UNIVERSIDADE DE ÉVORA
ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM
SÃO JOÃO DE DEUS

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2025

Título:	**Relatório Anual de Atividades 2025**
Edição:	Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus – U.Évora Direção da UEESESJD
Coordenação:	Isabel Maria Tarico Bico | Diretora da Escola
Elaboração e composição.	Divisão de Apoio Técnico Administrativo da UEESESJD
Morada:	Largo Senhor da Pobreza 7000-811 Évora
Telefone:	+351 266 730 300
Email:	geral@esesjd.uevora.pt
Endereço Internet:	www.esesjd.uevora.pt

Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da Universidade de Évora [UEESESJD]

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2025

Relatório apresentado pela Diretora da UÉ.ESESJD e aprovado na reunião de Assembleia de Escola, a 22 de abril de 2026

A Presidente da Assembleia de Escola

Assinado por: **Maria Dulce Damas da Cruz**
Num. de Identificação: 09157309
Data: 2026.05.20 12:42:51 -0300

A Diretora da Escola

Assinado por: **Isabel Maria Tarico Bico**
Num. de Identificação: 07879785

ÍNDICE | RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2025

1.	**Nota Introdutória**	5
2.	**Estrutura da Unidade Orgânica**	6
3.	**Atividades desenvolvidas**	8
3.1	**Atividades e Indicadores de Ensino / Formação por ciclos de estudo**	8
3.1.1	Ensino e Formação de 1º Ciclo	8
3.1.2	Ensino e Formação de 2º Ciclo	9
3.1.3	Ensino e Formação de 3º Ciclo	10
3.1.4	Outras Formações	10
3.1.5	Mobilidade de estudantes	12
3.2	**Atividades de Investigação Científica e Desenvolvimento**	13
3.2.1	Projetos Científicos e de Formação	14
3.2.2	Prestações de Serviço	25
3.2.3	Publicações, Provas académicas, Comunicações e Divulgações científicas	26
3.2.4	Internacionalização, Cooperação, Mobilidade docente, Intercâmbios e Redes de I&D	29
3.3	**Atividades de Extensão à comunidade**	30
3.4	**Estruturas estudantis**	33
3.5	**Qualidade e Inovação pedagógica**	34
3.6	**Laboratório de Enfermagem**	35
4.	**Recursos de apoio às atividades letivas, investigação e extensão**	36
4.1	Recursos Humanos | UÉ.ESESJD	36
4.2	Recursos Financeiros | UÉ.ESESJD	41
4.3	Recursos Físicos e Materiais | UÉ.ESESJD	42
5.	**Nota Final**	**43**

1. NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Relatório Anual de Atividades 2025 da Escola Superior de Enfermagem São João de Deus da Universidade de Évora (UÉESESJD), doravante designada por Escola, foi elaborado de acordo com o disposto no Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, bem como nos Estatutos em vigor da UÉESESJD.

Fundada em 1955, a Escola é a unidade orgânica mais antiga da Universidade de Évora, sendo reconhecida a nível nacional pelo contributo dos seus docentes e investigadores para o desenvolvimento da enfermagem. A sua atividade centra-se na docência e na investigação, com uma oferta formativa alinhada com as necessidades sociais, abrangendo os três ciclos de estudo: licenciatura, mestrado e doutoramento.

A Escola integra o Centro de Investigação Integrada em Saúde (CHRC), o *ColabTrials* e o Laboratório Associado REAL, e afirma-se como um ator relevante a nível regional através de projetos comunitários e da prestação de serviços na área da saúde.

No contexto da Universidade de Évora, a Escola assume um papel ativo na produção científica, na dinamização da investigação com estudantes e na promoção da saúde e sustentabilidade institucional.

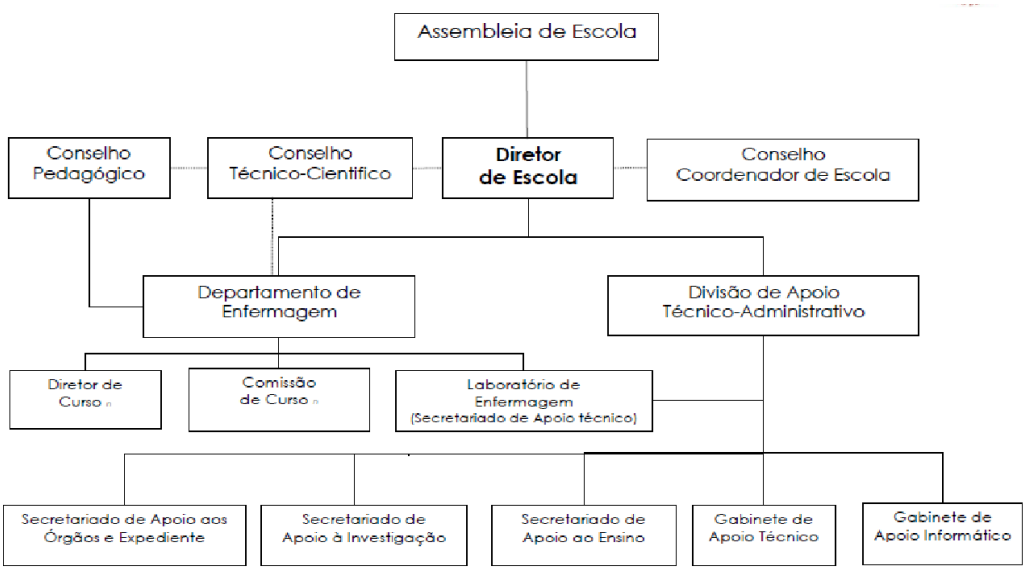
Em 2025, ocorreu uma mudança de Direção da Escola a 13 de maio, saíram dois docentes e foram integrados três novos elementos, mantendo-se os desafios associados à consolidação do corpo docente.



Foto: Prof.ª Doutora Isabel Bico- Diretora da Escola

2. ESTRUTURA DA UNIDADE ORGÂNICA

A Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da Universidade de Évora para cumprimento da sua missão, está organizada de acordo com o **Organograma** funcional, constante nos Estatutos da Escola (Despacho n.º1057/2022), de 26 de janeiro.



Sa.OE – Secretariado de Apoio aos Órgãos e Expediente | Sa.EI – Secretariado de Apoio ao Ensino e à Investigação
Ga.T – Gabinete de Apoio Técnico | Ga.I - Gabinete de Apoio Informático | Sa.TL – Secretariado de Apoio Técnico-Laboratorial

Órgãos de Governo

Em 2025, a Escola Superior de Enfermagem teve todos os órgãos num funcionamento regular (Quadro 1). Funcionaram e executaram as suas funções: a Assembleia de Escola (AE), o Diretor de Escola (D), o Conselho Técnico-científico (CTC), o Conselho Pedagógico (CP) e o Conselho Coordenador de Escola (CCE). Desenvolveram as suas atividades habituais todas as restantes subunidades orgânicas e estruturas da Escola.

QUADRO 1 - Reuniões dos órgãos e subunidades orgânicas da Escola | 2025

Órgão Colegial /Sub-Unidade	Reuniões Ordinárias realizadas	Reuniões Extraordinárias realizadas
Assembleia de Escola (AE)	3	2
Conselho Técnico-Científico (CTC)	4	2
Conselho Pedagógico (CP)	3	2
Conselho Coordenador de Escola (CCE)	1	-
Departamento de Enfermagem (DE)	4	1

Fonte: SaOE/DATA - Dados a 31 de dezembro 2025

No Quadro 2, com referência a 31 de dezembro de 2025, são apresentados os dirigentes afetos à Escola, discriminados por funções, órgãos estatutários e unidades.

QUADRO 2 – Cargos dos órgãos e unidades a 31 de dezembro 2025

Nome	Cargo / Órgão
Maria Dulce Damas Cruz *Prof.ª Adjunta, PhD*	Presidente da Assembleia de Escola (AE) (a partir de 3 de junho 2025)
Isabel Maria Tarico bico *Prof.ª Adjunta, PhD*	Diretor da Escola (D)
Maria Otília Brites Zangão *Prof.ª Coordenadora s/ Agreg., PhD*	Subdiretora da Escola
Maria Laurência Parreirinha Gemito *Prof.ª Coordenadora s/Agreg, PhD*	Presidente do Conselho Técnico-Científico (CTC)
Ermelinda Caldeira *Prof.ª Coordenadora s/ Agreg., PhD*	Presidente do Conselho Pedagógico (CP)
Maria Margarida da Palma Goes *Prof.ª Adjunta, PhD*	Diretora do Departamento de Enfermagem (DE)
Maria do Céu Mendes Pinto Marques *Prof.ª Coordenadora s/ Agreg., PhD*	Diretora do Laboratório de Enfermagem
Nuno Teixeira Antunes *Téc. Superior / Dirigente intermédio 2º Grau, MSc*	Chefe da Divisão de Apoio Técnico Administrativa (Secretário de Escola)

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo

No ano de 2025, a Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da Universidade de Évora manteve alguns dos seus docentes colocados em posições relevantes no panorama da saúde, designadamente: a Professora Coordenadora Ana Fonseca, como Vice-Presidente do Conselho Diretivo da Ordem dos Enfermeiros, a Professora Doutora Ermelinda Caldeira, como vogal do Conselho de Enfermagem Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros.



Foto: Sessão Dia Internacional do Enfermeiro

3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

3.1 Atividades e Indicadores de ensino e formação p/ ciclos de estudo

As atividades a seguir descritas, pretendem responder da melhor forma aos objetivos delineados no Plano de Atividades da Escola para 2025 (Plano) e relevar as inúmeras ações complementares igualmente desenvolvidas e que dão corpo à missão.

Para identificação do nível de cumprimento das principais atividades, serão utilizados balões com códigos  que remetem para os números descritores do Plano Anual de Atividades da Escola para 2025, os quais podem consultar aqui para facilitar a leitura e a correspondência entre os elementos apresentados.

3.1.1 Ensino e Formação de 1º Ciclo

Com respeito à tabela 1 e centrando a análise à candidatura da 1ª fase verificamos entre as candidaturas de 2024 e 2025 uma subida significativa no número total de candidatos, assim como os colocados em 1ª opção. A média dos colocados, baixou em 2024, voltando a subir em 2025, assim como a nota do último colocado.

Verificamos, que os indicadores se encontram bastante estabilizados, refletindo o contexto regional onde se insere esta Licenciatura.

Tabela 1 - Dados de acesso - Curso de licenciatura em Enfermagem, por ano de candidatura

	2023 1ª fase	2023 2ª fase	2024 1ª fase	2024 2ª fase	2025 1ª fase	2025 2ª fase
Vagas	65	7	65	12	65	5
Candidatos - Total	396	110	282	52	409	103
Candidatos - 1ª opção	64	26	46	11	61	21
Colocados - total	65	7	65	15	65	12
Colocados - 1ª opção	35	1	41	8	36	4
Média dos Colocados (Nota de Candidatura)	151,6	146,9	146,1	135,8	**147,7**	**145,7**
Nota de Candidatura do último colocado pelo contingente geral	143,2	145,3	133,7	129,8	**140,98**	**141,0**

Fonte: DGEs - Quadros de Acesso de Ensino Superior. https://www.dges.gov.pt/guias/detcursopi.asp?codc=9500&code=7030

A preferência regional do curso confere a Évora a maior percentagem de colocados (42%), sendo de destacar Lisboa, Setúbal, Faro e Santarém, como a 2ª, 3ª e 4ª origem de estudantes (Tabela 2).

Tabela 2 – Percentagem de Candidatos e colocados por Distrito 1ª Fase - Licenciatura

Distrito	2023		2024		2025	
	% Candidatos	% Colocados	% Candidatos	% Colocados	% Candidatos	% Colocados
Beja	8	5	9	8	8	5
Évora	16	40	16	43	16	**42**
Faro	11	18	11	11	8	8
Lisboa	16	8	18	12	18	**14**
Portalegre	8	5	7	9	6	5
Reg. Autónoma Madeira	5	3	3	2	5	2
Reg. Autónoma dos Açores	1	-	3	-	3	0
Santarém	9	2	8	2	11	5
Setúbal	17	18	16	14	11	**14**

Fonte: DGES - Quadros de Acesso Ensino Superior. https://www.dges.gov.pt/guias/pdfs/statce/col24f1/ec24_70309500.pdf

Na Tabela 3 pode observar-se o total de alunos inscritos no curso de licenciatura nos últimos 5 anos letivos.

Tabela 3 - Número Total de alunos inscritos no curso de licenciatura, por ano letivo

Curso	2021/22	2022/23	2023/24	2024/2025	2025/2026
Curso de Licenciatura	317	310	326	337	333

Fonte: SIIUE/UEvora, 30/3/2026 (Total de Alunos Ativos Inscritos, por Ano Letivo, Grau, Escola e Curso)

3.1.2 Ensino e Formação de 2º Ciclo

Ao nível do 2º ciclo, foi possível o preenchimento das vagas do Mestrado de Saúde Materna e Obstétrica, e do Mestrado em Enfermagem (Associação). A 10ª edição do Mestrado em Associação para o ano letivo 2025/26 teve, em setembro, o seu acolhimento no Instituto Politécnico de Setúbal, a 9ª Edição ocorrena Universidade de Évora, encontrando-se no 2º ano. Verifica-se uma elevada procura para ambos os cursos (Tabela 4), face ao número de vagas disponibilizadas, o qual importa continuar a garantir.

Até ao final de 2025, o Mestrado Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica diplomou 29 estudantes.

Tabela 4 - Número total de alunos inscritos nos cursos de mestrado, por ano letivo

CURSOS	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
Mestrado em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica (MESMO)	43	53	25	18**
Mestrado em Enfermagem, em Associação (AESES)	191	247	179	184**
TOTAL	**235**	**300**	**204**	**202**

Fonte: ** SIIUE/Total de Alunos Ativos, Ativos Inscritos, e em Dissertação, por Curso - Apenas em UC
Os dados das formações ministradas em associação são sujeitos a flutuações e correções (extraído em fevereiro 2026)

3.1.3 Ensino e Formação de 3º Ciclo

OE 1.1

O Doutoramento em Ciências e Tecnologias da Saúde e Bem-Estar iniciou a terceira edição no ano letivo 2025/26 na Instituição de acolhimento - NOVA *Medical School*. Recorde-se que no total das três edições o curso conta atualmente com mais de 100 doutorandos, na sua maioria enfermeiros.

Todos os estudantes cujo orientador seja membro do CHRC são automaticamente considerados investigadores doutorandos deste Centro de Investigação. Tal confere-lhes o direito a terem os apoios previstos para os investigadores, respeitadas as regras previstas nos regulamentos. A maioria dos docentes doutorados da Escola tem orientandos a seu cargo.

3.1.4 Outras formações

A UÉESESJD para além das ofertas de 1º e 2º e 3º ciclos, e fruto do financiamento via PRR criou um conjunto de Microcredenciais, bem como continuou a ministrar Pós-Graduações com a qualidade que nos é reconhecida. As Microcredenciais que abriram em 2025 foram:

- Fundamentos da Enfermagem do Estilo de Vida: Um Novo Paradigma de Saúde;
- Alimentação Funcional;
- Ambientes Saudáveis;
- Diálise Peritoneal: Capacitação para o autocuidado;
- Gestão das Relações Humanas;
- Integração da espiritualidade e da esperança nos cuidados de saúde;
- Inteligência Artificial na Saúde: Abordagem Introdutória para Profissionais
- Movimento Consciente: o poder do exercício na saúde;
- Promoção da Saúde Mental;
- Saúde do Sono;
- Segurança no Posicionamento no Leito e Transferência;
- Suporte Básico de Vida;
- Trauma;
- Treino Metacognitivo para a Depressão;
- Treino Metacognitivo para a Psicose.



Foto: Curso de Trauma

Em 2025 abriu a Pós-Graduação Intervenção Avançada em Feridas (Tabela 5), uma formação em colaboração com a ELCOS e com a chancela da EWMA.

Foi criada a Pós-graduação em Enfermagem do Estilo de Vida: Intervenção Integrativa (cód.1027).

Tabela 5 – Número total de alunos inscritos nos cursos de pós-graduação, por ano letivo

	CURSOS	2022/23	2023/24	2024/25	2025/26
PÓS-GRADUAÇÃO	Cuidados de Saúde em Urgência e Emergência	9	-	22	
	Intervenção avançada em Feridas (Cod. 833)	-	-	-	21
	Intervenção avançada em Feridas (Cod. 365)	27	22	20	

Fonte: SIIUE / Uévora.

O **Núcleo de Suporte Básico de Vida** da UÉESESJD, em 2025 realizou as seguintes formações:

- Curso SBV/DAE para estudantes de 2º ano de licenciatura em enfermagem | 85 estudantes.
- Cuso SBV/DAE Associação-ASCTE | 30 formandos.
- Cuso SBV/DAE Funcionários UÉ | 15 + 15 + 20 formandos.

Dia do Instrutor participaram: José Moreira, Isaura, Joana Barreiros - dezembro 2025

Joana e Gonçalo fizeram curso de instrutor em SBV/DAE março 2025



Foto: Curso de Suporte Básico de Vida

3.1.5 Mobilidade de Estudantes

No capítulo da mobilidade estudantil não foi possível crescer, entre as razões perspetivamos a dificuldade de alojamento, sobretudo no Programa Vasco da Gama. No ano letivo presente foi possível enviar 5 estudantes e acolher 4 estudantes (Tabela 6). Ao nível internacional, mobilidade *out*, temos a questão do domínio língua inglesa.

Tabela 6 – Mobilidade de Estudantes de 1º Ciclo

MOBILIDADE (Programa)		2020/21	2021/22	2022/23	2023/24	2024/25
Programa Vasco da Gama	Acolhidos		3	0	0	0
	Enviados	8	1	0	1	2
Programa Dupla Titulação UEX	Acolhidos	0	0	0	0	-
	Enviados	0	0	0	0	-
ERASMUS 1º Ciclo	Acolhidos	4	-	5	2	2
	Enviados	4	7	0	2	2
ERASMUS 2º Ciclo	Acolhidos	0	0	2	0	-
	Enviados	1	2	0	0	-
Protocolo Estágio	Acolhidos	1	0	2	0	-
	Enviados	0	0	0	0	1
Protocolo Estudos	Acolhidos	-	0	1	2	1
	Enviados	-	3	0	3	-
Bolsa Santander	Acolhidos	5	0	-	0	-
	Enviados	0	0	-	0	-
Almeida Garrett	Acolhidos	0	0	-	0	-
	Enviados	2	0	-	0	-
TOTAL ESTUDANTES ACOLHIDOS		**6**	**3**	**10**	**4**	**3**
TOTAL ESTUDANTES ENVIADOS		**5**	**13**	**13**	**6**	**5**

Fonte: SIIUE; SaAE. / Processos de mobilidade de alunos



3.2 ATIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DESENVOLVIMENTO

As atividades de investigação têm como base o **CHRC – *Comprehensive Health Research Centre;*** Centro de investigação multidisciplinar, multi-institucional e integrado, destinado a apoiar, desenvolver e promover investigação clínica, de saúde pública e de serviços de saúde. Outros pilares e atividades centrais do CHRC são educação e treino em saúde, inovação, saúde digital e empreendedorismo. O CHRC organiza-se em 4 linhas temáticas: Medicina Personalizada em Doenças de Elevada Carga; Promoção da Saúde e Cuidados de Saúde ao Longo da Vida; Inovação em Saúde e Saúde Digital; Alterações Climáticas, Sustentabilidade e Saúde Global.

Esta unidade de Investigação é financiada continuando a usufruir de uma elevada classificação pela FCT. É promovida pelo consórcio: NMS – Nova *Medical School*; Escola Nacional de Saúde Publica; GMH – *Lisbon Institute of Global Mental Health*; Uevora - Universidade de Évora; Hospital do Espírito Santo da Ilha Terceira, EPE.

Da Unidade Orgânica eram membros do CHRC em 31 de dezembro de 2025, 19 docentes[1] do Departamento de Enfermagem e 6 investigadores[2].

A Universidade de Évora, via UÉ.ESESJD está associada pelo CHRC ao **Laboratório Colaborativo - COLAB Trials**[3], o qual tem, como missão, fomentar a inovação em investigação clínica em Portugal. Na tabela 7 é apresentada a orgânica do CoLAB TRIALS.

Tabela 7 – Estrutura ColabTrials

ESTRUTURA	INVESTIGADORES (ESESJD)	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
CoLAB TRIALS | Website - https://colabtrials.pt/ **Fonte Financiamento:** **Unidade: Comprehensive Health Research Centre** Aprovação: Inicio: agosto 2021 Termo: nd PRESIDENTE: Carlos Galamba (CHLO)	Manuel José Lopes (Vogal do Conselho de Administração) César Fonseca (1º Secretário da Assembleia geral)	Universidade Nova de Lisboa (UNL); Universidade de Évora (UÉ); Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental (CHLO); Grupo Luz Saúde (GLS)-*Learning Health* (LH); Centro de Medicina Laboratorial Germano de Sousa (CML-GS); APIFARMA; EUPATI.

[1] Ana Frias, Ana Maria Dias, Anabela Coelho, Celso Silva, César Fonseca, Dulce Cruz, Ermelinda Caldeira, Isabel Bico, Isaura Serra, Lara Pinho, Manuel Lopes, Maria Antónia Chora, Maria Laurência Gemito, Maria Margarida Goes, Maria Otília Zangão, Maria da Luz Barros, Maria do Céu Marques, Paula Bilro e Rute Pires.
[2] António Lista, David Mendes, Elisabete Alves, João Fernandes, Margarida Perdigão, Pedro Amaro.
[3] "Os Laboratórios Colaborativos (CoLAB) são entidades que se dedicam à produção, difusão e transmissão de conhecimento através de prossecução de agendas próprias de investigação e de inovação".,*in* *https://www.ani.pt/pt/valorizacao-do-conhecimento/interface/laborat%C3%B3rios-colaborativos-colab/*

Por fim, também através do CHRC pertencemos ao **Laboratório Associado de Translação e Inovação para a Saúde Global (REAL)** que tem como objetivo estimular a investigação de excelência em 5 linhas temáticas:

- Promoção da Saúde ao longo da Vida;
- Novas terapias, biomarcadores e medicina personalizada;
- Saúde global em *One Health*;
- Políticas de saúde e cuidados centrados no doente;
- Saúde digital.

Na tabela 8 é apresentada a orgânica do REAL.

Tabela 8 – Estrutura REAL

ESTRUTURA	INVESTIGADOR ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
REAL_LA/P/0117/2020 – **Translação e Inovação para a Saúde Global** **Fonte Financiamento: FCT** - 1.715.993.60€ **Financiamento atribuído à U.Evora**: 62.610,00€ **Unidade: Comprehensive Health Research Centre** Aprovação: 25-02-2021 Inicio: 01/01/2021 Termo: 31-12-2025 Coordenador : Helena Canhão (NMS)	Manuel José Lopes	▪ Universidade Nova de Lisboa *(Líder)* ▪ Universidade de Coimbra ▪ Universidade de Évora ▪ Universidade de Lisboa – Faculdade de Medicina Dentária

3.2.1 PROJETOS CIENTÍFICOS E DE FORMAÇÃO

Ao nível da Investigação Científica em 2025, a Escola não viu aprovados novos projetos, embora a produção científica se mantivesse a níveis aceitáveis. Em relação ao capítulo da formação, a Escola abraçou o desafio de formar profissionais de saúde com base em metodologias fortemente digitais.

3.2.1.1 – Projetos em curso | 2025

O Projeto do Consórcio Medtech NEXT, visa a modernização do ensino na área da medicina através da reestruturação da oferta formativa, criação de novas unidades curriculares e investimento em ambientes inovadores de aprendizagem, incluindo salas multifuncionais, simulação clínica e tecnologias como realidade virtual. Pretende também reforçar a infraestrutura digital, desenvolver ferramentas online para apoio à decisão médica, melhorar espaços físicos com contextos clínicos simulados e promover cursos de curta duração e microcredenciais para capacitação contínua de profissionais de saúde. No ano de 2025 criaram-se cerca de 30 cursos de curta duração / microcredenciais, como forma de capacitação de mais de 1900 profissionais de saúde.

3.1.1 PROJETO – MEDICINA TECNOLOGIA E FUTURO	RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
MedTech NEXT - PRR - Plano de Recuperação e Resiliência/Aviso 01/C06-i07/2023 - Reforma e Modernização da Medicina https://www.esel.pt/node/8250 Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 267 249.82€ Fonte Financiamento: Comissão Europeia **PRR Impulso Mais Digital - UE** Unidade: Universidade de Évora Aprovação: 28-06-2024 Inicio: 28-06-2024 Termo: 03-06-2026	Isabel Bico (*PhD*) Diretora da Escola	**Entidades copromotoras:** Faculdade de Medicina – UL Universidade Nova de Lisboa, Instituto Politécnico de Lisboa, Escola Superior de Enfermagem de Lisboa, Universidade do Algarve, Instituto Politécnico de Setúbal, Instituto Politécnico de Beja, Instituto Politécnico de Portalegre, Universidade da Madeira, Universidade de Évora

O **Projeto XR2esilience** procura aumentar a resiliência dos enfermeiros face aos desafios crescentes do sistema de saúde, utilizando tecnologias de realidade alargada (XR). Através de experiências imersivas e personalizadas, pretende-se desenvolver treino adaptado às necessidades individuais, identificar fatores-chave de resiliência com base em dados e avaliar a eficácia destas soluções, bem como compreender barreiras à sua adoção e propor melhorias para ambientes de trabalho mais saudáveis.[4]

3.1.2 PROJETO – XR2ESILIENCE	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
XR2ESILIENCE 101137237 - https://www.uevora.pt/investigar/projetos?id=5843 Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 233.126.25€ Fonte Financiamento: Comissão Europeia/Horizonte Europa Unidade: Comprehensive Health Research Centre Inicio: 01-08-2024 - Termo: 31-07-2028	Manuel José Lopes (*PhD*)	▪ Instituto Superior de Economia e Gestão ▪ Universidade de Évora
INVESTIGADORES: César Fonseca, Elisabete Alves, Lara Guedes de Pinho, Maria João Silva		

XR²ESILIENCE

[4] https://xr2esilience.eu/

As instituições do **Projeto HUPEDCARE** focam-se na humanização dos cuidados à dor pediátrica, promovendo a transformação digital no ensino superior em instituições de África e da América Latina. Visa reforçar competências através da integração de tecnologias digitais, fomentar a cooperação académica internacional e implementar ações inovadoras que melhorem a formação de profissionais de saúde e a transferência de conhecimento para a sociedade nesta área.

3.1.3 PROJETO – HUPEDCARE	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
HUPEDCARE – 101177475 - La educación superior como motor en la humanización en cuidados del dolor pediátrico (Higher education as a driver in the HUmanisation of PEDiatric pain CARE) https://project.hupedcare.com/partners.php?lg=en&ben=UE-ESESJD Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 51 576€ Fonte Financiamento: Comissão Europeia/ ERASMUS + Unidade: Comprehensive Health Research Centre Inicio: 01-10-2024 Termo: 30-09-2027	Ana Maria Aguiar Frias (*PhD)*	Universidad de Castilla - La Mancha Espanha (Coordenador) Universidade - UNICV - Cabo Verde Universidade - Licungo - Moçambique Universidade Jean Piaget - Cabo Verde Universidade Federal São Carlos - Brasil Univ. Eduardo Mondlane – Moçambique Universidade de São Paulo – Brasil Universidad Nacional de Trujillo – Perú Universidad Nacional de Ucayali – Perú Universidad De Oviedo -Espanha Gdanski Uniwersytet Medyczny – Polónia Instituto Politécnico de Santarém - Portugal Istanbul Bilgi Universitesi – Turquia Fundacion Universidad Francisco de Vitoria – Espanha Universidade de Evora - Portugal
INVESTIGADORES: Ana Frias, Maria da Luz Barros, Mónica Antunes; Dulce Cruz , Ana Galhanas		

O projeto **ACTIVE PREGNANCY** - "**Promoção de um Estilo de Vida Ativo e Saudável na Gravidez: Impacto na Saúde Materna e na Aptidão Física**" pretende promover estilos de vida ativos e saudáveis durante a gravidez, avaliando os benefícios da atividade física moderada na saúde materna e no desenvolvimento fetal. Através de uma intervenção multicêntrica com abordagens presenciais e virtuais, procura analisar o impacto destas práticas nos níveis de atividade física, aptidão física e bem-estar das grávidas.

3.1.4 PROJETO – ACTIVEPREGNANCY	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
2023.14896.PEX - FCT/Science4Policy (S4P-23): Concurso de Estudos de Ciência para as Políticas Públicas Apoio financeiro público nacional/regional | 49.987.90 € Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 0 € Fonte Financiamento: FCT Unidade: Comprehensive Health Research Centre Data de Aprovação: 02-08-2024 Inicio: 15-11-2024 / Termo: 15-11-2026	Maria Otília Brites Zangão (*PhD)*	Instituto Politécnico de Santarém (líder) Instituto Politécnico de Leiria Instituto Politécnico do Porto Universidade de Évora Universidade do Minho
INVESTIGADORES: (IR)Rita Rocha - ESDRM/IPSantarém; Cristina Silva; Universidade do Minho; Marco Branco - ESDRM/IPSantarém; Maria Otilia Zangão – ESESJD/UE**;** - Paula Santos – ESTSP/IPPorto; Nuno Pimenta; ESDRM/IPSantarém; Rui Jorge – ESSL/IPLeiria		

O **projeto HarmonicAI,** O projeto propõe o desenvolvimento de uma abordagem colaborativa entre humanos e máquinas para criar sistemas de inteligência artificial na saúde digital que sejam explicáveis, justos e respeitadores da privacidade, integrando múltiplos objetivos no seu design para garantir maior confiança e transparência nas soluções tecnológicas.

Q.3.1.5 PROJETO HarmonicAI	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
101131117- **HarmonicAI - Human-guided collaborative multi-objective design of explainable, fair and privacy-preserving AI for digital health** **Fonte financiamento**: Comissão Europeia Horizonte Europa **Apoio financeiro atribuído à U.Èvora:** 1.301.800,00€ Unidade: *Comprehensive Health Research Centre* **Aprovação: 26-05-2023** Inicio: 2024 Termo: 2027	Teresa Cristina de Freitas Gonçalves (*PhD)*	Atout Majeur Concept-Outros-França,Brunel University-Universidades-Reino Unido,Chiang Mai University-Universidades-Tailândia,DECSIS II IBÉRIA, LDA-Empresas-Espanha,Dublin City University (DCU)-Universidades-Irlanda,MEKHANE LOGOS ANALYTICS, LDA-Empresas-Portugal,Technische Universiteit Delft-Universidades-Países Baixos,Unidade Local de Saúde do Baixo Alentejano, EPE-Instituições de Saúde-Portugal,Universite Jean Monnet de Saint-Etienne-Universidades-França,Université Lumière – Lyon 2-Universidades-França,University of Alberta-Universidades-Canadá,University of Jyväskylä-Universidades-Finlândia,UNIVERSITY OF LEEDS-Universidades-Reino Unido,University of Northumbria at Newcastle-Universidades-Reino Unido
INVESTIGADORES: Javier Lamar León, José Miguel Gomes Saias, Luís Miguel de Mendonça Rato, Maria do Céu Mendes Pinto Marques, Orlando de Jesus Semedo Mendes Fernandes		

A saúde mental é um dos aspetos centrais do Plano Estratégico 2023/2026 da Universidade de Évora, por exemplo pela definição das áreas de desenvolvimento estratégico com a inclusão da área "Saúde e Bem Estar", e uma preocupação constante da Universidade em melhorar as estruturas de apoio e capacitar toda a comunidade.

O **Programa de Saúde Mental da Universidade de Évora – Vagar(Mente)** – financiado pela Direção Geral do Ensino Superior (DGES) continuou a implementar ao longo de 2025 um conjunto alargado de atividades, organizadas em ações específicas.

3.1.6 PROJETO Vagar(mente)	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
Vagar(mente) – Website Fonte Financiamento: DGES -Programa para a Promoção de Saúde Mental no Ensino Superior Apoio financeiro atribuído à U_Évora: 318 426.6€ Início: 15-12-2023 Termo: 30-09-2026	Lara Pinho (*PhD)*	Universidade de Évora (líder)
INVESTIGADORES: Lara Guedes de Pinho, Maria de Fátima Marques		

3.2.1.2 Projetos encerrados | 2025

O Projeto "**Mental Health of University Students: Multicenter Research Study"** é um estudo multicêntrico que teve como objetivo avaliar a prevalência de sintomas de depressão e ansiedade em estudantes universitários portugueses, identificando fatores associados a estes problemas de saúde mental. Pretendeu contribuir para uma melhor compreensão da realidade estudantil e apoiar o desenvolvimento de estratégias de intervenção mais eficazes.

3.2 PROJETO Mental Health of University Students: Multicenter Research Study	**INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD**	**INSTITUIÇÕES PARCEIRAS**
Mental Health of University Students: Multicenter Research Study https://osf.io/dq3km Fonte Financiamento: Eugreen Aprovação: 13-12-2023 Início: 01-01-2024 Termo: Dez-2025	Lara Pinho (*PhD)*	University of Parma (UNIPR) Itália University of Oradea (UO): Roménia University of Gävle (HiG), Suécia University of Evora (UE) University of Extremadura Atlantic Technological University, Irlanda University of Angers França
INVESTIGADORES: Manuel José Lopes, César Fonseca, Anabela Pereira, Ana Morais, Maria Fátima Marques, Anabela Afonso, Gonçalo Jacinto, Pedro Amaro e Maria João Silva.		

3.2.1.3 - Projetos Candidatados | Não Aprovados - 2025

A Escola valoriza a proatividade na busca de diversificação de fontes de financiamento e dos docentes investigadores desejarem fazer parte do avanço científico, pelo que apesar da não aprovação, estamos certos, que com os devidos ajustamentos e melhoria terão sucesso garantido no futuro.

Quadro 3 - Projetos candidatados a financiamento em 2025 | Não Aprovados

Q.3.3.1 PROJETO - Funcionalidade VIVA 65+	**VIVAutocuidado 65+: Promoção da Funcionalidade e Qualidade de Vida em Lares de Idosos**
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Concurso de Projetos Exploratórios em Todos os Domínios Científicos Refª 2024.17588.PEX
PARCEIROS	N.D.
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca (*PhD)*
DATA DA CANDIDATURA:	25-02-2025
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	59 604.00€
DATA DE NÃO APROVAÇÃO:	25-11-2025

Q.3.3.2 PROJETO Heart Pilow	Almofada coração - QT (Quimioterapia)
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Concurso de Projetos Exploratórios em Todos os Domínios Científicos Refª 2024.17577.PEX
PARCEIROS	N.D.
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Isabel Maria Tarico Bico (*PhD)*
DATA DA CANDIDATURA:	25-02-2025
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	60.000,00 €
DATA DE NÃO APROVAÇÃO:	25-11-2025

Q.3.3.3 PROJETO Refª 2024.15483.PEX	Modelo Integrado de Autocuidado em Enfermagem
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Concurso de Projetos Exploratórios em Todos os Domínios Científicos Refª 2024.15483.PEX
PARCEIROS	N.D.
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria Margarida Palma Goes (*PhD)*
DATA DA CANDIDATURA:	25-02-2025
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	58.750,00€
DATA DE NÃO APROVAÇÃO:	25-11-2025

Q.3.3.4 PROJETO Refª 2024.16151.PEX	Aleitamento materno exclusivo e fatores associados na díade. Abordagem multidimensional
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Concurso de Projetos Exploratórios em Todos os Domínios Científicos Refª 2024.16151.PEX
PARCEIROS	N.D.
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria Otília Brites Zangão (*PhD)*
DATA DA CANDIDATURA:	25-02-2025
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	58.808,00€
DATA DE NÃO APROVAÇÃO:	**25-11-2025**

Q.3.3.5 PROJETO - DPOC no Alentejo	DPOC no Alentejo: Metodologia LEAN numa Unidade Saúde Familiar
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Science4Policy (S4P-23): Concurso de Estudos de Ciência para as Políticas Públicas
PARCEIROS	Universidade de Évora-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	José Manuel Afonso Moreira (*PhD)*
INVESTIGADORES:	N.D.
DATA DA CANDIDATURA:	30-06-2025
FONTE FINANCIAMNTO: FCT	50.000,00 €
DATA DE NÃO APROVAÇÃO:	21-08-2025

Fonte: Serviços de Ciência e Cooperação | Divisão de Programas e Projetos

3.2.1.4 - Projetos candidatados a financiamento em 2025 | Aguardam Aprovação

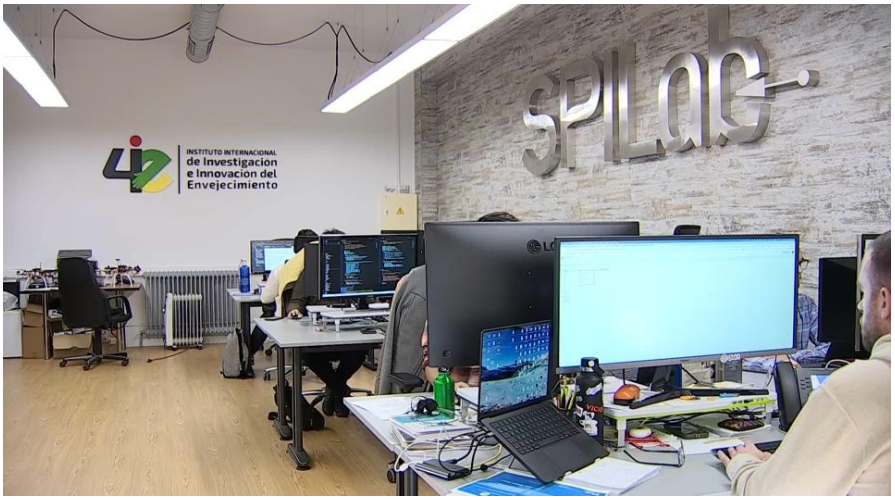
Quadros 6 - Projetos candidatados a financiamento em 2025 | Aguardam Aprovação

Q.3.4.1 PROJETO - EdSeX4All	**Sexuality Education For All: Women with health changes**
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	ERASMUS + KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education Refª KA220-HED-8551141D
PARCEIROS	Instituto Politécnico de Santarém-Portugal (Lider) Fundación San Cebrián-Agências e Fundações-Espanha; Universidad de Castilla-La Mancha Espanha; Universidade de Évora-Universidades-Portugal; University of West Attica-Grécia
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Ana Maria Aguiar Frias (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Ana Isabel Ramalho Galhanas; Maria da Luz Ferreira Barros.
DATA DA CANDIDATURA:	05-03-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Comissão Europeia	400.000,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	75.729,00 €

Q.3.4.2 PROJETO - COM-EDU HEALTH	**Enhancing Medical Students Skills in Patient Communication And Education**
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	ERASMUS + KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education Refª KA220-HED-E38AAFE9
PARCEIROS	Amasya Universitesi-Turquia **Lider** Bukovinian State Medical University-Universidades-Ucrânia; Burgas Free University-Universidades-Bulgária; Universidade de Évora-Universidades-Portugal; Universitatea din Craiova -Universidades-Roménia
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria Otília Brites Zangão (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Cátia Moreira de Sousa; Luís Pedro Ferreira Rato; Maria da Luz Ferreira Barros; Maria Laurência Grou Parreirinha Gemito
DATA DA CANDIDATURA:	05-03-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Comissão Europeia	250.000,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO – UEVORA	49.210,00 €

Q.3.4.3 PROJETO - Care4 All-AI	Modelo de Inteligência Artificial inovador para gerar Planos Individuais de Cuidados
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Alentejo 2023 - SACCCT - Investigação científica e tecnológica – Projetos de IC&DT (ALT2030-2024-60) Refª ALT2030-FEDER02670500
PARCEIROS	N.D
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Elisabete Cristina Macedo Alves (*PhD)*
INVESTIGADORES:	N.D.
DATA DA CANDIDATURA:	28-03-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Portugal 2030	265.221,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	265.221,00€

Q.3.4.4 PROJETO - 4IE_IA	Instituto Internacional de Investigación e Innovación del Envejecimiento - Inteligencia Artificial
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	POCTEP – 6ª Convocatória
PARCEIROS	Universidad de Extremadura-Espanha (Líder) Instituto Politécnico de Beja-Portugal Instituto Politécnico de Portalegre-Portugal Universidade de Évora - Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Ana Margarida Molhinho Advinha; Armando Manuel Mendonça Raimundo; Celso Filipe Boto da Silva; Elisabete Cristina Macedo Alves; Isabel Maria Tarico Bico; José Francisco Marmeleira; José Manuel Afonso Moreira; Lara Manuela Guedes de Pinho; Manuel José Lopes; Maria do Céu Mendes Pinto Marques; Maria José Abrantes Bule; Rui Jorge Cegonho Raimundo
DATA DA CANDIDATURA:	14-03-2025
FONTE FINANCIAMNTO: INTERREG	2.761 253,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	910.680,00€



Q.3.4.5 PROJETO - ReSilientCare-AI	**A Virtual Assistant for Resilient Care, Co-created with Healthcare Professionals**
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Horizonte Europa - End user-driven application of Generative Artificial Intelligence models in healthcare (GenAI4EU) (HORIZON-HLTH-2025-01-CARE-01) Refª 101288964
PARCEIROS	Universidade de Évora – Portugal (Líder) Ministério da Saúde-Administração Central e Local-Portugal Universidad de Extremadura-Espanha Universidade Nova de Lisboa-Portugal Universidad Europea Madrid-Espanha UNIVERSITÀ CATTOLICA DEL SACRO CUORE-Itália
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Ana Isabel Rodrigues Morais; Armando Manuel Mendonça Raimundo; Celso Filipe Boto da Silva; Elisabete Cristina Macedo Alves; Isabel Maria Tarico Bico; Isaura da Conceição Cascalho Serra; José Francisco Filipe Marmeleira; José Manuel Afonso Moreira; Lara Manuela Guedes de Pinho; Manuel José Lopes; Maria José Abrantes Bule; Maria Otília Brites Zangão; Rui Jorge Cegonho Raimundo
DATA DA CANDIDATURA:	16-09-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Comissão Europeia	17 735 265,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	1 743 534,00€

Q.3.4.6 PROJETO - M-ATIVA	**Monitorização e Promoção da Atividade Física na Vigilância da Saúde Materna no Alentejo**
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	SAÚDE + CIÊNCIA: Concurso para Projetos Exploratórios 2025 Refª 2025.08544.SAU+
PARCEIROS	Universidade de Évora-Portugal (Líder) Unidade Local de Saúde do Alentejo Central (ULSAC)-Portugal Universidade Nova de Lisboa-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria Otília Brites Zangão (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Bruno Emanuel Nogueira Figueira; Maria da Luz Ferreira Barros; Pedro Alexandre Marques da Silva Salgueiro; Teresa Cristina de Freitas Gonçalves
DATA DA CANDIDATURA:	22-07-2025
FONTE FINANCIAMNTO: FCT	49 563,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	43 313,00€

Q.3.4.7 PROJETO Imersão no autocuidado: Realidade Virtual na Educação da pessoa com Hipertensão	
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	SAÚDE + CIÊNCIA: Concurso para Projetos Exploratórios 2025 Refª 2025.08637.SAU+
PARCEIROS	Universidade de Évora-Portugal (Líder) Unidade Local de Saúde do Alentejo Central (ULSAC)-Portugal Universidade Nova de Lisboa-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria do Céu Mendes Pinto Marques (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Cláudia Sofia Orvalho Mendes Gonçalves Carvalho; Maria Margarida Palma Goes
DATA DA CANDIDATURA:	22-07-2025
FONTE FINANCIAMNTO: FCT	49 993,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	49 680,00€

Q.3.4.8 PROJETO - SARCHOME	SARCHOME: Inovação no diagnóstico e tratamento da sarcopenia e doenças crónicas associadas - Um estudo exploratório
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	SAÚDE + CIÊNCIA: Concurso para Projetos Exploratórios 2025 2025.08871.SAU+
PARCEIROS	Universidade de Évora-Portugal (Líder) Unidade Local de Saúde do Alentejo Central (ULSAC)-Portugal Universidade Nova de Lisboa-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Cláudia Sofia Orvalho Mendes Gonçalves Carvalho (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Armando Manuel Mendonça Raimundo; Jorge Duarte dos Santos Bravo; Maria do Céu Mendes Pinto Marques
DATA DA CANDIDATURA:	22-07-2025
FONTE FINANCIAMNTO: FCT	49 500,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	42.000,00€

Q.3.4.9 PROJETO - ECOCARE	Soluções Ecológicas e Reutilizáveis para Cuidados de Incontinência em Adultos
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	COMPETE 2030 - SIID – I&D Empresarial - Operações Individuais e em Copromoção (MPr-2025-04)
PARCEIROS	Universidade de Évora-Portugal (Líder)
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca (*PhD)*
INVESTIGADORES:	Armando Manuel Mendonça Raimundo; Elisabete Cristina Macedo Alves; José Manuel Afonso Moreira; Lara Manuela Guedes de Pinho; Manuel José Lopes; Rui Jorge Cegonho Raimundo
DATA DA CANDIDATURA:	24-04-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Portugal 2030	296 590,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	296 590,00€

Q.3.4.10 PROJETO - TERIConnect	Plataforma para telemonitorização de doentes em contexto hospitalar, domiciliário, ambulatório e em transporte
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	COMPETE 2030 - SIID – I&D Empresarial - Operações Individuais e em Copromoção (MPr-2025-04) Refª C751974697-00030128
PARCEIROS	QuiDGEST - Consultores de Gestão, S.A.-Portugal (Líder) Universidade da Beira Interior- Portugal; Universidade de Évora-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Anabela Pereira Coelho (*PhD)*
INVESTIGADORES:	N.D.
DATA DA CANDIDATURA:	15-09-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Portugal 2030	983 140,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	166 077,00€

Q.3.4.11 PROJETO - SelfCare4Students	Person-Centered Intervention to Promote the Mental Health of University Students
FF/ SUB PROGRAMA | MEDIDA	Horizonte Europa - Refª 101287278
PARCEIROS	Instituto Politécnico de Viana do Castelo-Portugal (Líder) Universidade de Évora – Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca (*PhD)*
INVESTIGADORES:	N D.
DATA DA CANDIDATURA:	16-09-2025
FONTE FINANCIAMNTO: Comissão Europeia	4 991 276,00 €
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	320 035,00€

Fonte: Serviços de Ciência e Cooperação | Divisão de Programas e Projetos



3.2.2 Prestações de Serviço

O compromisso com a comunidade e a potenciação das competências traduzem-se nas parcerias efetuadas via contratos de prestação de serviço que permitem testar a ideias e criadas e colocá-las ao serviço da região. Durante o ano de 2025 foram celebrados novos contratos de prestação de serviços dado continuidade a outras.

3.2.2.1 Prestações de Serviço em curso durante o ano de 2025, em continuidade de anos anteriores.

A Unidade Regional de Farmacovigilância do Centro e Norte Alentejano (UFV-CNA), resulta de uma prestação de serviços em matéria de farmacovigilância da Universidade de Évora (UÉvora) ao INFARMED, I.P. - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde I.P. Atua em estreita colaboração com a Direção de Gestão do Risco de Medicamentos (DGRM). A UFV-CNA encontra-se em funções desde de 1 de julho de 2019, tendo como área de abrangência, os distritos de Évora e Portalegre. Desde o início da sua atividade, esta Unidade recebeu já mais de 1000 notificações de suspeitas de reações adversas a medicamentos, tendo o seu desempenho global em todos os períodos ficado acima dos 90%.

Q.4 DESIGNAÇÃO DA ATIVIDADE DE I&D	**Realização de um estudo abrangente e detalhado sobre a efetividade dos materiais educacionais existentes em Portugal em matéria de Farmacovigilância.**
ENTIDADE CONTRATANTE	INFARMED - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I.P
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R) / Ana Adivinha
FINANCIAMENTO Total	€67.320,00
PERÍODO	Início: 01-01-2025 Termo: 31/12/2025

3.2.2.2 Prestações de Serviço celebrados durante o ano de 2025

Em 2025 a Escola celebrou três prestações de serviço, a saber:

- Prestação de Serviços - Unidade Local de Saúde Matosinhos (Professora Lara Pinho)

- Prestação de Serviços – Escola Superior de Saúde Norte da Cruz Vermelha (Professora Lara Pinho)

- Prestação de Serviços - Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viana do Castelo (Professora Lara Pinho).

3.2.3 Publicações, provas académicas, comunicações e divulgações científicas

A Escola continua a ter na sua Revista **RIASE,** a publicação bilíngue de referência que pretende reforçar a qualidade das edições que faz. É um periódico com arbitragem científica (*peer review*), que publica em acesso aberto continuamente desde 2015. Em 2025, editou quatro números (Tabela 7).

Tabela 7 - Número de publicações e comunicações científicas | 2025

TIPO	DESCRITIVO	2022	2023	2024	2025
PUBLICAÇÕES	BASE SCOPUS	26	40	60	74
PUBLICAÇÕES	Carácter Pedagógico	0	5	3	4
ARTIGOS	Revista Internacional com Arbitragem Científica, Não indexada	13	29	40	48
ARTIGOS	Revistas Nacionais Com Arbitragem Científica, não indexada	9	8	0	0
CAPÍTULOS	Livros	38	59	6	21
COMUNICAÇÕES	Congresso científico internacional	20	17	18	16
COMUNICAÇÕES	Congresso científico nacional	4	2	0	2
PUBLICAÇÕES	Livros	8	22	2	5

Fonte: Orcid dos investigadores
Nota: As Unidades a considerar são a UÉESESJD e o CHRC. Em 31 de dezembro de 2025

A presença em Júris de provas académicas é também uma parte relevante da componente científica adstrita aos investigadores, seja por presidir, orientar ou arguir (Tabela 8).

Em termos de **divulgação científica,** a ESESJD organizou alguns eventos, dos quais destacamos:

- Realização do **Seminário de Feridas: Inteligência Artificial e Ferramentas tecnológicas**, realizado a 22 de fevereiro de 2025;
- Jornadas - ***Literacia em saúde e autocuidado ao longo do ciclo vital***, nos dias 6 e 7 de março, no âmbito das comemorações do 70.º aniversário da Escola Superior de Enfermagem de São João de Deus
- Comemorações do Dia da Escola – 8 de março 2025, que contou com a ***organização de conferências subordinadas sob o lema "Cuidar*** o Corpo em Transformação - Ensinar e Aprender";
- Seminário "***Gravidez Ativa - Projetos em Curso***", no âmbito do Mestrado em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica e do projeto FCT Gravidez Ativa, no dia 29 de abril.
- Jornadas Internacionais EdSex - Évora: **Sexualidade em Foco – Diálogos e Desafios no Ensino Superior**;
- Cerimónia de encerramento do curso licenciatura em Enfermagem, com oradores externos, a 11 de junho

- Seminário ***Investigação Qualitativa e «Focus Group***», no âmbito da Rede Internacional de Pesquisa sobre Representações Sociais em Saúde, com a presença de especialista internacional, a 23 de junho.

Tabela 8 - Júri de provas Académicas 2025

Docente	Júri de Provas de Agregação		Júri de Doutoramento			Júri de Mestrado*			Júri de Título Especialista*	
	Pd	V	Pd	A	O	Pd	A	O	Pd	Vogal
Ana Maria Aguiar Frias						4	2	10		
Ana Guegues Dias										
Anabela Coelho				2			1			2
Celso Silva										
César Fonseca				2	3	1	3	3		
Ermelinda Caldeira						36	7	2		6
Florbela Bia										
José Afonso Moreira							2	2		
Isabel Bico							3	3	7	4
Isaura Serra							4	3		1
Lara Pinho					1		3	2		1
Manuel José Lopes	5					2				
Maria Margarida Goes										3
Maria Antónia Chora							2	4		
Maria Fátima Marques							2	2		4
Maria do Céu Marques							7	4		
Maria Dulce Cruz				1			3	2		
Maria José Bule							1	2		3
Maria Laurência Gemito				2	1		3	3	1	1
Maria Luz Barros						28	2	7		1
Maria João Silva							2	2		
Maria Otília Zangão						4	1	12	3	3
Marta Catarino							4	3		
Mónica Sofia Antunes						1	7	4		1

Pd - Presidência de Júri; A - Arguência; O - Orientação; V – Vogal de Júri
* não contabilizando a situação de suplente

A Escola Superior de Enfermagem São João de Deus da Universidade de Évora atribuiu um 1º lugar no âmbito do **Prémio João Cidade** – UEESESJD, entregue no dia 1 de novembro 2025. O 1º Prémio teve o título "*As principais intervenções de enfermagem em programas de reabilitação cardíaca que visam a qualidade de vida - Revisão Sistemática da Literatura [RSL*]" realizado pelas estudantes Silvia Alexandrino e Tânia Grenho, ambas alunas do Mestrado em Enfermagem, 2º ciclo.



Foto: Prémio João Cidade 2025- Entrega do prémio à estudante Tânia Grenho, pela vereadora da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo - Silvia Santos

Foi atribuída Bolsa "Parteiras para Lusofonia 2025"[5] à estudante de Mestrado em Enfermagem de Saúde Materna e Obstetrícia, Clementina Santos, da Guiné-Bissau.



[5] A Bolsa "Parteiras para a Lusofonia" foi criada e é patrocinada pela Prof. Doutora Margarida Sim-Sim, docente aposentada da Escola Superior e Enfermagem S.João de Deus.

3.2.4 Internacionalização, cooperação, mobilidade docente, intercâmbio e Redes de I&D

A internacionalização é um eixo estratégico da Universidade de Évora que a Escola acompanha seja para aumentar fontes de financiamento, seja para alargar parcerias de ensino e investigação a nível mundial. Neste âmbito, o intercâmbio internacional de docentes e não docentes, e a participação nos programas de Doutoramento em Enfermagem das Universidades do Brasil continuam a ser indicadores importantes.

MOBILIDADE / OUT

No ano de 2025, registaram duas saídas ao estrangeiro, no âmbito do projeto ICM (*International Credit Mobility*) da Universidade de Évora:

Staff Mobility For Training - University of East Sarajevo - Faculty of Medicine (de 15 e 19/12/2025) Professora Isaura Serra; Professora Dulce Cruz.

MOBILIDADE / IN

Teaching Mobility (2) - Universidade da Estremadura, Badajoz.

Staff Mobility For Training (5) - *Erzincan Binali Yıldırım University*, Turquia; *University of Oradea,* Roménia; *Gülhane Faculty of Health Sciences*, Turquia.

Grupo Tordesilhas

A Universidade de Évora participou no XXIV Encontro de Reitores do Grupo Tordesilhas, realizado no Brasil, de 9 a 11 de novembro 2025 na Universidade Federal de Minas Gerais, através da Diretora da Escola de Enfermagem, Prof. Doutora Isabel Bico. Este encontro reuniu responsáveis de instituições de ensino superior de Portugal, Espanha e Brasil, constituindo um espaço privilegiado de reflexão sobre os desafios contemporâneos do ensino superior, com destaque para o impacto da Inteligência Artificial no ensino, na investigação e na produção de conhecimento, bem como para questões éticas, de inclusão e de responsabilidade social das universidades.

No âmbito desta participação, a Universidade de Évora assumiu a Vice-Presidência do Grupo Tordesilhas, reforçando o seu papel ativo nas redes internacionais de cooperação académica e científica no espaço ibero-americano. Este envolvimento traduz o compromisso institucional com a internacionalização, a inovação e o desenvolvimento do ensino superior, estando igualmente prevista a realização da próxima edição do encontro em Portugal, o que representa uma oportunidade estratégica para o fortalecimento da visibilidade e colaboração da academia portuguesa neste contexto internacional.

EWMA – *European Wound Management Association*

Representação da ESESJD na conferência EWMA Teacher Network meeting, 26-28 março de 2025, em Barcelona, Espanha | Professora Isaura Serra.

3.3 ATIVIDADES DE EXTENSÃO À COMUNIDADE

As atividades de extensão à comunidade fazem parte da missão da Escola, que no contexto de enfermagem, pela sua natureza é, na realidade, uma forma de intervenção crítica e estratégica (Quadro 9). Continuamos ainda assim a destacar os vários projetos que julgamos possam vir a ser reforçados em tempos próximos. Nos quadros abaixo, apresentam-se os Projetos de extensão Comunitária em que a UÉ.ESESJD é promotora ou co-promotora, e ou parceira e respetivo Coordenador, dando ênfase aos objetivos, *stakeholders* e atividades concretizadas.

Um dos novos Projetos abraçados é o **Projeto SER PRO - Sousel**. E tem a sua génese na iniciativa Teresa e Alexandre Soares dos Santos - Iniciativa Educação a qual tem como propósito a promoção e melhoria da qualidade do ensino através de programas que apoiem os jovens a atingir sucesso na vida escolar. A Iniciativa Educação inclui vários projetos, entre os quais o programa Ser Pro, que procura dar resposta a um dos grandes desafios do sistema educativo que consiste em melhorar a qualidade do ensino profissional tendo como objetivo central contribuir para a criação ou desenvolvimento destes cursos em estreita colaboração entre escolas, ensino superior, empresas e demais instituições. Nesse sentido foi assinado um Acordo de Cooperação entre a seguintes entidades, das quais destacamos a Iniciativa Educação, Câmara Municipal de Sousel, Agrupamento de Escolas de Sousel, HME – Gestão Hospitalar, S:A, ULSA, Cruz Vermelha, IP Portalegre e Universidade de Évora. Colaboraram neste Projeto as Professoras Maria de Fátima Marques e Isaura Serra.

TERESA E ALEXANDRE SOARES DOS SANTOS
INICIATIVA EDUCAÇÃO



Foto: Ante-Estreia da Série “Casa de Abrigo”

Quadro 9 – Atividades de Extensão comunitária

Designação da atividade/ Projeto de extensão	Equipa	Atividades realizadas em 2025
Observatório AlenRiscos	Manuel Lopes	n.a
Rede de Violência Doméstica do Alentejo (RIIDE)	Maria Otília Zangão (R); Maria de Fátima Marques; Antónia Chora.	n.d
"As Escolas de 1º ciclo e a ESESJD – "À conversa com as crianças sobre saúde"	Maria da Luz Barros (R) Ana Dias	5 Escolas
Projeto Conhecer e Prevenir o VIH-SIDA	Ana Frias (R) Estudantes do CLE	5 Atividades
Projeto Café Memória	Isaura Serra e Dulce Cruz	Em 2025, foram realizadas 11 sessões (os encontros, com pessoas com demência ou problemas de memória e seus cuidadores, ocorrem em todos os 4º sábados de cada mês, exceto no mês de Agosto
Curso certificados de SBV/DAE para leigos e profissionais de saúde: - Cursos de, mas training em SBV - Cursos de primeiros socorros	Maria do Céu Marques Isaura Serra Dulce Cruz Isabel Bico Ana Frias José Moreira Cátia Ganito Ana Galhanas	5 Cursos

No dia 5 de novembro, Dia Mundial do Cuidador Informal, realizou-se a apresentação pública do **Plano Concelhio do Cuidador Informal**, com representação da Diretora da Escola Professora Doutora Isabel Bico. A participação na construção e operacionalização do referido plano tem como elo de ligação Professora Dulce Cruz.



A Escola participou no ano 2025 nos seguintes eventos:

- **OPEn DAy** promovido pela reitoria que decorreu de 1 a 4 de abril de 2025, e na UÉESESJD com um dia específico, com a participação da Comissão de Curso e de alguns estudantes.
- Meia Maratona de Évora
- Futurália
- Feira de São João

A Escola Superior de Enfermagem é convidada anualmente a participar na iniciativa anual "**Desafio pela Saúde**", e que resulta de uma parceria pela Câmara Municipal de Évora, Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Região Alentejo, Hospital do Espírito Santo de Évora E.P.E., Administração Regional de Saúde do Alentejo, Agrupamento dos Centros de Saúde do Alentejo Central, Instituto Português do Desporto e Juventude, Universidade de Évora e PSP – Polícia de Segurança Pública.

Em 2025, decorreu entre 4 e 7 de abril . O primeiro objetivo do "**Desafio pela Saúde, Desporto e Paz**" é promover estilos de vida saudáveis nas comunidades e territórios envolvidos.

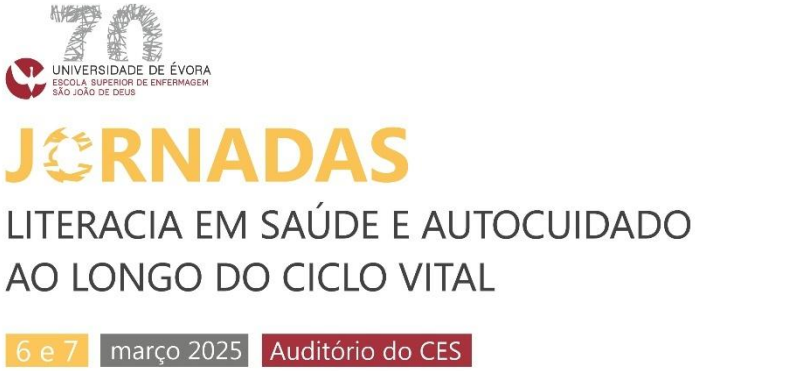
No programa, os docentes da Escola participaram em diversas atividades das quais destacamos (Quadro 10).

Quadro 10 – Atividades Desafio pela Saúde| 2025

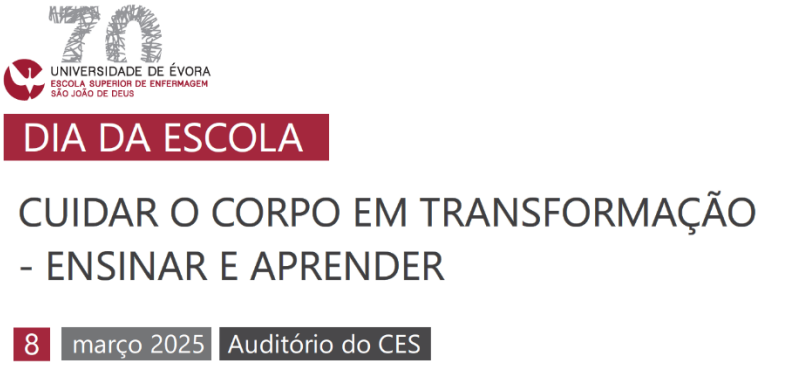
Painel	Atividades	Orador/ Responsável	Publico. Alvo
A Minha Saúde, O Meu Direito	"*Mass Training* - Suporte Básico de Vida"	Isaura Serra José Moreira	Público em geral
	Atividade Física na Gravidez: Fisiologista Joana Freitas – parceria com UÉ.ESESJD	Otília Zangão	Público em Geral
	Hospital dos Bonecos	Ana Dias Dulce Cruz	Público em geral

Decorreram as comemorações do **Dia da Escola – 6, 7 e 8 de março 2025**, com a organização de Jornadas e conferências subordinadas ao tema "Literacia em Saúde e em Cuidado o Corpo em Transformação". As comemorações estenderam-se durante o ano de 2025, sob o tema "Cuidar o corpo em transformação — ensinar e aprender".









3.4 ATIVIDADES DE ESTRUTURAS ESTUDANTIS

Atualmente a entidade mais representativa dos estudantes da Escola é a sua Tuna.

A TESESJD tem representado com orgulho a nossa Escola e a Universidade de Évora em diversas atuações dentro e fora da cidade. Além da nossa presença assídua em eventos académicos e culturais, destacamo-nos também pelo compromisso social, nomeadamente através do projeto que desenvolvemos em maio do ano passado, um debate sobre saúde mental, onde a música se tornou uma ponte para o bem-estar e onde o debate se direcionou para a inclusão.

No ano de 2025, organizou o seu segundo festival de tunas, que não só enriqueceu a tradição académica da cidade, mas também marcou a realização do primeiro festival de tunas mistas em Évora, reforçando o espírito de união e diversidade musical. Lançaram o álbum “Olhar de Tunante”.





Foto: Atuação Dia da Escola 2025

3.5 QUALIDADE E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA

Para gerir de forma integrada as dinâmicas pedagógicas da Escola, com foco na metodologia e na avaliação, foi criado a 24 de julho de 2025, um grupo de trabalho com a seguinte constituição:

Coordenação do Grupo

- Isabel Bico, PhD (Prof.ª Adjunta) – Diretora da Escola;

Membros

- Ermelinda Caldeira, PhD. (Prof.ª Coordenadora) - Presidente do Conselho Pedagógico
- Isaura Serra, MSc (Prof.ª Adjunta)
- José Moreira, PhD (Prof. Adjunto) – Diretor do Curso de Licenciatura em Enfermagem
- Maria da Luz Barros, PhD (Prof.ª Adjunta)
- Maria de Fátima Marques, MSc (Prof.ª Adjunta)
- Maria do Céu Marques, PhD (Prof.ª Coordenadora) – Diretora do Laboratório de Enfermagem
- Maria Dulce Cruz, PhD (Prof.ª Adjunta)
- Maria José Bule, MSc (Prof.ª Adjunta)
- Maria Margarida Goes, PhD (Prof.ª Adjunta) – Diretora do Departamento de Enfermagem

De modo a coordenar as vertentes metodológicas e de avaliação no Ensino Clínico, e visando o desenvolvimento de competências dos estudantes de Enfermagem, foi constituído o seguinte grupo de trabalho para a Supervisão Clínica da ESESJD:

Coordenação do Grupo

- Isabel Bico, PhD. (Prof.ª Adjunta) – Diretora da Escola

Membros

- Ermelinda Caldeira, PhD. (Prof.ª Coordenadora, s/ag.) - Presidente do Conselho Pedagógico
- Maria Laurência Gemito, PhD. (Prof.ª Coordenadora, s/ag.) - Presidente do CTC
- José Afonso Moreira, PhD. (Prof. Adjunto) – Diretor do Curso de Licenciatura em Enfermagem
- Maria do Céu Marques, PhD. (Prof.ª Coordenadora, s/ag.) – Diretora do Laboratório de Enfermagem
- Ana Maria Guégués Dias, MSc. (Prof.ª Adjunta)
- Anabela Coelho, PhD. (Prof.ª Coordenadora, c/ag.)
- César Fonseca, PhD. (Prof. Coordenador, c/ag.)
- Maria Antónia Chora, PhD. (Prof.ª Coordenadora, s/ag.)
- Maria de Fátima Marques, MSc. (Prof.ª Adjunta)
- Maria João Silva, MSc. (Prof.ª Adjunta)
- Maria José Bule, MSc. (Prof.ª Adjunta)
- Marta Catarino, MSc. (Prof.ª Adjunta)

3.6 LABORATÓRIO DE ENFERMAGEM

O Laboratório participou ativamente na proposta de horário, semestre par e ímpar do ano 2025, para melhor gestão dos espaços do laboratório com as aulas práticas laboratoriais e tempos de treino individual para os estudantes. Em baixo são indicadas as horas de ocupação do Laboratório.

Tabela 9.1 - Horas de ocupação do Laboratório de Enfermagem

	jan-dez 2025
Horas de Utilização Letiva	**1674**
Horas de Utilização Não letiva[6]	**750**
TOTAL	**2424**

Fonte: Laboratório de Enfermagem

* Semestre par: janeiro a junho | ** Semestre ímpar: setembro a dezembro. As horas letivas incluem outras formações não graduadas.

Tabela 9.2 - Horas de ocupação Letiva do Laboratório de Enfermagem

Ano 2025	Docentes
janeiro a junho	**664**
setembro a dezembro	**1010**
Total	**1674**

Fonte: Laboratório de Enfermagem
-Semestre par: janeiro a junho
-Semestre ímpar: setembro a dezembro

Tabela 9.3 - Horas de ocupação letiva por espaço laboratorial de Enfermagem

Semestre Ímpar	Lab.1	Lab.2	Lab.3	Lab.5	Lab. Cesis	Lab. Geronto	Total
Setembro	9	7	7	4	0	0	27
Outubro	12	11	25	9	0	0	57
Novembro	7	6	41	22	0	0	76
Dezembro	11	16	43	18	0	0	88
Total/horas:	39	40	116	53	0	0	248

- Laboratório de Enfermagem Comunitária: 6 x 24 horas
- Laboratório de Enfermagem de saúde Mental: 6 x 12 horas

[6] Práticas laboratoriais solicitadas pelos alunos

4. RECURSOS - Apoio às atividades letivas, investigação e extensão

4.1 RECURSOS HUMANOS | UÉ.ESESJD

Pessoal Docente da Escola

No ano de 2025 a Escola voltou a debater-se com a instabilidade na saída de docentes, designadamente de Celso Silva e Lara Pinho.

No final do ano 2025, a Escola dispunha de catorze doutorados (*PhD*) num total de vinte e dois docentes, ou seja cerca de 63,6% e ainda oito mestres (Msc). Do total dos doutorados, nove docentes têm o grau de doutor em Enfermagem e/ou Ciências da Saúde/Saúde Pública, o que representa um peso de 64,2% dos docentes doutorados. De salientar que houve uma aposentação e quatro saídas de docentes doutorados sem a correspondente reposição, bem como uma das docentes está em comissão de serviço permanente na Ordem dos Enfermeiros. Refletido no quadro 11, a figura do "Título Especialista" é atribuída aos docentes e profissionais que se candidataram e se apresentaram a provas públicas tendo sido aprovados nos concursos estabelecidos pelo Decreto-Lei n.º 206/2009, 31 de agosto.



Quadro n.º 11 – Lista de Docentes, por Categoria, Grau e Título – Ano 2025

Nome	Categoria	*Grau, área*	Título	Membro/ Órgão
Ana Maria Aguiar Frias	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	*PhD*, Psicologia	Título Especialista	AE; CTC; S
Ana Maria Guégués da Silva Dias	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CP, AE
Ana Maria Leitão Pinto Fonseca *	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	MSc	Título Especialista	Em comissão de serviço
Anabela Pereira Coelho	Prof.ª Coordenadora s/Ag.	*PhD,* Saúde Pública	Título Especialista	
Cátia Sofia Ferrão Ganito	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	
Celso Filipe Bôto da Silva	Prof. Adjunta	*PhD,* Enfermagem	Título Especialista	
César João Vicente Fonseca	Prof. Coordenador c/ Ag.	*PhD,* Enfermagem		CTC
Cláudia Sofia Orvalho Mendes	Prof. Adjunta	*PhD,* Motricidade Humana	Título Especialista	
Ermelinda Carmo V. Caldeira	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	*PhD*, Enfermagem		AE; CTC; CP; S; CA
Florbela Maria Marmou Bia	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	
Isabel Maria Tarico Bico	Prof.ª Adjunta	*PhD*, Enfermagem	Título Especialista	D, S, C.Cord; CCE
Isaura da Conceição C. Serra	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CG; AE; CTC
José Manuel Afonso Moreira	Prof. Adjunto	*PhD*, Saúde Pública	Título Especialista	AE; CC;
Manuel José Lopes	Prof. Coordenador Principal	*PhD*, Enfermagem		CCE; CG
Maria Antónia F. Caeiro Chora	Prof.ª Coordenadora s/Ag.	*PhD*, Sociologia	Título Especialista	CTC
Maria da Luz Ferreira Barros	Prof.ª Adjunta	*PhD*, Psicologia	Título Especialista	AE; CTC
Maria de Fátima S. Rosado Marques	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CTC; AE
Maria do Céu Mendes P. Marques	Prof.ª Coordenadora s/Ag.	*PhD*, Psicologia	Título Especialista	CTC
Maria Dulce Damas Cruz	Prof.ª Adjunta	*PhD*, Ciências da Saúde | Ramo Enfermagem	Título Especialista	S, AE, CTC, CE; CC
Maria João Revés Mendes Silva	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	
Maria José Abrantes Bule	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CG, CTC; CC
Maria Laurência Grou P. Gemito	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	*PhD*, Sociologia	Título Especialista	S; CTC; AE; CP; SE
Maria Margarida da Palma Goes	Prof.ª Adjunta	*PhD*, Enfermagem	Título Especialista	CCE; CP; DD
Maria Otília Zangão	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	*PhD*, Enfermagem	Título Especialista	D; CTC; AE
Marta Sofia Inácio Catarino	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CC
Mónica Sofia do Couto Antunes	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CC
Rute Isabel Quadrado Pires	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo. 31.dez.2025

*Docente em Comissão de Serviço | *PhD*– Doutoramento | MSc – Mestrado | LIC – Licenciatura
CTC – Conselho Técnico-Científico; CP – Conselho Pedagógico; AE – Assembleia e Escola; CCE – Conselho Coordenador de Escola; D – Diretor / Sub-Diretor de Escola; CG – Conselho Geral – Senado; CE – Comissão de Ética; S – Senado; CA – Comissão de Avaliação

Quadro n.º12 – Lista de Pessoal de Investigação

Nome	Categoria	Grau	Projetos/ Prestação de Serviços
Raquel Sofia D'Abreu Calado	Assistente de Investigação Convidada	MSc Ciências Famacêuticas	Farmacovigilância
António José Marmelo Lista	Bolseiro FCT 100%	MSC Enfermagem	Bolseiro FCT
Elisabete Alves	Eq. Professora Auxiliar Investigação	Doutorada	RHAQ

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo. A 31 de dezembro 2025

Tabela 10 - Número de pessoal docente ETI por ano, categoria e vínculo | Semestre ímpar 2025/26

VÍNCULO	CATEGORIA	2021	2022	2023	2024	2025
Carreira	Prof. Coordenador Principal	1	1	1	1	1
	Prof. Coordenador c/ agregação	-	-	-	1	1
	Prof. Coordenador s/ agregação	11	9	8	9	8
	Prof. Adjunto	14	17	17	11	17
	Subtotal Carreira	**26**	**27**	**26**	**22**	**27**
	Equip. Prof. Adjunto	1,9	1,99	1,196	2,92	5,26
	Equip. Assistentes	1,94	0,58	1,434	3,37	3,31
	Sub-total Convidados	**3,84**	**2,57**	**2,63**	**6,29**	**8,57**
	TOTAL	**29,84**	**29,57**	**28,63**	**28,29**	**35,57**

Nota: Dados referentes a 31 de dezembro de 2025

Os dados são relativos aos professores convidados a termo certo para os ensinos clínicos e UC da Licenciatura, Pós-Graduações e Mestrado do ano letivo 2025/26.
Fonte: DSD Aprovada para 2025/26

Assinalámos em 2025, a discussão com sucesso das Provas de Doutoramento dos professores José Moreira e Celso Silva.

Tabela 11 – Qualificação do Pessoal Docente de Carreira

Categorias	Mestrado (*MSc*)	Doutoramento (*PhD*)	*Doutoramento* em Enfermagem/ Ciências da Saúde/ Saúde Internacional
Professor Coordenador Principal	-	1	1
Professor Coordenador c/agregação		1	1
Professor Coordenador s/agregação	1	7	4
Professor Adjunto	10	7	5
TOTAL	**11**	**16**	**11**

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro 2025

Tabela 12 - Pessoal Docente por faixa etária e género | 2025

Escalões Etários	Homem	Mulher
35-39	-	1
40-44	1	4
45-49	-	-
50-54	2	3
55-59	-	6
60-66	1	9
TOTAL	**5**	**21**

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro 2025

Pessoal da Administração e Serviços (PAS)

Ao nível do Pessoal da Administração e Serviços, vulgo, pessoal não docente a Divisão de Apoio técnico Administrativo sentiu a aposentação de uma técnica sem substituição, e manteve situação, revela a escassez de recursos no Gabinete de Apoio Técnico e exige um maior reforço de competências diferenciadas para esta estrutura conseguir dar resposta à sua missão. Faltarão pelo menos dois técnicos superiores, quer para área de apoio técnico financeiro, quer para a área de simulação biomédica.

Quadro n.º13 – Lista de Pessoal Não Docente Substituir com a designação correta)

Nome	Carreira	Membro/ Órgão
Ana Maria Vivo Batista	Assistente Técnico	AE
Maria do Céu Murteira	Assistente Técnico	AE
Maria Conceição Sousa	Assistente Técnico	
Maria Luísa Nobre Ramalho	Assistente Técnico	
Mauro José Infante Rodrigues	Tec. Informática Grau 2 - Nível 1	
Maria Manuela Barbado	Assistente Técnico	
Maria Margarida Camões Gonçalves	Assistente Técnico	
Nuno Teixeira Antunes	Técnico Superior, Dirigente	CCE
Felicidade Barbosa	Assistente Operacional [11]	
Helena Vieira	Assistente Operacional [11]	
Maria Antónia Alfaiate	Assistente Técnica[7]	

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo. Situação a 31 de dezembro 2025

Tabela 13 - Número de PAS por categoria afeto à Divisão de Apoio Técnico-Administrativo | 2025

Categoria	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Dirigente / Técnico Superior	1	1	1	1	1	1
Técnico Superior	-	-	1	-	-	-
Técnico de Informática	2	2	2	2	2	1
Assistente Técnico	4	4	4	4	5	6
Assistente Operacional	1	1	1	1	1	-
TOTAL	**8**	**8**	**9**	**8**	**9**	**8**

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro do ano 2025

[7] Pessoal afeto ao quadro de pessoal da Biblioteca Geral – Polo Enfermagem

Tabela 14 - Pessoal da Administração e Serviços por faixa etária e género | 2024

Escalões Etários	20-29	30-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-67	TOTAL
Homem	-	-	-	-	2	-	-	**2**
Mulher	-	-	-	-	1	1	4	**6**

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro 2025

Tabela 15 - Qualificação do pessoal não docente (corrigir) | 2025

Categorias	Mestrado	Licenciatura	Ensino Secundário	Ensino Pré-Secundário
Dirigente / Chefe de Divisão	1			
Técnico Superior	-	-		
Técnico de informática			1	
Assistente Técnico			6	

Nota. Dados a 31 de dezembro do ano 2025

No ano de 2025, todos os funcionários frequentaram a formação profissional do INA, ao abrigo do SIADAP 3.



Foto: Ciclo Biblioteca Viva , nov. 2025

4.2 RECURSOS FINANCEIROS UÉ.ESESJD

No ano de 2025 a Escola manteve o peso histórico das deslocações no orçamento da Escola. Consolidou uma estratégia de gestão de saídas com a alocação de acompanhamento de estágios perto das residências e domicílios dos docentes.

À Escola foram atribuídos para sua gestão corrente €54.014,00, tendo este orçamento sido reforçado em 76.455,92€, fruto da transição de saldo dos o*verheads* e ainda e 3.610,00€ das provas Título Especialista oi que totalizou 134.039€. Houve, no entanto, despesas acima dos 20.000,00€ que transitaram para 2026.

Tabela 16 - Execução Financeira das verbas atribuídas à Escola, segundo o Despacho Reitoral n.º 2/2024.

TIPO DE DESPESA	VALOR	PESO RELATIVO
Agregação - Almoços	400,00 €	0,47%
Agregação - Alojamento	825,00 €	0,98%
Agregação - Deslocações	766,84 €	0,91%
Alojamentos e estadas	80,00 €	0,09%
Aluguer Fotocopiadora	2 414,92 €	2,85%
Bibliografia Especializada	266,46 €	0,32%
Catering e Restauração	12 522,00 €	14,80%
Consumíveis de Laboratório	3 280,51 €	3,88%
Deslocações - Carro Serviço	5 887,42 €	6,96%
Deslocações nacionais	22 136,03 €	26,17%
Equipamento Eletrodoméstico	539,97 €	0,64%
Equipamento Informático	6 976,65 €	8,25%
Entidade Reguladora da Saúde	170,84 €	0,20%
Formação especializada	120,00 €	0,14%
Formador Especializado	974,10 €	1,15%
Fundo de Maneio	454,33 €	0,54%
Horas Extraordinários	180,36 €	0,21%
Inscrições	440,00 €	0,52%
Licenças Informáticas	1 999,90 €	2,36%
Material de Escritório	6 556,72 €	7,75%
Material de laboratório	1 888,54 €	2,23%
Ofertas	3 705,33 €	4,38%
Outros Alugueres	3 259,50 €	3,85%
Outros Bens	3 925,78 €	4,64%
Outros Serviços	2 893,61 €	3,42%
Publicação de Artigos Científicos	873,30 €	1,03%
Quotas Associações	810,41 €	0,96%
Reparação informática	98,40 €	0,12%
Resíduos Laboratoriais	136,86 €	0,16%
Telefone	6,62 €	0,01%
Total Geral 2025	**84 590,40 €**	**100%**

Fonte: Divisão de Apoio TA e Divisão de Projetos S.ADm/UEvora**.** Dados relativos a 31 de dezembro 2025

4.3 RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

O ano de 2025 manteve o nível do parque informático, garantindo a todos os docentes um portátil e as salas devidamente equipadas.

Tabela 17 - Equipamento informático da Escola

EQUIPAMENTOS	2022	2023	2024	2025
Computadores de Secretária – Gabinete de Docentes	0	0	0	0
Computadores de Secretária - Gabinete não docentes c/webcam	3	3	3	3
Computadores de Secretária - Espaços comuns e 7 salas de aula*	2	0	0	0
Computadores Portáteis - Espaços de laboratório/investigação**	5	5	5	5
Computadores de secretária – Investigação**	3	1	1	1
Computadores Portáteis – Docentes	22	22	24	24
Computadores Portáteis - Não docentes designação correta	5	4	4	4
Projetores de Vídeo	14	14	14	14
Portáteis de apoio gabinete informática	5	5	6	6
Impressoras de secretária (s/Fax) – Arquivo	2	1	1	1
Fotocopiadoras, impressão e scanner de rede contratualizada	2	2	2	2
Muppi Plataforma Interativa	1	1	1	1
Nuc	2	2	2	2
Televisores (Écrans) de apoio a reuniões / aulas / simulação	2	2	2	2
Kit videoconferências	2	2	2	2

Fonte: DTA. Dez 2025

* Inclui equipamentos instalados na sala de aula
** Inclui os equipamentos afetos aos investigadores e Laboratório de Enfermagem



5. NOTA FINAL

O desempenho da Escola ao longo de 2025 evidencia um equilíbrio consistente entre a preservação da sua matriz histórica e a necessária adaptação aos desafios emergentes da inovação tecnológica e pedagógica.

Em síntese, os principais pilares que marcaram a atividade da Escola em 2025 foram:

Ao nível do Ensino e Formação, verificou-se um aumento significativo do número de candidatos e de estudantes colocados em 1.ª opção na Licenciatura, reforçado pela diversificação da oferta formativa através de mestrados consolidados e pela criação de microcredenciais no âmbito do PRR, destinadas à capacitação de 1900 profissionais de saúde.

Na Investigação e Inovação, a integração da Escola no CHRC, no *ColabTrials* e no Laboratório Associado REAL permitiu consolidar uma produção científica de elevada qualidade — destacando-se as 74 publicações indexadas na *Scopus* — e promover o envolvimento direto de docentes e estudantes em projetos de translação com impacto na saúde global.

Na Proximidade à Comunidade, a Escola reafirmou a sua responsabilidade social através de iniciativas de extensão, como o *Café Memória* e o Núcleo de SBV, que fortaleceram a ligação entre a academia e as necessidades reais da população da região.

Na Gestão de Recursos e Transição, num ano marcado pela mudança de Direção, a Escola demonstrou capacidade de adaptação ao assegurar a renovação do corpo docente e enfrentar os desafios decorrentes da escassez de recursos humanos administrativos, mantendo simultaneamente o rigor na execução orçamental e avançando na modernização das infraestruturas, nomeadamente através do projeto *MedTech NEXT*.

Olhando para o futuro, a UÉESESJD mantém o foco na consolidação da sua massa crítica de investigadores e no reforço da sua internacionalização. O compromisso para 2026 centra-se no aprofundamento da qualidade pedagógica, através de uma gestão integrada das dinâmicas de avaliação, e no fortalecimento das parcerias estratégicas no espaço ibero-americano.

Desta forma, a Escola reafirma a sua missão de formar enfermeiros e investigadores capazes de liderar a transformação dos cuidados de saúde.

A Diretora da Escola

Assinado por: **Isabel Maria Tarico Bico**
Num. de Identificação: 07879785

Professora Doutora Isabel Bico