

Universidade de Évora
DASHBOARD - MAPA DE INDICADORES

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| MISSÃO | A Universidade de Évora tem por missão a "... criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, que, através da articulação do estudo, da docência e da investigação, se integra na vida da sociedade." | | | | | | | | | | |
| EIXOS ESTRATÉGICOS (PA-2015) | <p>Eixos de Orientação</p> <p>EO1 - Estruturação das áreas âncora</p> <p>EO2 - Internacionalização</p> <p>EO3 - Sustentabilidade</p> <p>EO4 - Modelo Educativo</p> <p>Eixos Subsidiários</p> <p>ES1 - Recursos humanos</p> <p>ES2 - Acompanhamento económico-financeiro</p> <p>ES3 - Infraestruturas</p> <p>Eixos Transversais</p> <p>ET1 - Sistema Interno de Promoção e Garantia da Qualidade</p> <p>ET2 - Sistema de Informação</p> <p>ET3 - Estratégia de Comunicação</p> | | | | | | | | | | |

| Ref* | Objetivo operacional | Eixo | Indicador/Ação | Referência | | | Meta | Superação | Peso | Ponderação | Fonte de Verificação | |
|-------------------------|--|--|---|---|--------------------|------------|--------------|--------------|---------|------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| | | | | PROQUAL | Última atualização | Valor | | | | | | |
| EFICÁCIA - 35% | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Incrementar a investigação | EO 2 | Estratégia integrada de I&D+TT definida | | | | | | | | | |
| | Definição de uma estratégia integrada de I&D+TT | | Taxa de Internacionalização | 10.3 | 03-03-2015 | 46,40 | Manter valor | >46,40 | 14% | | Indicador | |
| | | | Publicações em revistas catalogadas na base ISI | 10.3 | 03-03-2015 | 330 | Manter valor | >330 | 14% | | Indicador | |
| | | | Publicações em revistas catalogadas na base SCOPUS | 10.3 | 03-03-2015 | 382 | Manter valor | >382 | 14% | | Indicador | |
| | | | Implementação de um modelo organizacional para I&D+TT | | | | | | | | | |
| | | | Publicação a aplicação do regulamento de propriedade intelectual e criação de spin-offs | | | | | | | | | |
| | | | Identificação e promoção de Serviços de I&D+TT | Número de projetos de investigação candidatas | 10.1 | 16-03-2015 | 132 | Manter valor | >132 | 14% | | Indicador |
| | | | | Número de projetos de investigação financiados | 10.5 | 25-02-2015 | 34 | Manter valor | >34 | 14% | | Indicador |
| | | | SRTT - Sistema Regional de Transferência de Tecnologia | Número de contratos de prestação de serviços | 11.2 | 24-02-2015 | 104 | Manter valor | >104 | 14% | | Indicador |
| | | | | Valor de contratos de prestação de serviços | 11.3 | 24-02-2015 | 1.357 € | Manter valor | >1357 | 14% | | Indicador |
| 3 | Internacionalização do ensino e da investigação | EO 2 | Alargamento da base de recrutamento | | | | | | | | | |
| | Elaboração de candidatura a projeto de financiamento no âmbito da internacionalização | | Candidatura elaborada | | | | Dezembro | Novembro | 11% | | Candidatura elaborada | |
| | | | Percentagem de novos alunos oriundos de países estrangeiros | 1.6 | 13-03-2015 | 9,29 | Manter valor | >9,29 | 11% | | Indicador | |
| | | | Recursos humanos (pessoal docente/investigador e pessoal não docente) enviados em mobilidade internacional | 5.8 | 24-03-2015 | 639 | Manter valor | >639 | 11% | | Indicador | |
| | | | Recursos humanos (pessoal docente e não docente) recebidos através de programas de mobilidade | 5.9 | 15-04-2015 | 233 | Manter valor | >233 | 11% | | Indicador | |
| | | | Percentagem de alunos da UE/evora enviados em programas de mobilidade nacional e internacional | 5.10 | 19-03-2015 | 1,70 | Manter valor | >1,70 | 11% | | Indicador | |
| | | | Percentagem de alunos recebidos através de programas de mobilidade nacional e internacional na UE/evora | 5.11 | 20-03-2015 | 3,00 | Manter valor | >3,00 | 11% | | Indicador | |
| | | | Percentagem de alunos inscritos oriundos de países estrangeiros | 5.12 | 17-03-2015 | 7,40 | Manter valor | >7,40 | 11% | | Indicador | |
| | | | Associação da aprendizagem do inglês aos programas académicos | Programas académicos lecionados em inglês | | | | 35% | >35% | 11% | | Nº de programas académicos |
| | | | Estabelecimento de graus e formações em associação | Nº de cursos de formação em associação com instituições de ensino superior tidas como parceiros estratégicos | | | | 3 | >3 | 11% | | Nº de cursos |
| 5 | Aumento das receitas próprias | EO 3 | Participação da UE em projetos de âmbito regional | | | | 10 | >10 | 50% | | Nº de participações | |
| | Valorização do património histórico na perspetiva de captação turística | | Nº de ações de valorização do património histórico na perspetiva de captação turística | | | | 3 | >3 | 50% | | Nº de Ações | |
| 7 | Valorizar a oferta educativa e a educação integral | EO 4 | Racionalização da oferta formativa conducente à obtenção de grau: | | | | | | | | | |
| | Analisar prospectivamente os cursos de 1º e 2º ciclo existentes quanto à sua sustentabilidade | | Analisar prospectivamente os cursos de 1º e 2º ciclo existentes quanto à sua sustentabilidade | | | | Dezembro | Novembro | 9% | | Relatório | |
| | | | Avaliar a necessidade de promover novas ofertas formativas, de 1º e 2º ciclo | | | | Dezembro | Novembro | 9% | | Relatório | |
| | | | | Índice de procura da oferta formativa na 1ª fase do CNA ao Ensino Superior | 1.2 | 23-02-2015 | 3,47 | Manter valor | >3,47 | 9% | | Indicador |
| | | | | Índice de atratividade da oferta formativa na 1ª fase do CNA ao Ensino Superior | 1.3 | 23-02-2015 | 0,67 | Manter valor | >0,67 | 9% | | Indicador |
| | | | | Percentagem de matriculados em 1ª opção | 1.4 | 12-03-2015 | 53,70 | Manter valor | >53,70 | 9% | | Indicador |
| | | | | Taxa de sucesso escolar | 9.1 | 24-09-2014 | 90 | Manter valor | >89,98 | 9% | | Indicador |
| | | | Melhorar os mecanismos de gestão académica a fim de assegurar melhores serviços de apoio a docentes e estudantes | Nº de reuniões de trabalho periódicas com os diferentes órgãos das Unidades Orgânicas, com a AAUE e com o Provedor do Estudante | | | | 1 | 2 | 9% | | Nº de reuniões de trabalho |
| | | | Instituir a realização de reuniões de trabalho periódicas com os diferentes órgãos das Unidades Orgânicas, com a AAUE e com o Provedor do Estudante | Criação da "Universidade de Verão" da Universidade de Évora | | | | 1 | 2 | 9% | | Nº de encontros oferecidos |
| | | | Nº de encontros propostos com vista à criação da "Universidade de Verão" da Universidade de Évora | | | | | 3 | 4 | 9% | | Relatório Atividades Gab. Comunicação |
| 15 | Reforçar a divulgação da oferta educativa: | ET 2 | Incrementar a representação da universidade em feiras especializadas | | | | 3 | 4 | 9% | | Relatório Atividades Gab. Comunicação | |
| | Incrementar a representação da universidade em inserções publicitárias em publicações especializadas | | Publicações inseridas no Repositório Digital da UE | 10.9 | 22-04-2015 | 1.330 | 1.330 | >1330 | 9% | | Indicador | |
| | Sistema de Informação | Implementação do sistema de assinaturas eletrónicas de documentos; | | | | | Novembro | Outubro | 50% | | Sistema Implementado | |
| | Revisão dos portais da universidade otimizando a usabilidade dos mesmos. | Identificação de principais problemas na usabilidade dos portais | | | | | Novembro | Outubro | 50% | | Principais problemas identificados | |
| EFICIÊNCIA - 35% | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Adaptação das áreas de ensino, investigação e desenvolvimento em torno das áreas âncora | EO 1 | Definição de áreas CNAEF em torno das áreas âncora | | | | | Novembro | Outubro | 100% | 11,11% | Circular |
| 4 | Racionalização da despesa | EO 3 | Implementação das chaves de imputação na contabilidade analítica | | | | | Novembro | Outubro | 100% | 11,10% | Contabilidade Analítica implementada |
| 6 | Tornar a Universidade de Évora «amiga do ambiente» | EO 3 | Nº de ações de boas práticas de respeito ambiental promovidas | | | | 3 | >3 | 100% | | 11,10% | Ações implementadas |
| 9 | Promover boas práticas de respeito ambiental | ES 1 | Elaboração de base de dados que permita avaliar de forma "transversal" o modo como decorreu o primeiro momento de avaliação | | | | | Novembro | Outubro | 100% | 11,10% | Relatório de Avaliação elaborado |
| | Trabalhadores não docentes | ES 1 | Revisão do regulamento do horário de trabalho | | | | | Junho | Maio | 50% | 11,10% | Regulamento publicado |
| 10 | Revisão do regulamento do horário de trabalho | | Conclusão do mapeamento da estrutura de competências organizacionais e de pessoal da Universidade | | | | | Novembro | Outubro | 50% | | Mapa de competências elaborado |
| | Conclusão do mapeamento da estrutura de competências organizacionais e de pessoal da Universidade | ES 2 | Dar continuidade aos estudos conducentes ao modelo de sustentabilidade económica que nos permita justificar as nossas forças e fraquezas | | | | | Novembro | Outubro | 33% | 11,10% | Estudo concluído |
| | Implementar uma estratégia de consolidação orçamental | | Percentagem de receitas geradas pela investigação no total das receitas | 3.6 | 24-03-2015 | 16,09 | Manter valor | >16,09 | 33% | | Indicador | |
| | | | Percentagem das despesas com pessoal na despesa total | 3.7 | 25-03-2015 | 76,00 | Manter valor | >76,00 | 33% | | Indicador | |

Universidade de Évora
DASHBOARD - MAPA DE INDICADORES

MISSÃO A Universidade de Évora tem por missão a "... criação, transmissão e difusão da cultura, da ciência e da tecnologia, que, através da articulação do estudo, da docência e da investigação, se integra na vida da sociedade."

EIXOS ESTRATÉGICOS (PA-2015)

Eixos de Orientação
 EO1 - Estruturação das áreas âncora
 EO2 - Internacionalização
 EO3 - Sustentabilidade
 EO4 - Modelo Educativo

Eixos Subsidiários
 ES1 - Recursos humanos
 ES2 - Acompanhamento económico-financeiro
 ES3 - Infraestruturas

Eixos Transversais
 ET1 - Sistema Interno de Promoção e Garantia da Qualidade
 ET2 - Sistema de Informação
 ET3 - Estratégia de Comunicação

| Ref* | Objetivo operacional | Eixo | Indicador/Ação | Referência | | | Meta | Superação | Peso | Ponderação | Fonte de Verificação |
|------------------------|--|------|--|------------|--------------------|-------|--------------|-----------|------|------------|---|
| | | | | PROQUAL | Última atualização | Valor | | | | | |
| 12 | Dar início, em conjunto com as Unidades Orgânicas, à implementação do Sistema de Contabilidade Analítica e de Gestão Identificação, definição e mensuração das chaves de repartição de custo pelas atividades finais e de proveitos pelas Unidades Orgânicas. | ES 2 | Identificação, definição e mensuração das chaves de repartição de custo pelas atividades finais e de proveitos pelas Unidades Orgânicas. | | | | Novembro | Outubro | 100% | 11,10% | Chaves de imputação definidas |
| 13 | Salvaguardar e valorizar o património imobiliário da UE Inventariação das obras necessárias, incluídas no programa de requalificação do património, e respetivo escalonamento Continuação do processo de requalificação do parque residencial | ES 3 | Inventariação das obras necessárias, incluídas no programa de requalificação do património, e respetivo escalonamento Porcentagem de gastos com manutenção de instalações e equipamentos Continuação do processo de requalificação do parque residencial | 3,8 | 11-03-2015 | 4,00 | Manter valor | <4,00 | 33% | 11,10% | Inventário elaborado Indicador Nº de Residências requalificadas |
| 16 | Operacionalização da estratégia de Comunicação da Universidade Concluir a definição e iniciar a implementação da estratégia de comunicação, interna e externa, da universidade; Consolidar e alargar parcerias com Meios de Comunicação; | ET 3 | Implementação da estratégia de Comunicação da UE nº de parcerias com Meios de Comunicação | | | | Novembro | Outubro | 50% | 11,10% | Verificação por parte da tutela do GCI Nº de parcerias |
| QUALIDADE - 30% | | | | | | | | | | | |
| 8 | Promover uma Universidade solidária e inclusiva Elaboração do regulamento de funcionamento da Provedoria do Funcionário Elaboração do diagnóstico de necessidades formativas tendo em conta as ambições de cada funcionário não docente | ES 1 | Elaboração do regulamento de funcionamento da Provedoria do Funcionário Elaboração do diagnóstico de necessidades formativas tendo em conta as ambições de cada funcionário não docente | | | | Abril | Março | 50% | 50% | Regulamento publicado Diagnóstico elaborado |
| 14 | Promoção contínua da Qualidade Sistema Interno de Promoção e Garantia da Qualidade Atualização do Manual da Qualidade Continuar o projeto «Certificação da Qualidade dos Serviços da Universidade de Évora aos requisitos da norma: NP EN ISO 9001 - Sistemas de Gestão da Qualidade» Conclusão dos trabalhos de levantamento, análise, definição e otimização dos processos envolvidos nos diferentes Serviços; | ET 1 | Manual da Qualidade atualizado Conclusão dos trabalhos de levantamento, análise, definição e otimização dos processos envolvidos nos diferentes Serviços | | | | Novembro | Outubro | 50% | 50% | Despacho Procedimentos implementados |