

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202405/0014
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Orgão / Serviço:	Universidade de Évora
Vínculo:	CTFP por tempo indeterminado
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	1385,99€
Suplemento Mensal:	0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira geral de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2004, de 20 de junho, nomeadamente: Contribuição para o desenvolvimento e rentabilidade da Unidade de Biogeoquímica Ambiental do Laboratório AmbiTerra, através do desenvolvimento de competências analíticas na área da contaminação e descontaminação, com realização de trabalhos especializados necessários à aplicação e monitorização de tecnologias de remediação em solos e sistemas aquáticos; Apoio analítico e científico a todos os projetos científicos em curso ou já candidatados a financiamento; apoio na elaboração de propostas de projetos científicos, ações de investigação e desenvolvimento, serviços de consultoria e serviços analíticos a prestar a entidades públicas em todas as áreas de competência da Unidade de Biogeoquímica Ambiental do Laboratório AmbiTerra; Atração de entidades públicas e privadas que pretendam a contratação de serviços analíticos e de consultoria na área científica do laboratório; Representação do Laboratório AmbiTerra, por impossibilidade da responsável, em qualquer atividade ou evento em que a presença do laboratório seja solicitada; Representar um ponto de ligação com empresas mineiras e de prospeção, indústrias, instituições de Ensino Superior e de Ciência, instituições públicas e privadas e comunidade, representando um elo potenciador do contacto e da transferência de conhecimentos para a sociedade; Articulação das atividades analíticas da Unidade de Biogeoquímica Ambiental com a Unidade de Química Agrícola.

Requisitos de Admissão

	Nomeação definitiva
	Nomeação transitória, por tempo determinável
	Nomeação transitória, por tempo determinado
Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado
	CTFP a termo resolutivo certo
	CTFP a termo resolutivo incerto
	Sem Relação Jurídica de Emprego Público
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
	b) 18 anos de idade completos;
	c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
	d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
	e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Nos termos do 22º da Lei nº 82/2023, de 29 de dezembro (Orçamento do Estado para 2024)
Artigo 30.º da LTFP:

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Geologia, Ciências da Terra e Mestrado na Área da Geoquímica Ambiental

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade de Évora	1	Largo dos Colegiais, n.º 2	Évora	7004516 ÉVORA	Évora	Évora

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos preferenciais para o posto de trabalho:
Bons conhecimentos em tratamento estatístico de dados químicos em linguagem R;
Bons conhecimentos na elaboração de gráficos químicos ou representação de dados químicos em linguagem R;
Bons conhecimentos de software Matlab;
Bons conhecimentos de software de Gestão laboratorial LabWay - LIMS;
Bons conhecimentos de elaboração de mapas geológicos e geoquímicos em software QGIS;
Bons conhecimentos de software ArcGis;
Bons conhecimentos escritos e falados da língua inglesa.
Competências:
Conhecimentos especializados e experiência;
Análise da informação e sentido crítico;
Planeamento e organização;
Relacionamento interpessoal;
Coordenação;
Iniciativa e autonomia.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Divisão de Recursos Humanos, Largo da Srª da Natividade, Apart 94, 7002-554 Évora

Contacto: 266760969

Data Publicitação: 2024-05-02

Data Limite: 2024-05-16

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) nº 9258/2024/2 (2ªsérie), de 02 de maio

Texto Publicado em Jornal Oficial: Aviso 1 – Nos termos do disposto nos artigos 30º e 33º da lei nº 35/2014, de 20 de junho (LTFP), conjugado com o artigo 11º da portaria nº233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que por despacho de 02/04/2024 da Reitora da Universidade de Évora, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis

contados a partir da data de publicação do presente aviso, procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, da carreira e categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Universidade de Évora. 2 – Legislação aplicável: o recrutamento rege-se pela lei nº 35/2014, de 20 de junho e portaria 233/2022, de 9 de setembro. Nos termos do artigo 22º da Lei n.º Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (Orçamento do Estado para 2024) o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública. 3 – Para efeitos do disposto no artigo 4º da portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro e do artigo 5º da portaria 233/2022, de 9 de setembro, foi consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), tendo a entidade gestora do sistema de requalificação declarado a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional cujo perfil se adequa às características do posto de trabalho em causa, tendo sido igualmente determinada a inexistência de candidatos em reserva de recrutamento previamente constituídas no próprio serviço e na Entidade de Recrutamento Centralizado (ERC). 4 – Local de trabalho – Laboratório AmbiTerra, Universidade de Évora, apartado 94, 7002 554, Évora. 5 – Caracterização do posto de trabalho: O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira geral de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da Lei nº 35/2004, de 20 de junho, nomeadamente: Contribuição para o desenvolvimento e rentabilidade da Unidade de Biogeoquímica Ambiental do Laboratório AmbiTerra, através do desenvolvimento de competências analíticas na área da contaminação e descontaminação, com realização de trabalhos especializados necessários à aplicação e monitorização de tecnologias de remediação em solos e sistemas aquáticos; Apoio analítico e científico a todos os projetos científicos em curso ou já candidatados a financiamento; apoio na elaboração de propostas de projetos científicos, ações de investigação e desenvolvimento, serviços de consultoria e serviços analíticos a prestar a entidades públicas em todas as áreas de competência da Unidade de Biogeoquímica Ambiental do Laboratório AmbiTerra; Atração de entidades públicas e privadas que pretendam a contratação de serviços analíticos e de consultoria na área científica do laboratório; Representação do Laboratório AmbiTerra, por impossibilidade da responsável, em qualquer atividade ou evento em que a presença do laboratório seja solicitada; Representar um ponto de ligação com empresas mineiras e de prospeção, indústrias, instituições de Ensino Superior e de Ciência, instituições públicas e privadas e comunidade, representando um elo potenciador do contacto e da transferência de conhecimentos para a sociedade; Articulação das atividades analíticas da Unidade de Biogeoquímica Ambiental com a Unidade de Química Agrícola. Principais Tarefas: - Realização de análises químicas com recurso aos equipamentos mais complexos do Laboratório, nomeadamente, ICP-OES, analisador de mercúrio, sedimentógrafo de Raios-X e unidade de digestão de micro-ondas de alta pressão; - Formação especializada, montagem de técnicas e realização de análises através dos equipamentos cuja aquisição está atualmente a ser candidatada a programa de financiamento para reequipamento laboratorial, de forma a reforçar e alargar as ofertas analíticas do laboratório; - Organização e gestão analítica da Unidade de Biogeoquímica Ambiental com articulação com a Unidade de Química Agrícola; - Realização de análises químicas em solos, sedimentos aquáticos, rejeitos de mineração e industriais e águas, para a sua caracterização total e avaliação do grau de contaminação em zonas mineiras e industriais; - Adaptação de técnicas analíticas de forma a dar resposta ao maior número possível de pedidos analíticos e cobrir a maior diversidade de amostras; - Realização de ensaios à escala laboratorial para avaliação da capacidade de diversos tipos de materiais como imobilizadores ou neutralizadores de elementos poluentes; aplicação das metodologias mais adequadas, na remediação de meios contaminados, a uma escala piloto; - Gestão dos stocks de consumíveis e realização dos procedimentos necessários à sua aquisição; - Tratamento dos dados analíticos e elaboração de mapas de indicadores químicos. 5.1 – Nível habilitacional exigido – Para o presente procedimento é solicitada a Licenciatura em Geologia ou outro curso ligado a Ciências da Terra e Mestrado na Área da Geoquímica Ambiental ou outro na área científica da Geologia, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 5.2 – Requisitos preferenciais e competências: - Bons conhecimentos em tratamento estatístico de dados químicos em linguagem R; - Bons conhecimentos na elaboração de gráficos químicos ou representação de dados químicos em linguagem R; - Bons conhecimentos de software Matlab; - Bons conhecimentos de software de Gestão laboratorial LabWay – LIMS; - Bons conhecimentos de elaboração de mapas geológicos e geoquímicos em software QGIS; - Bons conhecimentos de

software ArcGis; - Bons conhecimentos escritos e falados da língua inglesa. Competências: - Conhecimentos especializados e experiência; - Análise da informação e sentido crítico; - Planeamento e organização; - Relacionamento interpessoal; - Coordenação; - Iniciativa e autonomia. 6 – Nos termos da alínea k) do nº 3 do artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 7 – Posicionamento remuneratório: não havendo lugar a negociação, o trabalhador recrutado terá direito à remuneração base 1 385.99€, correspondente à 1.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 16 da tabela remuneratória única da carreira de técnico superior. 8 – Requisitos de admissão previstos no artigo 17º da LTFP: Podem ser opositores ao procedimento concursal os candidatos que até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas reúnam, cumulativamente, os seguintes requisitos: a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções pública ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 9 – Forma da candidatura: 9.1 - As candidaturas são obrigatoriamente apresentadas mediante preenchimento do formulário próprio, aprovado pelo Despacho nº 11321/2009 (2ª série), de 8 de maio, disponibilizada no site eletrónico da Universidade de Évora em: [https://www.sadm.uevora.pt/documentos/concursos/\(id\)/428/\(basenode\)/419](https://www.sadm.uevora.pt/documentos/concursos/(id)/428/(basenode)/419) podendo ser enviadas por correio eletrónico para o endereço drhsc@uevora.pt, por correio registado até ao termo do prazo, para Divisão de Recursos Humanos, Largo da Sra. da Natividade, 7002-554 Évora ou entregues pessoalmente, durante o horário normal de expediente (9h-12h30m e 14h-17h30m) na morada acima indicada. 10 – Cada candidato deverá anexar ao requerimento fotocópias dos seguintes documentos: a) Curriculum vitae; b) Documentos comprovativos das habilitações académicas; c) Certificados das ações de formação frequentadas, e relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, caso existam; d) Outros elementos facultativos, que considere pertinentes, para apreciação do mérito dos candidatos. 11 – Métodos de seleção: 11.1 – Nos termos do nº 2 do artigo 36º da LTFP, para os candidatos que cumulativamente, sejam titulares da categoria e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho publicitado, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes (a não ser que os afaste, por escrito, no formulário de candidatura): a) Avaliação curricular (AC) que visa aferir os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, entre os quais a habilitação académica, a formação profissional, a experiência profissional e a avaliação de desempenho obtida no último período de avaliação; b) Entrevista de avaliação das competências (EAC) na qual se visa aferir, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. 11.2 - Nos restantes casos, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento serão os seguintes: a) Prova de conhecimentos (PC) que visa avaliar os conhecimentos académicos e ou profissionais e a capacidade para aplicar os mesmos a situações concretas no exercício de determinada função. A PC, assumirá a forma escrita, de natureza teórica e de realização individual, sendo adotada a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. Será realizada numa única fase, com a duração de 90 minutos, sem consulta e incidirá sobre os seguintes temas: - Características gerais de solos e sedimentos aquáticos; - Comportamento de metais em solos e sistemas aquáticos; - Métodos de fracionamento de metais e de mercúrio e seu significado; - Métodos de tratamento de amostras geológicas por extração, digestão total e parcial e fusão; - Tipos de contaminação mineira e métodos de quantificação; - Tecnologias de remediação de solos e linhas de água contaminadas; - Métodos de análise com recurso aos equipamentos analíticos que terá de utilizar no exercício das suas funções: análise por espectrometria de indução de plasma por emissão ótica (ICP-OES), por ICP-OES com gerador de hidretos (HG-ICP-OES), espectrometria de absorção atómica de chama, com câmara de grafite e com gerador de hidretos (FAAS, GFAAS, HG-AAS), análise elementar (AE), análise de Hg por decomposição térmica e deteção por espectroscopia de absorção atómica com vapor frio, análise granulométrica através de sedimentógrafo de Raios-X; - Regras de segurança laboratorial; - Análise de dados e elaboração de gráficos e de mapas químicos. Bibliografia

recomendada: - Cornelis, R.; Crews, H.; Caruso, J.; Heumann, K. (2003). Handbook of Elemental Speciation: Techniques and Methodology. John Wiley & Sons, Ltd ISBN: 0-471-49214-0; - Finch, C.; Roldan, R.; Walsh, L.; Kelly, J.; Amor, S. (2018). ANALYTICAL METHODS FOR CHEMICAL ANALYSIS OF GEOLOGICAL MATERIALS Geological Survey, Newfoundland and Labrador, Canada; - Grennberg A., Clesceri L., Eaton A. (1992). Standard Methods for the Examination of Water and Wastewater, 18th Edition; - Hasegawa, H.; Rahman, I.M.M.; Rahman, M.A. (2016). Environmental Remediation Technologies for Metal-Contaminated Soils, Springer Japa. DOI 10.1007/978-4-431-55759-3; Kumar, M. (1994). Recent Trends in Chromatographic Procedures for Separation and Determination of Rare Earth Elements. A Review. Analyst, vol. 119. Pp. 2013-2024; - Lazo, D. (2020). Acid mine drainage mitigation: A review. Western Australian School of Mines, Curtin University, Australia: <https://doi.org/10.26439/ing.ind2020.n039.4917>; - Marc Pansu, M.; Gautheyrou, J. (2006). Handbook of Soil Analysis. Mineralogical, Organic and Inorganic Methods. Springer Berlin, Heidelberg. <https://doi.org/10.1007/978-3-540-31211-6>; - METHODS FOR THE DETERMINATION OF METALS AND INORGANIC CHEMICALS IN ENVIRONMENTAL SAMPLES. Environmental Monitoring Systems Laboratory Environmental Protection Agency Cincinnati, Ohio; - Olsen, S.R.; Sommers, L.E. (1982) "Phosphorus", in Methods of Soil Analysis, Part 2. p. 403-430, Chemical and Microbiological Properties, Agronomy Monograph n°9 (2ª ed.), Madison, USA; - Park I, Tabelin CB, Jeon S, Li X, Seno K, Ito M, Hiro Yoshi N. (2018) A review of recent strategies for acid mine drainage prevention and mine tailings recycling. Chemosphere.;219:588-606. doi: 10.1016/j.chemosphere.2018.11.053; - Simpson, Stuart & Batley, Graeme (2016). Sediment Quality Assessment A Practical guide. 2nd Edition. CSIRO Publishing; - Wiel J. (2004). Determination of elements by ICP-AES and ICP-MS Henk de National Institute for Public Health and the Environment (RIVM) HORIZONTAL – 19. Bilthoven, The Netherlands; - Willis, R.B., Gentry, C.E. (1987). Automated method for determining nitrate and nitrite in water and soil extracts. Commun. Soil Sci. Plant Anal., 18, pp. 625-636; - Universidade de Évora (2017). MANUAL DE SEGURANÇA E BOAS PRÁTICAS EM LABORATÓRIO. MOD04-PR01/01 (:[https://www.ect.uevora.pt/documentos/gesdoc/\(id\)/6914/\(basenode\)/747](https://www.ect.uevora.pt/documentos/gesdoc/(id)/6914/(basenode)/747)); - US EPA METHOD 3052 (1996) MICROWAVE ASSISTED ACID DIGESTION OF SILICEOUS AND ORGANICALLY BASED MATRICES; - US EPA METHOD 3051A (2007) MICROWAVE ASSISTED ACID DIGESTION OF SEDIMENTS, SLUDGES, SOILS, AND OILS; - US EPA METHOD 6010C INDUCTIVELY COUPLED PLASMA-ATOMIC EMISSION SPECTROMETRY; - US EPA METHOD 7473 MERCURY IN SOLIDS AND SOLUTIONS BY THERMAL DECOMPOSITION, AMALGAMATION, AND ATOMIC ABSORPTION SPECTROPHOTOMETRY; - Xiandeng, H.; Bradley T. J. (2000). Inductively Coupled Plasma/Optical Emission Spectrometry in Encyclopedia of Analytical Chemistry R.A. Meyers (Ed.) pp. 9468±9485. JohnWiley & Sons Ltd, Chichester; - Zimmerman, C. F., C. W. Keefe, AND J. Bashe. (1997). Method 440.0 Determination of Carbon and Nitrogen in Sediments and Particulates of Estuarine/Coastal Waters Using Elemental Analysis. U.S. Environmental Protection Agency, Washington, DC, EPA/600/R-15/009. b) Avaliação psicológica (AP) que visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos. A AP é exclusivamente avaliada através das menções classificativas de Apto e Não Apto; c) Entrevista de avaliação das competências (EAC) que visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. 11.3– Nos termos do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valorção inferior a 9,5 valores em qualquer um dos métodos, uma menção qualitativa de Não Apto num dos métodos de seleção ou numa das suas fases. A falta de comparação dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso. 12 – Sistema de classificação final: A valorção final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e resulta das seguintes fórmulas: a) Para os candidatos que sejam titulares da categoria e se encontrem ou, tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho publicitado, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes (a não ser que os afaste, por escrito, no formulário de candidatura): CF = 70% AC + 30% EAC b) Nos restantes casos, os métodos de seleção a utilizar no recrutamento são os seguintes: CF = 70% PC + 30% EAC 12.1 - Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, são publicitados na página

eletrónica dos Serviços Administrativos em <https://www.sadm.uevora.pt>. 13 - Os candidatos admitidos serão convocados para a realização dos métodos de seleção, por notificação, nos termos previstos no nº3 do artigo 16º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro. 14 - Os candidatos excluídos serão, de acordo com o nº4 do artigo 16º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, são notificados para a realização da audiência de interessados nos termos do código do procedimento administrativo. 15 - A publicitação dos resultados obtidos em cada método de seleção é efetuada através de lista, disponibilizada na sua página eletrónica dos Serviços Administrativos. A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2ª série do Diário da República e disponibilizada na sua página eletrónica. Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 24º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro. 16 - Composição do júri que será simultaneamente júri de avaliação do período experimental: Presidente: Pedro Miguel Madureira Pimenta Nogueira, Prof. Associado da Escola de Ciências e Tecnologia. Vogais efetivos: Jorge Manuel Costa Pedro, Prof. Associado da Escola de Ciências e Tecnologia, que substituirá o presidente nas suas faltas e impedimentos; Maria da Graça Janeiro Machado, Técnica Superior da Escola de Ciências e Tecnologia. Vogais suplentes: Cláudia Patrícia Penetra Zacarias, Chefe da Divisão de Recursos Humanos; Patrícia Sofia Martins Moita. Prof.ª Auxiliar da Escola de Ciências e Tecnologia. 17 - Nos termos do disposto no artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o presente aviso é publicitado na página eletrónica da Universidade de Évora, e a partir da sua publicação no Diário da República e na Bolsa de emprego público. 18 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição "A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação". 19 - Quotas de emprego: de acordo com o decreto-lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação. Os candidatos devem declarar no ponto 8.1 do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do diploma supramencionado. 12/04/2024, Ana Cristina Centeno, Administradora da Universidade de Évora.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminação da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: