

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2023



UNIVERSIDADE DE ÉVORA
ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM
SÃO JOÃO DE DEUS



Título:	Relatório Anual de Atividades 2023
Edição:	Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus – U.Évora Direção da UEESESJD
Coordenação:	Manuel Lopes Diretor da Escola
Elaboração e composição.	Divisão de Apoio Técnico Administrativo da UEESESJD
Morada:	Largo Senhor da Pobreza 7000-811 Évora
Telefone:	+351 266 730 300
Email:	geral@esesjd.uevora.pt
Endereço Internet:	www.esesjd.uevora.pt

Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da
Universidade de Évora [UEESESJD]

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2023

Relatório apresentado pelo Diretor da UÉ.ESESJD e
apreciado na reunião de Assembleia de Escola, a 17
de abril de 2024

A Presidente da Assembleia de Escola

Assinado por: **MARIA OTÍLIA BRITES ZANGÃO**
Num. de Identificação: 09294982

O Diretor da Escola

Assinado por: **Manuel José Lopes**
Num. de Identificação: 05654353

ÍNDICE | RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2023

1.	Nota Introdutória	5
2.	Estrutura da Unidade Orgânica	6
3.	Atividades desenvolvidas	9
3.1	Atividades e Indicadores de Ensino / Formação por ciclos de estudo	9
3.1.1	Ensino e Formação de 1º Ciclo	9
3.1.2	Ensino e Formação de 2º Ciclo	11
3.1.3	Ensino e Formação de 3º Ciclo	11
3.1.4	Outras Formações	12
3.1.5	Mobilidade de estudantes	13
3.2	Atividades de Investigação Científica e Desenvolvimento	14
3.2.1	Projetos Científicos - Candidaturas e Financiamento	16
3.2.2	Publicações, Provas académicas, Comunicações e Divulgações científicas	25
3.2.3	Prestações de Serviço	27
3.2.4	Internacionalização, Cooperação, Mobilidade docente, Intercâmbios e Redes de I&D	30
3.3	Atividades de Extensão à comunidade	32
3.4	Estruturas estudantis	36
3.5	Qualidade e Inovação pedagógica	37
3.6	Laboratório de Enfermagem	39
4.	Recursos de apoio às atividades letivas, investigação e extensão	40
4.1	Recursos Humanos UÉ.ESESJD	40
4.2	Recursos Financeiros UÉ.ESESJD	45
4.3	Recursos Físicos e Materiais UÉ.ESESJD	46
5.	Nota Final	47

1. NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Relatório Anual de Atividades da Escola Superior de Enfermagem São João de Deus da Universidade de Évora, adiante designada por Escola ou UÉESESJD regeu-se em 2023 pelos princípios e estrutura do Decreto-Lei n.º183/96, de 27 de setembro, cumprindo o previsto na *alínea d)* do art.º 8º e na *alínea e)* do art.º 12º dos atuais Estatutos da UÉESESJD.

A Escola, a mais antiga das estruturas integradas na Universidade de Évora, continua a ser conhecida e reconhecida nacionalmente em virtude da participação dos seus membros, em fóruns e organismos onde se discute e decide o futuro da enfermagem. No centro da sua atividade continuam a estar a docência e a investigação, com uma oferta estratégica de formações alinhada com as necessidades sociais solidamente diagnosticadas. Orgulhando-se de ser a única Escola Superior de Enfermagem, a participar diretamente na condução dos três ciclos de estudo (Licenciatura, Mestrado e Doutoramento), tem potenciando a qualidade dos mesmos com a liderança necessária à associação com parceiros que acrescentam qualidade aos mesmos, sendo igualmente membro de pleno direito no Centro de Investigação Integrada em Saúde (CHRC), no Laboratório Colaborativo (Colab Trials) e no Laboratório Associado (REAL). A Escola é também um ator de relevo local e regional através de projetos inovadores comunitários e de índole social, bem como na prestação de serviços com vista a melhorar os indicadores de saúde local. A Clínica do Autocuidado acreditada pela ERS poderá ser a estrutura charneira de um círculo virtuoso de inovação pedagógica animando-nos a melhorar cada vez mais. Mantendo a sua oferta formativa com procura elevada nos três ciclos, internamente à Universidade de Évora é um *stakeholder* ativo, no campo do saber e inovação na área da saúde, publicando cientificamente com relevo, dinamizando atividades de investigação com estudantes que interligam ciclos, dinamizam a dimensão de saúde e sustentabilidade da U.Évora e projeta a Universidade na comunidade.

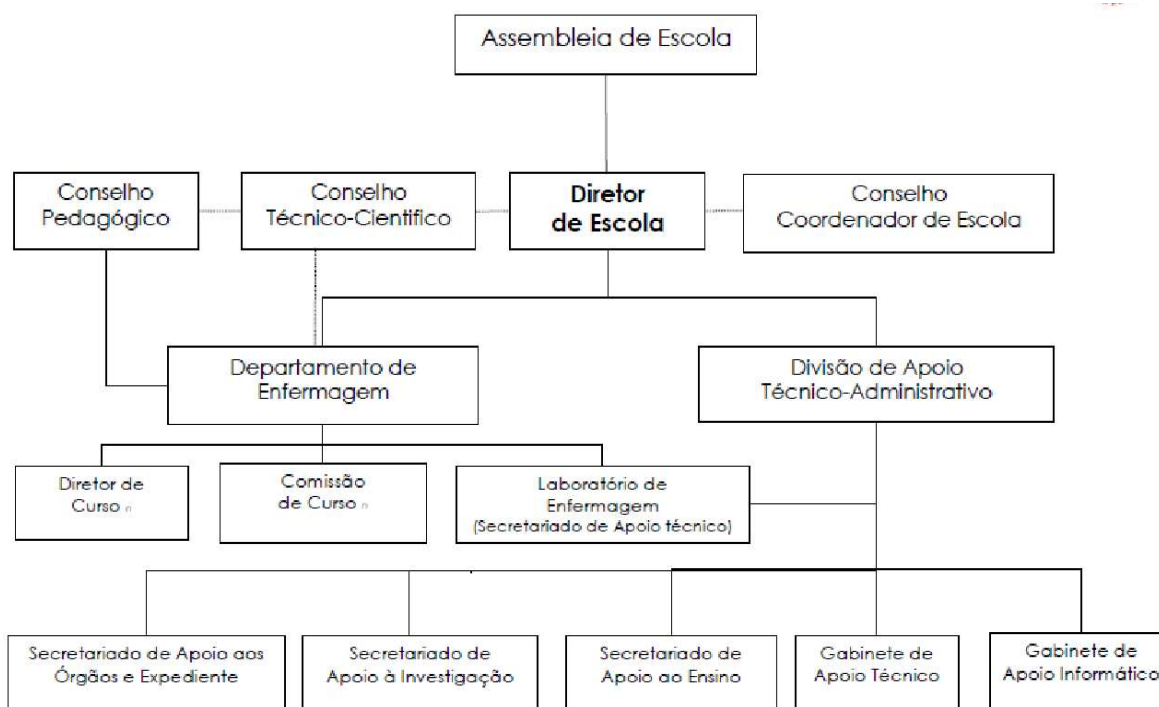
No ano de 2023, e após o esforço de integração em andamento de quase 1/3 de novos docentes, merece destaque o arranque do salto de inovação pedagógica com a aquisição de serviços relevantes e formação de docentes na área da simulação clínica de média/alta fidelidade.

Finalistas 4º Ano/2023



2. ESTRUTURA DA UNIDADE ORGÂNICA

A Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da Universidade de Évora para cumprimento da sua missão, está organizada de acordo com o **Organograma** funcional, constante nos Estatutos da Escola (Despacho n.º1057/2022), de 26 de janeiro.



Sa.OE – Secretariado de Apoio aos Órgãos e Expediente | Sa.EI – Secretariado de Apoio ao Ensino e à Investigação
Ga.T – Gabinete de Apoio Técnico | Ga.I – Gabinete de Apoio Informático | Sa.TL – Secretariado de Apoio Técnico-Laboratorial



▪ Órgãos de Governo

Em 2023, a Escola Superior de Enfermagem teve todos os órgãos num funcionamento regular (Quadro 1). Funcionaram e executaram as suas funções: a Assembleia de Escola (AE), o Diretor de Escola (D), o Conselho Técnico-científico (CTC), o Conselho Pedagógico (CP) e o Conselho Coordenador de Escola (CCE). Desenvolveram as suas atividades habituais todas as restantes subunidades orgânicas e estruturas da Escola.

QUADRO 1 - Reuniões dos órgãos e subunidades orgânicas da Escola | 2023

Órgão Colegial /Sub-Unidade	Reuniões Ordinárias realizadas	Reuniões Extraordinárias realizadas
Assembleia de Escola (AE)	3	1
Conselho Técnico-Científico (CTC)	4	1
Conselho Pedagógico (CP)	4	0
Conselho Coordenador de Escola (CCE)	1	0
Departamento de Enfermagem (DE)	6	0

Fonte: SaOE/DATA - Dados a 31 de dezembro 2023

No Quadro 2, com referência a 31 de dezembro de 2023, são apresentados os dirigentes afetos à Escola, discriminados por funções, órgãos estatutários e unidades.

QUADRO 2 – Cargos dos órgãos e unidades a 31 de dezembro 2023

Nome	Cargo / Órgão
Maria Otilia Brites Zangão <i>Prof.ª Coordenadora s/ Agreg</i>	Presidente da Assembleia de Escola (AE)
Manuel Lopes <i>Prof. Coordenador Principal</i>	Diretor da Escola (D)
Maria do Céu Mendes Pinto Marques <i>Prof.ª Coordenadora s/ Agreg.</i>	Subdiretora da Escola
Maria Laurência Parreirinha Gemitto <i>Prof.ª Coordenadora s/Agreg.</i>	Presidente do Conselho Técnico-Científico (CTC)
Ermelinda Caldeira <i>Prof.ª Coordenadora s/ Agreg.</i>	Presidente do Conselho Pedagógico (CP)
Lara Manuela Guedes de Pinho <i>Prof.ª Coordenadora S/Agreg.</i>	Diretora do Departamento de Enfermagem (DE)
Maria Dulce Damas Cruz <i>Prof.ª Adjunta</i>	Diretora do Laboratório de Enfermagem
Nuno Teixeira Antunes <i>Técnico Superior / Dirigente intermédio 2º Grau</i>	Chefe da Divisão de Apoio Técnico Administrativa (Secretário de Escola)

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo

No ano de 2023, a Escola Superior de Enfermagem S. João de Deus da Universidade de Évora manteve alguns dos seus docentes colocados em posições relevantes no panorama da saúde, designadamente: Prof. Doutor Manuel Lopes, como membro integrante do painel científico das Conferências - Estados Gerais da Saúde, a Prof.^a Coordenadora Ana Fonseca, como Vice-Presidente do Conselho Diretivo da Ordem dos Enfermeiros, a Prof.^a Doutora Ermelinda Caldeira e o Prof. Doutor Leonel Oliveira, como vogais do Conselho de Enfermagem Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros; Prof.^a Doutora Ana Lúcia João, como Perita e suplente do Conselho Diretivo da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros.



3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

3.1 Atividades e Indicadores de ensino e formação p/ ciclos de estudo

As atividades a seguir descritas, pretendem responder da melhor forma aos objetivos delineados no Plano de Atividades da Escola para 2023 (Plano).

Para identificação do nível de cumprimento das principais atividades, serão utilizados balões com códigos ‘  ’ que remetem para os números descritores do Plano anual de Atividades da Escola para 2023, os quais podem consultar aqui para facilitar a leitura e correspondência (<https://gdoc.uevora.pt/828500>).

3.1.1 Ensino e Formação de 1º Ciclo

Com respeito à tabela 1 e centrando a análise à candidatura da 1ª fase verificamos entre as candidaturas de 2022 e 2023 o número de Candidatos – Total continua a descer, bem como nas candidaturas em 1.ª opção, fixando-se em 64, ficando ligeiramente abaixo do número de vagas oferecidas (65), revelando uma menor atratividade do curso relativamente a anos anteriores. Contudo, o número de colocados em 1ª opção aumentou para mais de metade (53,8%). A média dos colocados também subiu para 15,2, invertendo a tendência registada no ano passado.

Verificamos, no entanto, que os indicadores se encontram bastante estabilizados, refletindo o contexto regional onde se insere esta Licenciatura.

Tabela 1 - Dados de acesso - Curso de licenciatura em Enfermagem, por ano de candidatura

	2021 1ª fase	2021 2ª fase	2022 1ª fase	2022 2ª fase	2023 1ª fase	2023 2ª fase
Vagas	65	8	65	9	65	7
Candidatos - Total	513	175	451	149	396	110
Candidatos - 1ª opção	98	38	81	24	64	26
Colocados - total	65	10	67	11	65	7
Colocados - 1ª opção	36	5	31	4	35	1
Média dos Colocados (Nota de Candidatura)	157,7	156,0	149,2	145,4	151,6	146,9
Nota de Candidatura do último colocado pelo contingente geral	153,4	152,7	145,6	142,5	143,2	145,3

Fonte: DGEs - Quadros de Acesso de Ensino Superior. <https://www.dges.gov.pt/guias/detcursopi.asp?codc=9500&code=7030>

A preferência regional do curso confere a Évora a maior percentagem de colocados (40%), sendo de destacar Setúbal e Faro, como a 2ª e 3ª origem de estudantes (Tabela 2).

Tabela 2 – Percentagem de Candidatos e colocados por Distrito 1ª Fase - Licenciatura

Distrito	2021		2022		2023	
	% Candidatos	% Colocados	% Candidatos	% Colocados	% Candidatos	% Colocados
Aveiro	-	-	1	1	2	-
Beja	8	9	9	6	8	5
Évora	19	38	21	37	16	40
Faro	11	8	6	3	11	18
Leiria	3	2	4	3	4	-
Lisboa	16	6	18	13	16	8
Portalegre	7	5	6	1	8	5
Porto	1	2	-	-	2	2
Reg. Autónoma Madeira	3	3	2	3	5	3
Reg. Autónoma dos Açores	-	-	2	1	1	-
Santarém	12	3	8	4	9	2
Setúbal	17	20	16	24	17	18

Fonte: DGES - Quadros de Acesso Ensino Superior. https://www.dges.gov.pt/guias/pdfs/statce/col23f1/ec23_70309500.pdf

Na Tabela 3 pode observar-se o tal de alunos inscritos no curso de licenciatura nos últimos 5 anos letivos.

Tabela 3 - Número Total de alunos inscritos no curso de licenciatura, por ano letivo

Curso	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Curso de Licenciatura	309	318	317	310	326

Fonte: SIIUE/UEvora (Total de Alunos Ativos Inscritos, por Ano Letivo, Grau, Escola e Curso)



3.1.2 Ensino e Formação de 2º Ciclo

Ao nível do 2º ciclo, foi possível o preenchimento das vagas do Mestrado de Saúde Materna e Obstétrica, o Mestrado em Enfermagem (Associação), que na sua 7ª edição para o ano 2022/23 teve o seu acolhimento no Instituto Politécnico de Portalegre e desde setembro de 2023, a 8ª Edição do ano 2023/24, no Instituto Politécnico de Beja. Verificando-se uma elevada procura para ambos os cursos (Tabela 4), face ao número de vagas disponibilizadas, a qual importa continuar a garantir.

Em 2023, o Mestrado Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica diplomou 11 estudantes.

Tabela 4 - Número total de alunos inscritos nos cursos de mestrado, por ano letivo

CURSOS	2021/2022	2022/23	2023/24
Mestrado em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica (MESMO)	41	43	53
Mestrado em Enfermagem, em Associação (AESES)	237	191	247
Mestrado em Estudos de Enfermagem, em Associação	2	1	-
TOTAL	280	235	300

Fonte: SIIUE/ UÉvora . Os dados das formações ministradas em associação são sujeitos a flutuações e correções (extraído a 10 de abril 2024).

3.1.3 Ensino e Formação de 3º Ciclo

A 01.01/2

No ano de 2023, abriu a 2ª edição do Doutoramento em Ciências e Tecnologias da Saúde e Bem-Estar com o preenchimento completo das vagas, sendo a Instituição de acolhimento a Escola Nacional de Saúde Pública. Recorde-se que no total das duas edições o curso conta atualmente com 71 doutorandos, na sua maioria enfermeiros.

Todos os estudantes cujo orientador seja membro do CHRC são automaticamente considerados investigadores doutorandos deste Centro de Investigação. Tal confere-lhes o direito a terem os apoios previstos para os investigadores, respeitadas as regras previstas nos regulamentos.

3.1.4 Outras formações

A UÉESESJD para além das ofertas de 1º e 2º e 3º ciclos, e fruto do financiamento via PRR criou um conjunto de microcredenciais que permitiu oferecer, bem como continuar a ministrar Pós-Graduações com a qualidade que nos é reconhecida.

As **Microcredenciais** criadas foram:

- Formação em Aleitamento Materno
- Massagem de Conforto Infantil
- Formação em Suporte Básico de Vida e Primeiros Socorros
- Formação em Suporte Imediato de Vida
- Curso de Trauma
- Formação em Relaxamento
- Formação em Segurança no posicionamento no leito e transferência
- Massagem terapêutica e bandas neuromusculares
- Treino Metacognitivo para a Psicose
- Formação em Avaliação do IPTB e compressão dos membros inferiores
- Avaliação e opções terapêuticas à pessoa com pé diabético

Foram oferecidas e abriram duas edições do *Curso de Massagem terapêutica e bandas neuromusculares* e uma edição do *Treino Metacognitivo para a Psicose*.

Foram ainda criadas as seguintes Pós-Graduações:

- Cuidados integrados na Multimorbilidade
- Epidemiologia
- Cuidados de Saúde à Pessoa em Situação Crónica.

Em 2023 abriram a **PG em Cuidados de Saúde em Urgência e Emergência** e a **PG Intervenção em Feridas (Tabela 5)**, uma formação em colaboração com a ELCOS e com a chancela da EWMA.

Tabela 5 – Número total de alunos inscritos nos cursos de pós-graduação, por ano letivo

CURSOS		2021/22	2022/23	2023/24
PÓS-GRADUAÇÃO	Administração de Unidades de Saúde (Cod.493)	19	15	n.d
	Cuidados de Saúde em Urgência e Emergência	-	9	-
	Intervenção em Feridas (Cod. 365)	-	27	22

Fonte: SIUE / Uévorã.

O **Núcleo de Suporte Básico de Vida** da UÉESESJD, em 2023 realizou as seguintes formações:

- 1 curso SBV/DAE para estudantes do Mestrado em Enfermagem, no IPP, para 23 formandos.
- 5 cursos SBV/DAE para estudantes de 2º ano de licenciatura em enfermagem, 82 estudantes
- 1 curso SBV/DAE e 1º socorros para funcionários da U.E, 18 pessoas
- 1 curso SBV/DAE, no âmbito da PG em Emergência e Urgência, 9 formandos;
- 1 Curso de Trauma para estudantes do 4º ano de licenciatura em enfermagem, (10ª Edição) nos dias 07 e 08 de fevereiro de 2023, para 22 estudantes.

O Núcleo de SBV esteve presente no dia do instrutor a 13 de maio, nomeadamente com a Professora Maria do Céu Marques, Ana Frias e Isabel Bico.

O Professor José Moreira realizou um curso BLS no Conselho Português de ressuscitação.

3.1.5 Mobilidade de ensino e formação

No capítulo da mobilidade estudantil foi possível voltar a fazer crescer e impulsionar como o pretendido, já sem o contexto sanitário adverso. A abertura gradual, já permite antever um regresso aos níveis de 2019. No ano letivo presente foi possível enviar 13 estudantes e acolher 5 estudantes (Tabela 6).

Tabela 6 – Mobilidade de Estudantes de 1º Ciclo

MOBILIDADE (Programa)		2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Programa Vasco da Gama	Acolhidos		0		3	0
	Enviados	3	2	8	1	0
Programa Dupla Titulação UEX	Acolhidos	-	0	0	0	0
	Enviados	-	0	0	0	0
ERASMUS 1º Ciclo	Acolhidos	11	-	4	-	5
	Enviados	3	-	4	7	0
ERASMUS 2º Ciclo	Acolhidos	0	0	0	0	2
	Enviados	0	0	1	2	0
Protocolo Estágio	Acolhidos	3	0	1	0	2
	Enviados	0	0	0	0	0
Protocolo Estudos	Acolhidos	2	8	-	0	1
	Enviados	0	5	-	3	0
Bolsa Santander	Acolhidos	5	4	5	0	-
	Enviados	0	0	0	0	-
Almeida Garrett	Acolhidos	0	0	0	0	-
	Enviados	0	1	2	0	-
TOTAL ESTUDANTES ACOLHIDOS		21	12	6	3	10
TOTAL ESTUDANTES ENVIADOS		15	8	5	13	13

Fonte: SIUE; SaAE. / Processos de mobilidade de alunos

3.2 ATIVIDADES DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA E DESENVOLVIMENTO

As atividades de investigação têm como base o **CHRC – Comprehensive Health Research Centre**; Centro de investigação multidisciplinar, multi-institucional e integrado, destinado a apoiar, desenvolver e promover investigação clínica, de saúde pública e de serviços de saúde. Outros pilares e atividades centrais do CHRC são educação e treino em saúde, inovação, saúde digital e empreendedorismo. O CHRC organiza-se em 4 linhas temáticas: Promoção da saúde, saúde pública e estilos de vida; Doenças com alto impacto e elevada taxa de mortalidade; Políticas de saúde e desenvolvimento de cuidados de saúde; Inovação na saúde.

Esta unidade de Investigação é financiada e em 2023 continua classificada em Excelente pela FCT. É promovida pelo consórcio: NMS – Nova Medical School; Escola Nacional de Saúde Pública; GMH – Lisbon Institute of Global Mental Health; Uevora – Universidade de Évora; Hospital do Espírito Santo da Ilha Terceira, EPE.

Da Unidade Orgânica foram membros do CHRC em 2023, 17 docentes¹ do Departamento de Enfermagem e 2 investigadores².



A Universidade de Évora, via UÉ.ESESJD está associada pelo CHRC ao [Laboratório Colaborativo - COLAB Trials](#), o qual tem, como missão, fomentar a inovação em investigação clínica em Portugal.

O CoLAB TRIALS é um laboratório colaborativo³ constituído em agosto de 2021 como uma Associação sem fins lucrativos, por 7 associados fundadores: Universidade Nova de Lisboa (UNL); Universidade de Évora (UÉ); Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental (CHLO); Grupo Luz Saúde (GLS) Learning Health (LH); Centro de Medicina Laboratorial Germano de Sousa (CML-GS); APIFARMA; EUPATI.

As suas áreas de atuação incluem: a reutilização e partilha de dados biomédicos e clínicos em tempo real (Transformação Digital); planeamento e desenho de metodologias inovadoras de desenho de estudos clínicos e pré-clínicos (TRL>5); capacitação de profissionais de saúde no planeamento,

¹ Ana Frias, Ana Lúcia João, Anabela Coelho, César Fonseca, Ermelinda Caldeira, Felismina Mendes, Lara Pinho, Manuel Lopes, Maria Antónia Chora, Maria José Nogueira, Maria Laurência Gemito, Maria Margarida Goes, Maria Otilia Zangão, Maria da Luz Barros, Maria Dulce Cruz, Maria do Céu Marques, Susana Mendonça.

² David Mendes e Elisabete Alves.

³ “Os Laboratórios Colaborativos (CoLAB) são entidades que se dedicam à produção, difusão e transmissão de conhecimento através de prossecução de agendas próprias de investigação e de inovação”, in <https://www.ani.pt/pt/valorizacao-do-conhecimento/interface/laborat%C3%B3rios-colaborativos-colab/>

implementação e execução de projetos internacionais de investigação clínica (financiamento público europeu); aumento da literacia da comunidade em investigação clínica.



Na tabela 7 é apresentada a orgânica do CoLAB TRIALS.

Tabela 7 – Estrutura ColabTrials

ESTRUTURA	INVESTIGADORES ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
CoLAB TRIALS https://colabtrials.pt/ Fonte Financiamento: Unidade: Comprehensive Health Research Centre Aprovação: Início: agosto 2021 Termo: nd PRESIDENTE: Carlos Galamba (CHLO)	Manuel José Lopes (Vogal do Conselho de Administração) César Fonseca (1º Secretário da Assembleia geral)	Universidade Nova de Lisboa (UNL); Universidade de Évora (UÉ); Centro Hospitalar de Lisboa Ocidental (CHLO); Grupo Luz Saúde (GLS)- Learning Health (LH); Centro de Medicina Laboratorial Germano de Sousa (CML-GS); APIFARMA; EUPATI.

Por fim, também através do CHRC pertencemos ao [Laboratório Associado de Translação e Inovação para a Saúde Global \(REAL\)](#) que tem como objetivo estimular a investigação de excelência em 5 linhas temáticas:

- Promoção da Saúde ao longo da Vida;
- Novas terapias, biomarcadores e medicina personalizada;
- Saúde global em One Health;
- Políticas de saúde e cuidados centrados no doente;
- Saúde digital.



O REAL integra 3 Unidades de I&D: CHRC, GHMT e LIBPhys, para se dedicar a novos achados científicos, novos tratamentos e identificar com sucesso oportunidades de transferência de tecnologia alinhadas com os desafios sociais e políticas públicas, promovendo colaborações entre academia, instituições privadas e públicas.

Na tabela 8 é apresentada a orgânica do REAL.

Tabela 8 – Estrutura REAL

ESTRUTURA	INVESTIGADOR ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
REAL L&P/0117/2020 – Translação e Inovação para a Saúde Global Fonte Financiamento: FCT - 1.715.993.60€ Financiamento atribuído à U.Evora: 62.610,00€ Unidade: Comprehensive Health Research Centre Aprovação: 25-02-2021 Início: 01/01/2021 Termo: 31-12-2025 Coordenador : Helena Canhão (NMS)	Manuel José Lopes	Universidade Nova de Lisboa (<i>Líder</i>) Universidade de Coimbra Universidade de Évora Universidade de Lisboa – Fac. de Medicina Dentária

3.2.1 Projetos Científicos - Candidaturas a Financiamento

Ao nível da Investigação Científica, em 2023 a Escola manteve um bom nível investigativo pese a sua enorme alteração do quadro de recursos humanos.

Nesse ano, viu aprovados cinco novos projetos onde teve liderança ou co-liderança, nas áreas do Envelhecimento, Multi-morbilidade, Doença crónica, Sexualidade e do Treino Metacognitivo. Deu-se continuação ao Projeto ARCO de anos anteriores. Foram ainda financiados pelo CHRC dois projetos, o projeto "Self-care in the person with chronic disease" e o projeto "Violência sobre os Profissionais de Saúde na Região Alentejo".

3.2.1.1 – Projetos Aprovados | Financiados | em Curso 2023

O **Projeto 4IE Capitaliza** resultou da continuação dos projetos anteriores do Instituto Internacional de Investigação e Inovação do Envelhecimento em que se pretendeu analisar os aspetos biomédicos, funcionais e psicológicos do envelhecimento no contexto das regiões de Extremadura espanhola e Alentejo (Portugal). Foi concluído em 2023, com uma taxa de execução de 100% (Quadro 3.1).

Quadro 3.1 PROJETO – 4IE CAPITALIZA	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
0786_CAP4ie_4_P- Instituto de investigação e inovação do envelhecimento - Capitaliza https://www.uevora.pt/investigar/projetos?id=5703 Fonte financiamento: INTERREG/ INTERREG V Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 195.675.74 € Unidade: <i>Comprehensive Health Research Centre</i> Aprovação: 13/12/2022 Início: 01/10/2022 Termo: 30/06/2023	Manuel José Lopes, <i>PhD.</i>	Universidade Extremadura IPPortalegre IPBeja
INVESTIGADORES ESESJD: Ana Advinha, César Fonseca, Maria do Céu Marques, Lara Pinho, David Mendes, Felismina Mendes,		

O projeto EdSex <https://www.edsex.es/>, liderando pela Universidade Castilla La Mancha (Espanha), conta com a parceria da nossa Universidade de Évora e do Instituto Politécnico de Santarém. Partindo de uma perspetiva internacional, em que se reconhece a grande importância das aptidões e competências adquiridas através do Ensino Superior, o papel das universidades é cada vez mais importante (Quadro 3.2).

3.2 PROJETO – ED SEX	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
EdSex - 2021-1-ES01-KA220-HED-000023306 Educar en Sexualidad: Avance para la Salud Europea https://www.uevora.pt/investigar/projetos?id=5450 Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 57.702,00 € Fonte Financiamento: Comissão Europeia Unidade: Comprehensive Health Research Centre Aprovação: 03-02-2022 Início: 28-02-2022 Termo: 02-02-2024	Ana Maria Aguiar Frias, <i>PhD.</i>	Universidade de Évora Universidad Castilla La Mancha (Líder) Instituto Politécnico de Santarém 
INVESTIGADORES : Ana Frias, Ermelinda Caldeira, Florbela Maria Marmou Bia, Maria da Luz Ferreira Barros		

O projeto “Tradução, adaptação cultural e realização de estudo piloto do Treino Metacognitivo para pessoas idosas com Depressão (MCT-Silver) para a população portuguesa” é coordenado pela Prof.^a Lara Pinho da Universidade de Évora e investigadora integrada no CHRC e conta com a cooperação bilateral Portugal-Alemanha promovida pela FCT⁴ (Quadro 3.3).

3.3 PROJETO MC SILVER	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
MCT-Silver - Tradução, adaptação cultural e realização de estudo piloto do Treino Metacognitivo para pessoas idosas com Depressão para a população portuguesa https://www.uevora.pt/investigar/projetos?id=5410 Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 4.000,00 € Fonte Financiamento: FCT/ Cooperação Transnacional entre Portugal e Alemanha Data de Execução: 01/01/2022 a 31/12/2023	Lara Guedes de Pinho, <i>PhD.</i>	Universidade de Évora (Portugal)(LÍDER); University Medical Center Hamburg-Eppendorf (Alemanha)
INVESTIGADORES: Lara Guedes de Pinho, César João Fonseca, Manuel José Lopes, Tânia Sofia Pereira Correia		

⁴ Para saber mais - <https://www.chrc.pt/pt/comunicacao/articles/projecto-coordenado-pela-prof-lara-pinho-estuda-a-aplicacao-do-mct-silver-em-idosos-com-depressao> . A Prof.^a Lara Pinho é a 1ª pessoa a contar da direita.

No âmbito do projeto ARCO - Alentejo *Region Applied Research for COVID-19* da Universidade de Évora, pretende-se por um lado realizar um *estudo epidemiológico* para detetar a imunidade (presença de anticorpos) contra o SARS-CoV-2 e avaliar a sua evolução ao longo do tempo em indivíduos que tenham testado positivo à COVID-19 e em indivíduos vacinados, por comparação com indivíduos que tenham testado negativo à COVID-19; e por outro, *pesquisar a presença de moléculas que possam estar relacionadas com a sintomatologia desenvolvida* (Quadro 3.4).

3.4 PROJETO ARCO	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL ESESJD	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
ARCO - Alentejo Region Applied Research for COVID19 SAICTCOVID/72547/2020 https://www.uevora.pt/investigador/projetos?id=5012 Financiamento: 457.788,00 € Fonte Financiamento: Portugal 2020 Região Alentejo Aprovação: 21-12-2020 Início: 01-07-2020 Termo: 30-06-2023	Felismina Mendes, <i>PhD</i> .	N.A
INVESTIGADORES ESESJD: Felismina Mendes; Maria Dulce Cruz; Maria Luz Barros; Margarida Sim-Sim. Maria Laurência Gemito, Isaura Serra.		

No âmbito das [Grants do CHRC](#), foram financiados dois projetos em 2022, os quais estão em execução (quadros 3.5 e 3.6).

3.5 PROJETO Multimorbidity in Primary healthcare	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
Multimorbidity in Primary healthcare: developing an intervention to support patients and primary healthcare clinicians to better manage complex multimorbidity Fonte Financiamento: CHRC Financiamento: 20.000,00€ Início: 2022 Termo: n/d	Bruno Heleno	N.A
INVESTIGADORES: Bruno Heleno, Luís Velez Lapão, Mariana Peyroteo, Ana Maria, Lara Guedes de Pinho , Mélanie Maia, Margarida Gil Conde.		

3.6 PROJETO 2Self-care in the person with chronic disease.	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
Self-care in the person with chronic disease. Fonte Financiamento: CHRC Financiamento: 20.000,00€ Início: 2022 Termo: n/d	Maria do Céu Marques	N/D
INVESTIGADORES: Maria do Céu Marques; Lara Guedes de Pinho; Isabel Bico; José Moreira; Susana Mendonça; César Fonseca.		

Este novo projeto “Violence towards Health Professionals in the Alentejo Region” aprovado em 2023, insere-se no âmbito da violência contra profissionais de saúde (médicos e enfermeiros), no local de trabalho, na prática de crimes de natureza pública ou semipública, e quando a violência ocorre no exercício de funções ou por causa delas (Quadro 3.7).

Foram definidas como questões iniciais:

- Qual a natureza e frequência da violência contra profissionais de saúde (médicos e enfermeiros) em ambientes hospitalares na Região do Alentejo?
- Quais são os determinantes socioeconómicos, culturais e socioprofissionais subjacentes à violência contra profissionais de saúde (médicos e enfermeiros) em ambiente hospitalar na Região do Alentejo?
- Quais os impactos da violência nos profissionais de saúde (médicos e enfermeiros) a nível individual, social e do sistema de saúde na Região do Alentejo?

Foram definidos os seguintes objetivos gerais:

o Compreender situações de violência sobre profissionais de saúde (médicos e enfermeiros), em contexto hospitalar, na Região do Alentejo.

3.7 PROJETO Violence towards Health Professionals in the Alentejo Region	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
"Violence towards Health Professionals in the Alentejo Region" Grants Fonte Financiamento: CHRC Financiamento: 20.000,00€ Início: 2023 Termo: 2024	Maria Otília Zangão	Escola Nacional de Saúde Pública
INVESTIGADORES: Maria Otília Zangão; Maria Laurência Gemito; Anabela Pereira Coelho; Maria Antónia Chora; Maria Luz Barros; Mara Dulce Cruz; Isaura Serra; Carolina Santos		

Relativamente ao projeto HarmonicAI, identificado no Quadro 3.8.

A Inteligência Artificial (IA) é um dos pilares mais significativos para a transformação digital dos sistemas de saúde modernos, que aproveitará o volume crescente de dados do mundo real recolhidos através de wearables e sensores, e considerará uma infinidade de interações complexas entre doenças e indivíduos/população. Embora os serviços e produtos digitais de saúde baseados na IA estejam a expandir-se rapidamente em volume e variedade, a maioria das inovações da IA permanecem na forma de prova de conceito. Há um debate contínuo sobre se a IA é digna de confiança. O Grupo de Alto Nível para IA da UE definiu que sistemas de IA confiáveis devem ser legais, éticos e robustos. Para traduzi-lo em práticas acionáveis, é crucial fornecer explicabilidade, justiça e privacidade. Um volume considerável de pesquisas foi conduzido nas áreas de IA explicável, IA justa e IA que preserva a privacidade. No entanto, os atuais esforços de investigação para enfrentar os três desafios estão fragmentados e culminaram numa variedade de soluções com capacidades heterogêneas, não interoperáveis ou mesmo contraditórias. A visão ambiciosa da HarmonicAI é construir uma estrutura de design multiobjetivo colaborativo homem-máquina para promover uma IA coerentemente explicável, justa e que preserve a privacidade para a saúde digital. HarmonicAI reúne especialistas comprovados em IA, saúde, IoT, ciência de dados, privacidade, segurança cibernética, engenharia de software, HCI e design industrial com um objetivo comum subjacente de desenvolver diretrizes técnicas e operacionais concretas para profissionais de IA projetarem domínio centrado no ser humano. - soluções de IA fiáveis, específicas e orientadas para requisitos, acelerando a implantação escalável de serviços de saúde digitais alimentados por IA e oferecendo garantias ao público de que a IA na saúde digital está a ser desenvolvida e utilizada de forma ética e fiável.

Q.3.8 PROJETO HarmonicAI	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
101131117- HarmonicAI - Human-guided collaborative multi-objective design of explainable, fair and privacy-preserving AI for digital health Fonte financiamento: Comissão Europeia Horizonte Europa Apoio financeiro atribuído à U.Évora: 1.301.800,00€ Unidade: <i>Comprehensive Health Research Centre</i> Aprovação: 26-05-2023 Início: 2024 Termo: 2027	Teresa Cristina de Freitas Gonçalves, <i>PhD</i>.	Atout Majeur Concept-Outros-França, Brunel University-Universidades-Reino Unido, Chiang Mai University-Universidades-Tailândia, DECSIS II IBÉRIA, LDA-Empresas-Espanha, Dublin City University (DCU)-Universidades-Irlanda, MEKHANE LOGOS ANALYTICS, LDA-Empresas-Portugal, Technische Universiteit Delft-Universidades-Países Baixos, Unidade Local de Saúde do Baixo Alentejano, EPE-Instituições de Saúde-Portugal, Université Jean Monnet de Saint-Etienne-Universidades-França, Université Lumière – Lyon 2-Universidades-França, University of Alberta-Universidades-Canadá, University of Jyväskylä-Universidades-Finlândia, UNIVERSITY OF LEEDS-Universidades-Reino Unido, University of Northumbria at Newcastle-Universidades-Reino Unido
INVESTIGADORES: Javier Lamar León, José Miguel Gomes Saias, Luís Miguel de Mendonça Rato, Maria do Céu Mendes Pinto Marques, Orlando de Jesus Semedo Mendes Fernandes		

3.2.1.2 - Projetos Aprovados | Não Financiados | em Curso 2023

Quadro 4 – Projeto Mental Health of University Students: Multicenter Research Study

4.1 PROJETO Mental Health of University Students: Multicenter Research Study	INVESTIGADOR RESPONSÁVEL	INSTITUIÇÕES PARCEIRAS
Mental Health of University Students: Multicenter Research Study Fonte Financiamento: CHRC Aprovação: 21-12-2021 Início: 01-07-2020 Termo: 30-06-2023	Lara Guedes de Pinho	Universidade dos Açores; Universidade da Madeira; Instituto Politécnico de Portalegre, Instituto Politécnico de Beja, Escola Superior de Saúde Atlântica; Escola Superior de Saúde Fernando Pessoa
INVESTIGADORES: Lara Guedes de Pinho, Manuel José Lopes, César Fonseca, Rui Raimundo, Maria da Luz Barros, Helena Arco, Maria da Graça Santos, José Marmeleira, Adelinda Candeias, Rogério Ferreira e João Nabais. Inclui ainda da Universidade de Évora Anabela Pereira, Maria de Fátima Marques, Isaura Serra, Ana Dias, Maria José Nogueira, Anabela Afonso e Jorge Santos. Os doutorandos Pedro Amaro e Celso Silva estão igualmente envolvidos no estudo.		

3.2.1.3 - Projetos Candidatados | Não Aprovados - 2023

Quadro 5 - Projetos candidatados a financiamento em 2023 | Não Aprovados

Q.5.1 PROJETO	STAYING HEALTHY
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	Staying Healthy (HORIZON-HLTH-2024-STAYHLTH-01-two-stage)
PARCEIROS	Technische Universität Graz-Áustria
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Lara Manuela Guedes de Pinho
INVESTIGADORES:	César João Vicente da Fonseca, Manuel José Lopes
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	9 986 749,00€

Fonte: Serviços de Ciência e Cooperação da UÉvora

3.2.1.4 - Projetos candidatados a financiamento em 2023 | Aguardam Aprovação

A Escola valoriza a proatividade na busca de diversificação de fontes de financiamento pelo que apesar da não aprovação, estamos certos, que com os devidos ajustamentos e melhoria terão sucesso garantido no futuro.

Q.6.1 PROJETO	Ensuring access to innovative, sustainable and high-quality health care
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	Ensuring access to innovative, sustainable and high-quality health care (Single stage - 2023) (HORIZON-HLTH-2023-CARE-04-02)
PARCEIROS	Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)-Universidades-Portugal, Universidade de Évora-Universidades-Portugal
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Manuel José Lopes
INVESTIGADORES:	César João Vicente da Fonseca, Elisabete Cristina Macedo Alves, Lara Manuela Guedes de Pinho,
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	5 95.217 900 €

Q.6.2 PROJETO	Instituto Internacional de Investigación e Innovación del Envejecimiento - Inteligencia Artificial
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	INTERREG POCTEP 3.ª Convocatória
PARCEIROS	Universidade de Évora-Universidades-Portugal
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca
INVESTIGADORES:	Anabela Pereira Coelho, Ana Lúcia da Silva João, Ana Margarida Molhinho Advinha, Guida Filipa Veiga Moutinho, José Alberto Frade Martins Parraça, José Manuel Afonso Moreira, Lara Manuela Guedes de Pinho, Manuel José Lopes, Maria do Céu Mendes Pinto Marques, Maria Laurência Grou Parreirinha Gemitto, Susana Maria Sobral Mendonça
DATA DA CANDIDATURA:	15-02-2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	816 776€

Q.6.3 DESIGNAÇÃO DO PROJETO	Saúde Mental no Bairro
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	Fundação "la Caixa" Capacitar 2023
PARCEIROS	Associação para o Desenvolvimento e Bem-Estar Social (ADBES)
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Lara Manuela Guedes de Pinho
DATA DA CANDIDATURA:	22-02-2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	100 000€

Q.6.4 DESIGNAÇÃO DO PROJETO	Capacitación de la población transfronteriza vulnerable en una autonomía digital segura y saludable
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	INTERREG POCTEP 4.ª Convocatória
PARCEIROS	Centro Hospitalar e Universitário de Coimbra, EPE-Instituições de Saúde-Portugal, Fundación Formación e Investigación de los Profesionales de la Salud de Extremadura (Junta da Extremadura)- Agências e Fundações-Espanha, Universidade de Coimbra-Universidades-Portugal, Universidade de Évora-Universidades-Portugal
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria Otilia Brites Zangão
INVESTIGADORES:	Ana Maria Guêguês da Silva Dias, Leonel Lusquinhos de Sousa Oliveira, Maria Antónia Fernandes Caeiro Chora, Maria Dulce Damas da Cruz, Maria José Carvalho Nogueira, Susana Maria Sobral Mendonça
DATA DA CANDIDATURA:	08-05-2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	1 506 775€

Q.6.5 DESIGNAÇÃO DO PROJETO	An Interdisciplinary Approach to Transform Healthcare for Older Adults
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	Comissão Europeia THCS - European Partnership Healthcare of the Future - 1st call for transnational proposals
PARCEIROS	Universidade de Évora-Universidades-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	César João Vicente da Fonseca
INVESTIGADORES:	Lara Manuela Guedes de Pinho, Manuel José Lopes
DATA DA CANDIDATURA:	13-06-2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	2 255 684€

Q.6.6 DESIGNAÇÃO DO PROJETO	Sustainable Academic Environments for Mental Health of University Students
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	Comissão Europeia MSCA MSCA Postdoctoral Fellowships 2023 (HORIZON-MSCA-2023-PF-01-01)
PARCEIROS	University of Gävle-Suécia Universidade de Évora-Portugal
INVESTIGADOR NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Lara Manuela Guedes de Pinho
INVESTIGADORES:	
DATA DA CANDIDATURA:	12/09/2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	222 728€

Q.6.7 DESIGNAÇÃO DO PROJETO	LEAN no Alentejo: Evidência de um modelo de gestão de Unidade Saúde Familiar
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	FCT Science4Policy (S4P-23): Concurso de Estudos de Ciência para as Políticas Públicas
PARCEIROS	Administração Regional de Saúde do Alentejo-Administração Central e Local-Portugal, Universidade Nova de Lisboa - Faculdade de Ciências Médicas-Universidades-Portugal
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Maria Laurência Grou Parreirinha Gemitó
INVESTIGADORES:	José Manuel Afonso Moreira
DATA DA CANDIDATURA:	14-11-2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	31.000€

Q.6.8 DESIGNAÇÃO DO PROJETO	Inovação Pedagógica e Integração para a promoção do sucesso escolar e redução do abandono dos estudantes inscritos no 1.º ano, pela 1.ª vez, na Universidade de Évora
FF/ SUB PROGRAMA MEDIDA	PRR - Plano de Recuperação e Resiliência Investimento RE-C06-i07 Impulso Mais Digital Aviso 05/C06-i07/2023 - Inovação e Modernização Pedagógica no Ensino Superior - Programa de promoção de sucesso e redução de abandono no ensino superior
PARCEIROS	
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA UÉvora (R) e/ou INV.ESESJD	Ana Paula Canavarro Teixeira
INVESTIGADORES:	Ana Artur Marques, Anabela Maria Sousa Pereira ,Ana Graça Preciosa Ramos Silva Filipe, António Manuel Águas Borralho, Célia Maria Figueiredo Silva, Clarinda de Jesus Banha Pomar, Ermelinda do Carmo Valente Caldeira , Isabel José Botas Bruno Fialho, Isabel Maria Pereira Bastos Malico, Joaquim José dos Santos Lopes Godinho, José Alberto Frade Martins Parraça ,Maria do Céu Barbeiro Violante Cruz Mavioso, Maria Teresa Carrasco Salvador Gonçalves Santos, Marília Pisco Castro Cid, Paulo Miguel Torres Duarte Quaresma, Rosalina Maria Pisco Costa, Suzete Isabel Ramos Rico, Vítor Manuel Beires Pinto Nogueira
DATA DA CANDIDATURA:	28/12/2023
FINANCIAMENTO PROPOSTO - UEVORA	699 157€

3.2.2 Prestações de Serviço

O compromisso com a comunidade e a potenciação das competências traduzem-se nas parcerias efetuadas via contratos de prestação de serviço que permitem testar a ideias e criadas e coloca-la ao serviço da região. Durante o ano de 2023 foram celebrados novos contratos de prestação de serviços dando continuidade a outras.

3.2.2.1 Prestações de Serviço em curso durante o ano de 2023, em continuidade de anos anteriores.

A Unidade Regional de Farmacovigilância do Centro e Norte Alentejano (UFV-CNA), resulta de um prestação de serviços em matéria de farmacovigilância da Universidade de Évora (UÉvora) ao INFARMED, I.P. - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde I.P. Atua em estreita colaboração com a Direção de Gestão do Risco de Medicamentos (DGRM). A UFV-CNA encontra-se em funções desde de 1 de julho de 2019, tendo como área de abrangência, os distritos de Évora e Portalegre. Desde o início da sua atividade, esta Unidade recebeu já mais de 1000 notificações de suspeitas de reações adversas a medicamentos, tendo o seu desempenho global em todos os períodos ficado acima dos 90%, sendo no final de 2023 de 93,2%.

QUADRO 7.1 ATIVIDADE DE I&D	Contratação de serviços em matéria de Farmacovigilância no âmbito do SNF., para cobertura da região do Alto Alentejo, no 1.º semestre de 2020
ENTIDADE CONTRATANTE	INFARMED - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I.P
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R) Ana Adivinha
FINANCIAMENTO Total	€30.000,00 Anual
PERÍODO	Julho de 2020 - junho 2023

Q 7.2 ATIVIDADE DE I&D	Contratação de serviços em matéria de Farmacovigilância no âmbito do SNF., para cobertura da região do Alto Alentejo, no 1.º semestre de 2020
ENTIDADE CONTRATANTE	INFARMED - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I.P
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R) Ana Adivinha
FINANCIAMENTO Total	€5.500,00
PERÍODO	Adenda Julho de 2020 - junho 2023

Q 7.3 AIVIDADE DE I&D	Prestação de serviços a estabelecer com APPACDM, no âmbito de estudo diagnóstico dos cuidados informais.
ENTIDADE CONTRATANTE	APPACDM - Associação Portuguesa de Pais e Amigos do Cidadão Deficiente Mental de Évora
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R); Maria Laurência Gemitto; Lara Guedes Pinho; César Fonseca; Ermelinda Caldeira; Fátima Marques; José Moreira; Isabel Bico
FINANCIAMENTO Total	€24.600,00
PERÍODO	dezembro de 2020 - dezembro 2023

Fonte: Divisão de Inovação, Cooperação, Empreendedorismo e Empregabilidade

3.2.2.2 Prestações de Serviço celebrados durante o ano de 2023

Q.8.1 DESIGNAÇÃO DA ATIVIDADE DE I&D	Dinamização de modelos inovadores - Saúde com a UÉvora.
ENTIDADE CONTRATANTE	DECSIS Sistemas de Informação, S.A.
INVESTIGADOR RESPONSÁVEL NA ESESJD	Manuel José Lopes (R), Anabela Coelho, Maria Margarida Goes
FINANCIAMENTO Total	€5.000,00
PERÍODO	Início: 02/07/2023 Termo: 01/12/2023

O [projeto isALICE](#) liderado pela empresa DECSIS previu a implementação de um inovador modelo de cuidados de saúde, gradualista, com recurso intensivo às tecnologias de informação, sensores IoT e ao raciocínio computacional, de forma integrada com o sistema de saúde e suporte à rede de cuidados, culminando num novo paradigma na prestação de cuidados para a população sénior, segmento populacional que tem assistido a um elevado crescimento.

Q.8.2 DESIGNAÇÃO DA ATIVIDADE DE I&D	Realização de tarefas no âmbito do Projeto isALICE.
ENTIDADE CONTRATANTE	DECSIS Sistemas de Informação, S.A.
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R) Ana João; César Fonseca; Florbela Bia; Isabel Bico; José Moreira; Lara Pinho; Fátima Marques; Maria do Céu Marques; Maria Bule; Maria Nogueira; Margarida Goes; Susana Mendonça
FINANCIAMENTO Total	€90.000,00 Anual
PERÍODO	Início: 28/06/2023 Termo: 31/12/2023

Q.8.3 DESIGNAÇÃO DA ATIVIDADE DE I&D	Realização de um estudo abrangente e detalhado sobre a efetividade dos materiais educacionais existentes em Portugal em matéria de Farmacovigilância.
ENTIDADE CONTRATANTE	INFARMED - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I.P
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R) / Ana Adivinha
FINANCIAMENTO Total	€20.000,00
PERÍODO	Início: 21/12/2023 Termo: 31/12/2023

Em termos de atividade sistemática, a UFV-CNA desenvolve diversas formações de iniciação e atualização a esta área específica, quer na comunidade quer nos diversos serviços de saúde. Participa em diversas iniciativas de promoção do Sistema Nacional de Farmacovigilância, tanto a nível regional como nacional, dos quais são exemplo a Noite Europeia dos Investigadores, o Desafio pela Saúde (Câmara Municipal de Évora) e os diversos eventos promovidos pelo Comprehensive Health Research Centre (CHRC). Em termos de projetos e protocolos adicionais, encontra-se a UFV-CNA desde o 3º trimestre de 2020 a participar nas reuniões de prossecução dos protocolos ACCESS (VAC4EU) para a monitorização das vacinas anti-COVID-19 em Portugal, tendo também passado a integrar a VigiBase/Lyze da Organização Mundial de Saúde.

Foi ainda aceite como membro do ENCePP (European Network of Centres for Pharmacoepidemiology and Pharmacovigilance), através do CHRC-Pólo da UÉvora, em janeiro de 2021. Desde o final do 1º semestre de 2023, encontra-se a desenvolver uma linha de estudo no âmbito dos materiais educacionais como elementos de minimização adicional do risco de medicamentos, com especial enfoque nos anticoagulantes orais, em particular o rivaroxabano. Em parceria com as Escolas de Saúde e Desenvolvimento Humano, Superior de Enfermagem São João de Deus e INFARMED, I.P. promove ainda o curso de formação contínua de Gestão de Risco e Segurança do Medicamento (Edição 1 em 2021/2022; Edição 2 em 2023/2024; ambas com incentivo PRR).

Q.8.4 ATIVIDADE DE I&D	Realização de serviços técnicos especializados de farmacovigilância para cobertura da área da Unidade de Farmacovigilância do Centro e Norte Alentejano.
ENTIDADE CONTRATANTE	INFARMED - Autoridade Nacional do Medicamento e Produtos de Saúde, I.P
INVESTIGADORES NA ESESJD	Manuel Lopes (R)\ / Ana Advinha
FINANCIAMENTO Total	€15.000,00
PERÍODO	Início: 01/07/2023 Termo: 31/12/2023

3.2.3 Publicações, provas académicas, comunicações e divulgações científicas

A Escola continua a ter na sua Revista **RIASE**, a publicação bilingue de referência que pretende reforçar a qualidade das edições que faz. É um periódico com arbitragem científica (peer review), que publica em acesso aberto continuamente desde 2015. Em 2023, editou quatro números. Em 2023 a ESESJD continuou com um bom registo de publicações indexadas (Tabela 7).

Tabela 7 - Número de publicações e comunicações científicas | 2023

TIPO	DESCRIPTIVO	2020	2021	2022	2023
PUBLICAÇÕES	BASE SCOPUS	26	42	26	40
PUBLICAÇÕES	Carater Pedagógico				5
ARTIGOS	Revista Internacional com Arbitragem Científica, Não indexada	12	32	13	29
ARTIGOS	Revistas Nacionais Com Arbitragem Científica, não indexada	21	-	9	8
CAPÍTULOS	Livros	38	21	38	59
COMUNICAÇÕES	Congresso científico internacional	36	6	20	17
COMUNICAÇÕES	Congresso científico nacional	7	4	4	2
PUBLICAÇÕES	Livros	5	12	8	22

Fonte: CTC/repositório UE Sale/DaTA ESESJD

Nota: As Unidades a considerar são a UÉSESJD e o CHRC. Em 31 de dezembro de 2023

A presença em Júris de provas académicas é também uma parte relevante da componente científica adstrita aos investigadores, seja por presidir, orientar ou arguir.

Tabela 8 - Júri de provas Académicas 2023

Docente	Júri de Agregação		Júri de Doutoramento			Júri de Mestrado*			Júri de Título Especialista*	
	Pd	Vg	Pd	Vg	Od	Pm	Am	Om	P	Vogal
Ana Frias						2	2	0		
Ana Lúcia João							1			
Anabela Coelho		1					3	4		2
César Fonseca						1	0	1		1
Ermelinda Caldeira						4	18	0		1
Fátima Marques							5	2		3
Felismina Mendes										
José Afonso Moreira							2	2		
Isabel Bico										
Isaura Serra							2	4		1
Lara Pinho							4	4		1
Manuel José Lopes	2									
Margarida Sim Sim										
Maria Margarida Goes										3
Maria Antónia Chora										
Maria do Céu Marques							0	2		
Maria Dulce Cruz							2	2		
Maria Dulce Magalhães										
Maria José Bule										
Maria Laurência Gemito							3		3	
Maria Luz Barros						1	0	2		
Maria Otília Zangão						4	2	1		2

Pd - Presidência de Júri de Doutoramento; Ad - Arguência de Júri de Doutoramento; Od - Orientação de Júri de Doutoramento;
Pm - Presidência de Júri de Mestrado; Am - Arguência de Júri de Mestrado; Om - Orientação de Júri de Mestrado.

*Apenas foi considerado para este efeito o júri nas provas ocorridas na Universidade de Évora (não contabilizando a situação de suplente).

Fonte: SIUE/ Dados de docentes. Dez 2023

Foi submetido a publicação um artigo científico com dados referentes à saúde mental dos estudantes do ensino superior. Recolha de dados no dia 10 de outubro em sala de aula.

Em termos de **divulgação científica**, a ESESJD organizou o “Sixth international workshop on gerontechnology Évora (Portugal) em parceria com a UEX UEx, no dia 31 Março de 2023.

No dia 30 de Março em parceria com o CHRC co-organizaram o IV Annual Summit | CHRC Research Grant, Edição –2023. E ainda uma mostra de projetos no Palácio D. Manuel



A Escola Superior de Enfermagem São João de Deus da Universidade de Évora atribuiu uma menção honrosa no âmbito do **Prémio João Cidade** - UEESESJD. No ano 2023 o júri considerou novamente que a qualidade dos trabalhos não justificou a atribuição do prémio.

O CTC promoveu um ciclo de seis '**Oficinas Temáticas**' durante ano de 2023. As temáticas foram variadas, mas de forma concertada convergiram para o tema central "Novos modelos de cuidados: Centralidade, Integração e Continuidade! Que desafios?"



3.2.4 Internacionalização, cooperação, mobilidade docente, intercâmbio e Redes I&D

A internacionalização é um eixo estratégico da Universidade de Évora que a Escola acompanha seja para aumentar fontes de financiamento, seja para alargar parcerias de ensino e investigação a nível mundial.

Neste âmbito, o intercâmbio internacional de docentes e não docentes, e a participação nos programas de Doutoramento em Enfermagem das Universidades do Brasil continuam a ser indicadores importantes.

O Serviço Nacional de Saúde (SNS) é uma das maiores conquistas após o 25 de abril de 1974 e um dos principais fatores de coesão da sociedade do Portugal democrático. No entanto, para garantir a sua sustentabilidade para os próximos tempos, o nosso SNS tem necessariamente de passar por transformações de natureza estratégica. Neste contexto, liderado pela Fundação para a Saúde SNS, surgiu no início de 2023 o projeto "**Estados Gerais – Transformar o SNS**", uma parceria entre organizações cívicas, sociais e profissionais, inclusiva de todos os contributos e vontades que desejem colaborar pela saúde de todos e pelo SNS. A iniciativa "Estados Gerais da Saúde" é um espaço itinerante que pretende reunir a visão e reflexão própria de cada região sobre o SNS, contribuindo para a construção do futuro do SNS

A Universidade de Évora acolheu no dia 1 de abril de 2023, a segunda conferência da iniciativa "Estados Gerais sobre Saúde –Salvaguardar e Transformar o SNS" teve como subtópico Transformar os Modelos de Cuidados e contou com a participação ativa do professor Doutor Manuel Lopes, Professora Doutora Anabela Coelho e do professor Doutor César Fonseca.

A OCDE e a Universidade de Évora (ESESJD) desenvolveram em Março de 2023, o **2nd International Conference Measuring value in healthcare**, com a participação do painel científico de docentes da Escola, a saber: Anabela Coelho (UE) (Chair); Andreia Silva da Costa (ESEL); Ermelinda Caldeira (UE); Eliana Barrenho (OECD); Felismina Mendes (UE); Isaura Serra (UE); Laurência Gemito (UE); Manuel Lopes (UE) e Tânia Gaspar (UL).

Foram realizadas quatro reuniões com Conselho Nacional do Ensino Público de Enfermagem (CNEPE), onde se discutiu /refletiu aprofundadamente sobre os ensinos clínicos e sobre o futuro do ensino em enfermagem.

MOBILIDADE DOCENTE

No ano de 2023, registaram três saídas ao estrangeiro, no âmbito do projeto Erasmus+.

A Professora Lara Pinho deslocou-se à:

- (1) Universidade Höskolan i Gävle, Suécia, para uma mobilidade de 5 dias no âmbito do programa ERASMUS;
- (2) University of Angers, França – numa reunião no âmbito do WP3 consórcio Aliança EU-Green, durante 3 dias;
- (3) University Medical Center Hamburg-Eppendorf, Hamburgo, Alemanha num programa de 7 dias, no âmbito do projeto Tradução, adaptação cultural e realização de estudo piloto do Treino Metacognitivo para pessoas idosas com Depressão (MCT-Silver) para a população Portuguesa financiado pelo Acordo de Cooperação Científica entre Portugal e a Alemanha, FCT.

Também em 2023, recebemos investigadores e professora de outras Universidades, Turquia, Tailândia e Nepal.



3.3 ATIVIDADES DE EXTENSÃO À COMUNIDADE

As atividades de extensão à comunidade fazem parte da missão da Escola, que no contexto de enfermagem, pela sua natureza é, na realidade, uma forma de intervenção crítica e estratégica. Continuamos ainda assim a destacar os vários projetos que julgamos possam vir a ser reforçados em tempos próximos. Nos quadros abaixo, apresentam-se os Projetos de extensão Comunitária e respetivo Coordenador, dando ênfase aos objetivos, *stakeholders* e atividades concretizadas.

Um dos Projetos âncora é o **AlenRiscos – Observatório dos consumos no Alentejo**⁵, criado em 2019, integrou o projeto

“Conhecer Global Atuar Local”, dedicado ao diagnóstico e intervenção no âmbito dos comportamentos de risco e consumo de substâncias psicoativas, e é constituído por investigadores da Universidade de Évora e por parceiros

de diversas instituições, nomeadamente: Unidade de Intervenção Local em Comportamento Aditivos de Évora / DICAD da ARS Alentejo; Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Direção de Serviços da Região Alentejo; Departamento de Saúde Pública da ARSA.



Quadro 9 – Atividades de Extensão comunitária

Designação da atividade/ Projeto de extensão	Responsável	Atividades realizadas em 2023
Observatório AlenRiscos	Manuel Lopes	Descrito acima.
Rede de Violência Doméstica do Alentejo (RIIDE)	Maria Otilia Zangão	Durante o Ano de 2023, reativou-se a RIIDE e foi realizada uma reunião para definir objetivos e estratégias para o seu funcionamento.
“As Escolas de 1º ciclo e a ESESJD – “À conversa com as crianças sobre saúde”	Maria da Luz Barros	
Projeto “Ser & Saber” - Educação sexual no 2º Ciclo do Ensino Básico	Ermelinda Caldeira	
Projeto Conhecer e Prevenir o VIH-SIDA	Ana Frias	Ati
Projeto Café Memória	Isaura Serra e Dulce Cruz	Durante o ano de 2023 foram realizadas 12 sessões, onze presenciais e uma online, com oradores convidados e temas diversos.

Foi comemorado o “Dia Internacional do Enfermeiro” pelo Conselho Pedagógico da ESESJD.UÉ. A atividade concretizada com sucesso no dia 12 de maio 2023 .

⁵ Ver aqui <https://www.alenriscos.uevora.pt/>



No âmbito das comemorações do Dia do Enfermeiro, a Escola Superior de Enfermagem homenageou todos os docentes recém-aposentados pela sua dedicação à Escola. E especialmente, à sua ex-professora Maria dos Anjos Frade, com a publicação do seu livro “Processo de Construção de Competências do Familiar Cuidador da Pessoa com doença oncológica”.

Os estudantes do Conselho pedagógico organizaram uma atividade junto dos docentes da escola baseada numa frase sobre “o que é ser enfermeiro/enfermeira?”.

A missão do **CAFÉ MEMÓRIA** de Évora consiste em reduzir o isolamento social em que algumas pessoas com demência e os seus familiares e cuidadores se encontram, contribuindo para a melhoria da sua qualidade de vida. Pretende ainda sensibilizar a comunidade para a relevância crescente do tema das demências, diminuindo, assim, o estigma que lhe está associado. A Equipa Técnica do Café Memória de Évora é constituída pela professora Maria Dulce Cruz e Isaura Serra (docentes da ESESJD | UÉ) e Patrícia Charteres (Psicóloga Clínica e Terapeuta Familiar da AP).

Este projeto teve início em janeiro de 2018 e tem funcionado contínua e ininterruptamente até à presente data.

Para além das atividades regulares do Café Memória, em 2023, o projeto teve ainda as seguintes atividades:

- 29 e 30/09 - Organizou o Encontro Anual Equipas Café Memória em Évora;
- 20/10-Apresentação do projeto Café Memória de Évora e a Comunicação “Memória, o que fazer com ela” no Seminário “Cuidar do Eu do Outro e do Tempo”;
- 5/12 - Participação nas comemorações do Dia Internacional do Voluntariado.

A Escola Superior de Enfermagem é convidada anualmente a participar na iniciativa anual “**Desafio pela Saúde**”, e que resulta de uma parceria pela Câmara Municipal de Évora, Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares – Região Alentejo, Hospital do Espírito Santo de Évora E.P.E., Administração Regional de Saúde do Alentejo, Agrupamento dos Centros de Saúde do Alentejo Central, Instituto Português do Desporto e Juventude, Universidade de Évora e PSP – Polícia de Segurança Pública. Em 2023, decorreu entre 21 e 22 de abril. O primeiro objetivo do “Desafio pela Saúde” é promover estilos de vida saudáveis nas comunidades e territórios envolvidos.

No painel “Promoção da Literacia em Saúde para Todos” os docentes da Escola participarem em diversas atividades das quais destacamos (Quadro 10).

Quadro 10 – Atividades Desafio pela Saúde | 2023

Painel	Atividades	Orador	Publico. Alvo
Promoção da Literacia em "Saúde para Todos"	"Queime-me, e agora? – Primeiros Socorros em Queimaduras"	Susana Mendonça	Publico em geral
	Tive um efeito adverso com um medicamento, o que fazer?	Margarida Advinha; Margarida Perdigão	Publico em geral
	"Primeira ajuda em Saúde Mental"	Maria José Nogueira	Publico em geral
	"Estratégias de Promoção da Saúde Mental e Prevenção da Depressão através do Treino Metacognitivo"	Lara Pinho	Público em geral e Participação de um grupo de "Seniores Ativos"
	Ateliers de relaxamento, como Estratégia Promotora de Bem-Estar e Autogestão do Stress e Ansiedade.	Maria de Fátima Marques	Público em geral e Participação de um grupo de "Seniores Ativos"
	Café Memória de Évora "Plano Regional de Saúde para as Demências"	Isaura Serra; Maria Dulce Cruz	Público em Geral e Cuidadores e Pessoas com problemas de memória
Aula Desafio	Aula Desafio na ESESJD	Paola Palacio	Público em geral

Ainda com a participação da professora Fátima Marques, estivemos presentes no Agrupamento Escolas Gabriel Pereira e Severim de Faria na "Semana Pensa Saúde", atividades de Relaxamento.

Encontro de Cuidadores Informais, apresentação de "Recomendações do diagnóstico de cuidadores informais do concelho de Évora.



Participação na Semana "AEGP - Pensa Saúde" do Agrupamento de Escolas Gabriel Pereira:

- Relaxamento (Profª Maria de Fátima Marques):
dia 10 maio, às 10h uma sessão de relaxamento
dia 11 maio, às 10h uma sessão de relaxamento
- Saúde Mental na Infância e na Adolescência (Profª Maria José Nogueira):
8 de maio (2ª feira) – 2 sessões de 40m cada. Tema Saúde Mental Positiva
- Doença Oncológica "Educar para prevenir" (Profª Isabel Bico):
11 de maio
- Violência no Namoro (Profª Otília Zangão):
9 de maio, 14:30 sessão interativa sobre as questões da violência no namoro

ATIVIDADE 03.1 Colaborar com atividades alinhadas com o projeto de "Universidade Saudável"

Resultado 2023 Face aos indicadores apresentados a atividade foi cumprida.

Foi realizada uma colheita de sangue nas instalações da Escola De Enfermagem, uma iniciativa da **USE** em parceria com o HESE. Tendo sido muito bem acolhido e participado.

Também participámos no dia Mundial da Saúde Mental, a 10 de outubro

Foi constituído um grupo de missão fazendo parte deste grupo a docente Lara Guedes de Pinho.

No dia 14 de novembro de 2023, pelas 11h14m, a UÈESESJD realizou o exercício público de sensibilização para o risco sísmico, de carácter nacional denominado **“A TERRA TREME”**. Esta iniciativa tem sido promovida pela Autoridade Nacional de Emergência e Proteção Civil e procura chamar a atenção para o risco sísmico e para a importância de comportamentos simples que os cidadãos devem adotar em caso de sismo, mas que podem salvar vidas.

O exercício teve a duração de apenas 1 minuto, durante o qual os participantes são convidados a executar os 3 gestos que salvam: BAIXAR, PROTEGER E AGUARDAR. Foi dinamizada pelo Conselho pedagógico.



Simulacro – Terra Treme, nov. 2023



3.4 ATIVIDADES DE ESTRUTURAS ESTUDANTIS

A entidade mais representativa dos estudantes da Escola é a sua Associação de Estudantes AEESESJD, que durante o ano discursou no dia da Escola Superior de Enfermagem e propõe iniciativas para melhorar a qualidade pedagógica do curso.

Os estudantes foram envolvidos na organização de atividades científicas (atividade 2nd International Conference Measuring value in healthcare) e de intervenção comunitária (atividade dia 10 de outubro sobre saúde mental, desafio para a saúde ou Running Évora), além do próprio Dia da Escola.

Igualmente a Tuna da Escola Superior de Enfermagem - TESESJD encontra-se a preparar o primeiro trabalho discográfico apresentando uma boa qualidade musical, demonstrando que a vida académica na Enfermagem poderá ir muito além do estudo, com a possibilidade de abraçar outros projetos e desenvolver outras competências.



3.5 QUALIDADE E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA

A melhoria do desempenho ao nível pedagógico e científico, e garantia do sucesso das atividades desenvolvidas tem base os recursos ao dispor da U.O. e concomitantemente a sua forma de organização. Tendo aumentado o número de referências bibliográficas dos docentes nas fichas das UC, de forma a utilizar resultados de investigação no ensino.

A Escola no seu percurso de melhoria contínua, procurou aderir a novas ferramentas pedagógicas, como recurso à simulação de fidelidade, tanto a nível tecnológico como de processos de novos conteúdos para o ensino e ganhos de competências.

- Apresentação da plataforma de conteúdos digitais Clinical Skills da Elsevier | formação online para docentes e colaboradores da ESESJD e a um grupo de estudantes do 2º ano do curso de licenciatura em enfermagem.

- Realização de um Curso de Treino em Simulação Clínica com Metodologia MAES© (metodologia de autoaprendizagem em ambientes simulados), certificado e com a duração de 12 horas. Participou um grupo de 23 docentes e colaboradores.

Durante o ano 2023, a Escola procurou dar um salto qualitativo pela via da inovação pedagógica, tendo para o efeito, entre outros, apostado na aquisição de software de cariz pedagógico como sejam Elsevier Clinical Skills e aderir à plataforma TBL – Team Based Learning, cujos impactos começam a ser notórios.



Para dar resposta à atividade de Integração de prática clínica simulada, planejar, implementar e avaliar um programa de simulação de maior complexidade e dimensão, o Laboratório de Enfermagem no ano 2023 esteve envolvido em conjunto com a Direção da Escola:

- no planeamento para o recrutamento de um técnico superior para o centro de simulação.
 - no concurso para aquisição de três sistemas de monitores de simulação multiparamétrico portátil (paciente, AED e ventilador, com integração de ecrã). Os monitores foram adquiridos no final do ano.
- O ano 2023 foi, no entanto, um ano de transição do plano de estudos o que dificultou a integração de 1 curso de formação no CESIS, integrado no currículo do curso de licenciatura em enfermagem, uma vez que os ensinamentos clínicos ainda seguiram a tipologia do plano anterior e em simultâneo realizaram uma unidade curricular teórica.

Com o intuito de fomentar uma interação aberta e construtiva entre os diversos intervenientes do processo de ensino/aprendizagem, foram promovidas atividades para docentes e estudantes, “À Conversa com o Conselho Pedagógico”.

O projeto denominado de “**Projeto de Promoção da Literacia no Autocuidado**” obteve o parecer da ERS (Entidade Reguladora da Saúde) sobre a sujeição à regulação e registo da atividade de literacia para a saúde, requerido pelo Professor Manuel J. Lopes, na qualidade de Diretor e enquanto representante da Escola Superior de Enfermagem de S. João de Deus da Universidade de Évora. Foi constituída uma Comissão Instaladora da Clínica de Promoção de Literacia no Autocuidado (Despacho n.º13/ UÉESESJD/ 2023), foram realizadas duas reuniões.

Foi realizada uma formação TBL – Team Based learning para os docentes nos dias 19 e 20 de julho, organizada pela Escola de Saúde e Desenvolvimento Humano, à qual se seguiu um segundo workshop para implementação da metodologia na nossa Escola, no qual participaram quatro docentes. Esta metodologia foi aplicada ao grupo de estudantes do 1º ano do curso de licenciatura em enfermagem no semestre impar. Formação em julho de simulação (organizada pela Profª Ceu Marques

Durante o ano de 2023, continuámos o tratamento e armazenamento do acervo arquivístico da Escola. Tratando todo o tipo de processos de conservação dado que a Escola tem um espólio de 68 anos. Temos contado com o apoio inestimável da voluntária aposentada Vitória Paixão, com experiência nesta área.

3.6 LABORATÓRIO DE ENFERMAGEM

O Laboratório participou ativamente na proposta de horário, semestre par e ímpar do ano 2023, para melhor gestão dos espaços do laboratório com as aulas práticas laboratoriais e tempos de treino individual para os estudantes. Em baixo são indicadas as horas de ocupação do Laboratório.

Tabela 9 - Horas de ocupação do Laboratório de Enfermagem

jan-dez 2023	
Horas de Utilização Letiva	1232
Horas de Utilização Não letiva ⁶	958
TOTAL	2190

Fonte: Laboratório de Enfermagem

* Semestre par: janeiro a junho | ** Semestre ímpar: setembro a dezembro. As horas letivas incluem outras formações não graduadas.

Em 2023, o Laboratório colaborou com :

- Na implementação do UEvora_VR Labs e que pode ser observada Online em: <https://uevrlabs.gohexavr.com/> (anexo UEVORA_VRLabs_31 Out 2023 doc
- Implementação do Projeto VR-VOOL - Docente responsável Ana Alexandra Silva, Departamento de Línguas e Literatura da UÉ (National Coordinator, ERASMUS+ Project VR-VOLL | Virtual Reality for Vocationally Oriented Language Learning).



⁶ Práticas laboratoriais solicitadas pelos alunos

4. RECURSOS - Apoio às atividades letivas, investigação e extensão

4.1 RECURSOS HUMANOS | UÉ.ESESJD

▪ Pessoal Docente da Escola

No ano de 2023 a Escola conheceu alguma estabilidade na entrada e saída de docentes, tendo-se concentrado na integração dos mesmos via tutores. Mesmo assim, foi aposentada a Professora Doutora Maria Dulce Magalhães.

No final do ano 2023, a Escola dispunha de dezoito doutorados (*PhD*) num total de vinte e seis docentes, ou seja cerca de 69,2%, e ainda oito mestres (*Msc*). Do total dos doutorados, doze docentes têm o grau de doutor em Enfermagem e/ou Ciências da Saúde, o que representa um peso de 66,6% dos docentes doutorados. De salientar que houve uma aposentação sem a correspondente reposição, bem como uma das docentes está em comissão de serviço permanente na Ordem dos Enfermeiros. Refletido no quadro 11, a figura do “Título Especialista” é atribuída aos docentes e profissionais que se candidataram e se apresentaram a provas públicas tendo sido aprovados nos concursos estabelecidos pelo Decreto-Lei n.º 206/2009, 31 de agosto. Especialista pelo CTC é uma figura atribuída pelo Conselho Técnico Científico a individualidades de reconhecido mérito.



Quadro n.º 11 – Lista de Docentes, por Categoria, Grau e Título – Ano 2023

Nome	Categoria	Grau, área	Título	Membro/ Órgão
Ana Lúcia da Silva João	Prof.ª Adjunta	PhD, Enfermagem		
Ana Maria Guégués da Silva Dias	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CP
Anabela Pereira Coelho	Prof.ª Adjunta	PhD, Saúde Pública	Título Especialista	CP
Ana Maria Aguiar Frias	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	PhD, Psicologia	Título Especialista	AE; CTC
Ana Maria Leitão Pinto Fonseca *	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	MSc	Título Especialista	
César João Vicente Fonseca	Prof. Coordenador s/Ag.	PhD, Enfermagem		CTC
Ermelinda Carmo V. Caldeira	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	PhD, Enfermagem		AE; CTC; CP
Felismina Rosa Parreira Mendes	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	PhD, Sociologia	Especialista pelo CTC	CTC
Floribela Maria Marmou Bia	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	
José Manuel Afonso Moreira	Prof. Adjunto	MSc	Título Especialista	AE
Isabel Maria Tarico Bico	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CTC
Isaura da Conceição C. Serra	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CG; AE; CTC
Lara Manuela Guedes de Pinho	Prof.ª Adjunta	PhD, Enfermagem	Título Especialista	S; AE; CCE
Leonel Lusquinhos de Sousa Oliveira	Prof.ª Adjunta	PhD, Enfermagem	Título Especialista	
Manuel José Lopes	Prof. Coordenador Principal	PhD, Enfermagem		D; CCE; CTC
Maria Antónia F. Caeiro Chora	Prof.ª Adjunta	PhD, Sociologia	Título Especialista	CTC
Maria de Fátima S. Rosado Marques	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CTC; AE
Maria do Céu Mendes P. Marques	Prof.ª Coordenadora S/Ag.	PhD, Psicologia	Título Especialista	D; CTC
Maria Dulce Damas Cruz	Prof.ª Adjunta	PhD, Ciências da Saúde	Título Especialista	CP; CTC
Maria José Abrantes Bule	Prof.ª Adjunta	MSc	Título Especialista	CTC
Maria José Carvalho Nogueira	Prof.ª Adjunta	PhD, Enfermagem		
Maria Laurência Grou P. Gemitto	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	PhD, Sociologia	Título Especialista	S; CTC; AE; CP
Maria Margarida da Palma Goes	Prof.ª Adjunta	PhD, Enfermagem	Título Especialista	
Maria da Luz Ferreira Barros	Prof.ª Adjunta	PhD, Psicologia	Título Especialista	AE; CTC
Maria Otilia Zangão	Prof.ª Coordenadora s/ Ag.	PhD, Enfermagem	Título Especialista	CG; AE; CTC
Susana Maria Sobral Mendonça	Prof.ª Adjunta	PhD, Enfermagem	Título Especialista	CTC

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo. 31.dez.2023

*Docente em Comissão de Serviço | PhD (*Philosophy Doctor*) – Doutoramento | MSc (*Master of Science*) – Mestrado | LIC – Licenciatura
CTC – Conselho Técnico-Científico; CP – Conselho Pedagógico; AE – Assembleia e Escola; CCE – Conselho Coordenador de Escola; D – Diretor / Sub-Diretor;
CG – Conselho Geral - Senado

Quadro n.º12 – Lista de Pessoal de Investigação

Nome	Categoria	Grau	Projetos/ Prestação de Serviços
Margarida Isabel G. Perdigão	Assistente de Investigação Convidada 70	MSc Ciências Farmacêuticas	Farmacovigilância
Bruno Gonçalo Cassis Morgado	Estagiário de Investig. Conv. 100%	MSc Enfermagem	IsALICE
António José Marmelo Lista	Bolseiro FCT 100%	MSC Enfermagem	Bolseiro FCT
Elisabete Alves	Eq. Professora Auxiliar Investigação	Doutorada	RHAQ

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo. A 31 de dezembro 2023

▪ Pessoal Não Docente da Escola

Ao nível do Pessoal da Administração e Serviços, vulgo, pessoal não docente a Divisão de Apoio técnico Administrativo viu sair um técnico superior, e que foi substituído já em 2024, por uma assistente técnica. Esta situação, torna o trabalho mais pesado para o Secretário e restantes elementos nas diferentes tarefas.

Quadro n.º13 – Lista de Pessoal Não Docente

Nome	Carreira	Membro/ Órgão
Ana Maria Vivo Batista	Assistente Técnico	AE
Maria do Céu Murteira	Assistente Técnico	AE
Maria Conceição Sousa	Assistente Técnico	
Maria Eugénia Simões	Tec. Informática Grau 1 - Nível 1	
Maria Luísa Nobre Ramalho	Assistente Técnico	
Mauro José Infante Rodrigues	Tec. Informática Grau 2 - Nível 1	
Maria Manuela Barbado	Assistente Operacional	
Nuno Teixeira Antunes	Técnico Superior, Dirigente (MSc)	CCE
Maria José Gonçalves	Assistente Operacional ⁷	
Felicidade Barbosa	Assistente Operacional ¹¹	
Helena Vieira	Assistente Operacional ¹¹	
Maria Antónia Alfaiate	Assistente Técnica ⁸	

Fonte: Divisão de Apoio Técnico Administrativo. Situação a 31 de dezembro 2022

Tabela 10 - Número de pessoal docente ETI por ano, categoria e vínculo

VÍNCULO	CATEGORIA	2020	2021	2022	2023
Carreira	Prof. Coordenador Principal	-	1	1	1
	Prof. Coordenador c/ agregação	1	-	-	-
	Prof. Coordenador s/ agregação	11	11	9	8
	Prof. Adjunto	14	14	17	17
	Subtotal Carreira	26	26	27	26
	Equip. Prof. Adjunto	1,415	1,9	1,99	1,196
	Equip. Assistentes	0,58	1,94	0,58	1,434
	Sub-total Convitados	2,00	3,84	2,57	2,63
	TOTAL	28	29,84	29,57	28,63

Nota: Os dados relativos aos professores convidados referem-se ao 1º semestre do ano letivo 2023/24.

Fonte: DSD Aprovada para 2023/24

⁷ Pessoal afeto ao quadro de pessoal à Divisão de Instalações e Equipamentos dos Serviços Técnicos da UÉvora, mas funcionalmente adstritas à ESESJD.

⁸ Pessoal afeto ao quadro de pessoal da Biblioteca Geral – Polo Enfermagem

Tabela 11 – Qualificação do Pessoal Docente de Carreira

Categorias	Mestrado (MSc)	Doutoramento (PhD)	Doutoramento em Enfermagem/Ciências da Saúde/Saúde Internacional
Professor Coordenador Principal	-	1	1
Professor Coordenador s/agregação	1	7	3
Professor Adjunto	7	10	8
TOTAL	8	18	12

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro 2023

Tabela 12 - Pessoal Docente por faixa etária e género | 2023

Escalões Etários	Homem	Mulher
35-39	2	2
40-44	-	-
45-49	1	3
50-54	-	5
55-59	-	9
60-66	1	3
TOTAL	4	23

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro 2023

Tabela 13 - Número de PND por categoria afeto à Divisão de Apoio Técnico-Administrativo | 2023

Categoria	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Dirigente / Técnico Superior	1	1	1	1	1	1	1
Técnico Superior	1	1	1	-	-	1	-
Técnico de Informática	2	2	2	2	2	2	2
Assistente Técnico	5	5	5	4	4	4	4
Assistente Operacional	-	-	-	1	1	1	1
TOTAL	9	9	9	8	8	9	8

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro do ano 2023

Tabela 14 - Pessoal não docente por faixa etária e género | 2023

Escalões Etários	20-29	30-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	TOTAL
Homem	-	-	-	2	-	-	-	2
Mulher	-	-	-	-	2	1	3	6

Fonte: DATA | Dados a 31 de dezembro 2023

Tabela 15 - Qualificação do pessoal não docente | 2023

Categorias	Mestrado	Licenciatura	Ensino Secundário	Ensino Pré-Secundário
Dirigente / Chefe de Divisão	1			
Técnico Superior	-	-	-	
Técnico de informática			2	
Assistente Técnico			4	
Assistente Operacional				1

Nota. Dados a 31 de dezembro do ano 2023

No ano de 2023, vários funcionários frequentaram formação profissional, que permitiu aumentar as suas competências, e nalguns casos poderá igualmente melhorar a categoria onde encontra.

Funcionário	Nome do Curso	Número de Horas	Entidade Promotora
Maria Luisa Ramalho	Secretariado e Assessoria de Administração	12	Cação e Melo Evolui
	Informática na Ótica do Utilizador (Explorador, Word e Excel).	50	Training House
Ana Batista	Utilizador de Microsoft Word Avançado	14	Cação e Melo Evolui
	Informática na Ótica do Utilizador (Explorador, Word e Excel).	50	Training House
Maria Manuela Barbado	Informática na Ótica do Utilizador (Explorador, Word e Excel).	50	Training House
	Processo de reconhecimento, validação e certificação de competências – Nível Secundário	12 meses	Centro Qualifica - CCDR
Maria do Céu Murteira	Processo de reconhecimento, validação e certificação de competências – Nível 4	6 meses	Centro Qualifica - CCDR

4.2 RECURSOS FINANCEIROS UÉ.ESESJD

No ano de 2023 a Escola manteve o elevado peso das deslocações aos Ensinos Clínicos no orçamento da Escola. Consolidou uma estratégia de gestão de saídas com a alocação de acompanhamento de estágios perto das residências e domicílios dos docentes.

À Escola foram atribuídos para sua gestão corrente €50.914,00 tendo a execução se fixado em 85%. Cerca de 15% das despesas transitaram de ano por impossibilidade de execução, a que a U.O é alheia.

Tabela 16 - Execução Financeira das verbas atribuídas à Escola, segundo o Despacho Reitoral n.º 23/2023.

Tipo de Despesa	Total	Peso Relativo
Alojamento	184,00 €	0,44%
Aluguer de Equipamentos de Cópia	997,68 €	2,37%
Catering & Restauração	3 716,79 €	8,84%
Comunicações fixas	20,17 €	0,05%
Consumíveis de Laboratório	2 149,29 €	5,11%
Deslocações Nacionais - Carro próprio	25 987,30 €	61,81%
Deslocações Nacionais - Carro de Serviço	656,88 €	1,56%
Formação especializada	580,00 €	1,38%
Licenças de Software	1 638,88 €	3,90%
Material de escritório	138,00 €	0,33%
Material de Laboratório	289,35 €	0,69%
Material informático	601,47 €	1,43%
Oferta Livros	100,00 €	0,24%
Outros bens	2 346,37 €	5,58%
Outros serviços	12,00 €	0,03%
Quotizações	573,48 €	1,36%
Seguro Voluntária	40,94 €	0,10%
Viagens	2 013,51 €	4,79%
Total Geral	42 046,11 €	100,00%

Fonte: Divisão de Apoio TA e Divisão de Projetos S.ADm/UEvora. Dados relativos a 31 de dezembro 2023

4.3 RECURSOS FÍSICOS E MATERIAIS

O ano de 2023 manteve o nível do parque informático, garantindo a todos os docentes um portátil e as salas devidamente equipadas.

Tabela 17 - Equipamento informático da Escola

EQUIPAMENTOS	2019	2020	2021	2022	2023
Computadores de Secretária - Gabinete Docentes	0	0	0	0	0
Computadores de Secretária - Gabinete não docentes c/webcam	3	3	3	3	3
Computadores de Secretária - Espaços comuns e 7 salas de aula*	12	7	2	2	0
Computadores Portáteis - Espaços de laboratório/investigação**	5	5	5	5	5
Computadores de secretária – Investigação**		3	3	3	1
Computadores Portáteis – Docentes	20	21	18	22	22
Computadores Portáteis - Não docentes	6	5	5	5	4
Projetores de Vídeo	13	13	14	14	14
Portátil de apoio gabinete informática	3	5	5	5	5
Impressora de secretária (s/Fax) – Arquivo	1	1	1	2	1
Fotocopiadora, impressão e scanner de rede contratualizada	2	2	2	2	2
Muppi Plataforma Interativa	1	1	1	1	1
Nuc	-	-	2	2	2
Televisores (Écrans)	-	-	2	2	2
Kit videoconferências	-	-	2	2	2

Fonte: DTA. Dez 2023

* Inclui equipamentos instalados na sala de aula

** Inclui os equipamentos afetos aos investigadores e Laboratório de Enfermagem

5. NOTA FINAL

Cumpre-se assim mais um exercício deste mandato sobre o qual podemos afirmar ter, na generalidade, alcançado os objetivos propostos no Plano de Atividades e até, em alguns casos, tê-los ultrapassado. Obviamente que tal resulta, primeiro, da capacidade de mobilização de todos os atores desta comunidade académica, segundo, do trabalho de cada um dos mesmos. Só uma comunidade que reúna estas características consegue trabalhar coordenadamente de acordo com uma determinada visão estratégica.

De entre os objetivos alcançados destaco quatro dimensões pela sua relevância e impacto estrutural no desenvolvimento da Escola:

- O incremento da capacidade de ganhar projetos competitivos, quer a nível nacional, quer internacional. Associado a isso, o incremento das publicações científicas em revistas de grande qualidade;
- O incremento da capacidade de ganhar projetos de prestação de serviços à comunidade, neste caso, alavancado pela procura da própria comunidade. Tal denota o reconhecimento das competências instaladas e a sua utilidade na resposta às necessidades dos contextos em que nos inserimos;
- O movimento desencadeado na Escola no sentido de promover a inovação pedagógica. Tal movimento envolve professores, profissionais de apoio e serviços e estudantes num projeto de co-construção e co-aprendizagem com enorme potencial transformador; e;
- Por último, mas não o menos importante, um claro incremento da participação dos estudantes, nomeadamente dos de formação avançada, em todas estas iniciativas.

Penso estarem reunidas as condições para que a Escola continue na senda da Transformação!

O Diretor da Escola. Prof. Doutor Manuel Lopes

Assinado por: **Manuel José Lopes**
Num. de Identificação: 05654353