Universidade de Évora

MISSÃO	A Universidade é uma instituição atenta a todos, marcada pela qualidade dos seus ensinos e da sua investigação, protagonista no chamado Quadrado do Conhecimento, ou seja, na Educação, na Investigação, na Inovação e no Serviço à Comunidade.
VISÃO	Inovar nos ensinos, fortalecer a investigação, reforçar o compromisso com a comunidade e assumir a Universidade como uma instituição de reflexão, de produção e de disseminação de conhecimento.
QUADRO DE ORIENTAÇÃO ESTRATÉGICA	OE1 - Liderar EA 1.1. - Investigação EA 1.2. - Ensino e Inovação Pedagógica OE2 - Inovar EA 2.1. - Internacionalização EA 2.2. - Transformação digital EA 2.3. - Comunicação e Promoção Institucional OE3 - Compromisso EA 3.1. - Qualidade EA 3.2. - Estudantes EA 3.3. - Ligação com a Sociedade EA 3.4. - Coesão Interna e Recursos Humanos OE4 - Sustentabilidade EA 4.1. - Sustentabilidade EA 4.2. - Instalações e Recursos

QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização de 2023

Objetivos	Eixo de Ação	Indicador	Responsável	Referência				Meta	Peso ind. (%)	Ponde-ração obj. (%)	Fonte de verificação
				Indicador SIGQ	Última atualiz.	Data de referência do valor	Valor				
Eficácia - 40%											
Melhoria do reconhecimento internacional da investigação e inovação realizada	EA 1.1.	Nº de publicações em bases indexadas ou em revistas/editoras de topo de cada área científica (catalogadas na base ISI e SCOPUS)	VR3I	9.3	abr/2023	2022	1617	5%	100	3,6	SCC
Aumento das atividades de inovação relacionadas com a investigação.	EA 1.1.	Nº de patentes submetidas e registadas	VR3I	9.11	mar/2023	2022	35	mais 2	100	3,6	SCC
Melhoria dos resultados da avaliação FCT das UI	EA 1.1.	Número de reuniões com UI para acompanhar o processo de avaliação FCT	VR3I	-	-	-	-	3	100	3,6	VR3I + SCC
Renovar e consolidar a oferta formativa	EA 1.2.	Nº de microcredenciais criadas ao abrigo do Programa Impulso Adultos no âmbito do PRR	PRGAA	-	-	-	-	65	100	3,6	Grupo PRR + PRGAA
Promoção da atualização sobre modelos de ensino e aprendizagem	EA 1.2.	Nº de workshops sobre atualização de modelos de ensino e de avaliação	VREIP	-	-	-	-	10	100	3,6	MEDEIA + IPI.SUCESSO
Promoção da competência digital dos docentes na docência	EA 1.2.	Nº workshops sobre uso de ferramentas computacionais para o ensino a distância	VREIP	-	-	-	-	5	50,0	3,6	MEDEIA
		Nº workshops sobre o uso de ferramentas computacionais específicas para o desenvolvimento de competências dos estudantes	VREIP	-	-	-	-	5	50,0		MEDEIA

QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização de 2023

Objetivos	Eixo de Ação	Indicador	Responsável	Referência				Meta	Peso ind. (%)	Ponde-ração obj. (%)	Fonte de verificação
				Indicador SIGQ	Última atualiz.	Data de referência do valor	Valor				
Promoção do trabalho colaborativo de docentes em torno da inovação pedagógica	EA 1.2.	Nº de grupos de trabalho para o desenvolvimento de inovação pedagógica	VREIP	-	-	-	-	1	100	3,6	VREIP
Promoção da atratividade da oferta formativa	EA 1.2.	Nº de ações de divulgação da oferta formativa junto das escolas	Reitora	-	-	-	-	10	50,0	3,6	DIVCOM
		Nº de participações em feiras nacionais para a divulgação da oferta formativa	Reitora	-	-	-	-	5	50,0		DIVCOM
Promoção da internacionalização dos ensinos e da investigação	EA 2.1.	Número de protocolos com IES dos países de expressão portuguesa	VREIP + VR3I	-	-	-	-	4	33,3	3,6	DECPT
		Nº de ações de divulgação da mobilidade OUT para estudantes	VR3I	-	-	-	-	2	33,3		SR | DIM
		Nº de participações em feiras internacionais para a divulgação da oferta formativa	Reitora	-	-	-	-	3	33,3		DIVCOM
Estimular a Aliança EU Green nas vertentes de investigação e inovação	EA 2.1.	Nº de projetos candidatados no contexto do EU Green	VR3I	-	abr/2024	2022	0	3	100	3,6	SCC + DECPT
Promoção da internacionalização da investigação e do ensino	EA 2.1.	Nº de mobilidades IN staff	VR3I	2.10	nov/2022	2021/22	55	5%	50,0	3,6	SR | DIM
	EA 2.1.	Nº de mobilidades OUT staff	VR3I	2.9	nov/2022	2021/22	97	5%	50,0		SR | DIM
Desenvolvimento da Ciência Aberta	EA 2.2.	Nº de ações de divulgação e sensibilização da ciência aberta	PRTDCA	-	-	-	-	2	100	3,6	SI + SBID
Promoção e comunicação da marca Universidade de Évora	EA 2.3.	Nº de visitas ao CES	DIVCOM + Grupo de Trabalho	-	-	2022	9212	5%	100	3,6	DIVCOM
Apoiar a integração e participação dos estudantes	EA 3.2.	Nº de seminários Conta Connosco	VREIP	-	fev/2024	2022	11	4	100	3,6	SAC | DIAE
Reforçar a ação social escolar	EA 3.2.	Nº de espaços de alimentação melhorados	VRUniv	-	-	-	-	1	50,0	3,6	SAS
		Número de bolsas com o apoio de mecenas	VRUniv	-	jan/2024	2022/23	98	5%	50,0		SAS
Captação de financiamento pelo mecenato	EA 3.3.	Nº de projetos apoiados por mecenas	VRUniv | ADM	-	abr/2024	2022	1	2	100	3,6	VRUniv | ADM
Consolidar e aumentar as receitas próprias	EA 3.3.	Nº de novos serviços oferecidos no Hospital Veterinário	PRUCP	-	-	-	-	1	100	3,6	HVUE
Melhorar a eficiência da gestão clínica e administrativa do Hospital Veterinário	EA 3.3.	Nº de novos equipamentos e software atribuídos ao HVUE	PRUCP	-	-	-	-	2	100	3,6	HVUE
Qualificação e motivação do corpo docente	EA 3.4.	Número de concursos para professores	Reitora	-	-	-	-	30	50,0	3,6	DRH
	EA 3.4.	Nº de concursos para professores auxiliares	Reitora	-	-	-	-	15	50,0		DRH
Fixar e atrair recursos humanos - investigadores	EA 3.4.	Nº de candidaturas a bolsas ERC	VR3I	-	abr/2024	2022	0	1	100	3,6	SCC
Promoção de uma cultura de bem-estar	EA 3.4.	Nº de sessões semanais de ginástica laboral por edifício	VRUniv	-	-	-	-	2	100	3,6	VRUniv

QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização de 2023

Objetivos	Eixo de Ação	Indicador	Responsável	Referência				Meta	Peso ind. (%)	Ponde-ração obj. (%)	Fonte de verificação
				Indicador SIGQ	Última atualiz.	Data de referência do valor	Valor				
Promoção da Cultura de Inclusão e de Coesão interna	EA 3.4.	Nº de eventos anuais de receção e integração dos novos membros da academia	Reitora | ADM	-	-	-	-	1	50,0	3,6	DRH
		Nº de novos equipamentos para o Centro de Recursos para a Inclusão (CRI)	VRUniv	-	0	2022	-	3	50,0		VRUniv + GabIgual
Promoção de uma cultura de integridade, responsabilidade social, participação e de cidadania	EA 3.4.	Nº de ações de sensibilização, formação e capacitação para a igualdade de género	VRUniv	-	0	2022	-	3	100	3,6	VRUniv + GabIgual
Promover a interação com os Alumni	EA 3.4.	Nº de membros da rede Alumni	VRUniv	-	dez/2023	2022	22	5%	50,0	3,6	VRUniv + DECPT
		Nº de reuniões do Conselho Alumni	VRUniv	-	dez/2023	2022	1	2	50,0		VRUniv + DECPT
Compromisso com a Sustentabilidade	EA 4.1.	Quantidade de recolha seletiva de lixo reciclável	VRUniv	4.6	mar/2024	2022	12,34	10%	100	3,6	VRUniv + DECPT
Monitorizar a segurança contra incêndios	EA 4.2.	Relatório de monitorização	VRUniv | PRCI	-	-	-	-	1	100	3,6	STEC
Aumentar o nº de lugares de estacionamento para pessoas com mobilidade condicionada	EA 4.2.	Número de lugares criados	VRUniv | PRCI	-	-	-	-	8	100	3,6	STEC
Contribuir para o reforço da segurança alimentar	EA 4.2.	Aumentar a área semeada com cereais (em %)	PRUCP	-	-	-	-	50%	100	3,6	PRUCP
Eficiência - 35%											
Melhoria do reconhecimento internacional da investigação e inovação realizada	EA 1.1.	Nº de candidaturas de projetos em consórcios internacionais em áreas de desenvolvimento estratégico	VR3I	-	-	2022	0	5%	100	7,1	SCC
Promoção da atualização sobre modelos de ensino e aprendizagem	EA 1.2.	Documento de política pedagógica	VREIP	-	-	-	-	1	100	7,1	VREIP
Promover práticas de ensino e de avaliação promotoras do sucesso das aprendizagens	EA 1.2.	Referencial para avaliação das aprendizagens, disponível no site UÉ	VREIP	-	-	-	-	1	100,0	7,1	IPI. SUCESSO
Promover condições de integração universitária dos estudantes	EA 1.2.	Taxa de sucesso (inscritos)	VREIP	8.1	jan/2023	2021/22	68,5	2%	33,3	7,1	DPGQ
		Taxa de abandono	VREIP	5.3	set/2023	2021/22	20,1	-2%	33,3		DPGQ
		Ferramenta de BI para o combate ao insucesso escolar implementada em articulação com SAC	VREIP	-	-	-	-	1	33,3		IPI.SUCESSO
Simplificar, atualizar e adequar a gestão académica	EA 1.2.	Publicação do Regulamento de apoios e prémios ao abrigo dos programas “IMPULSO JOVENS STEAM” e “IMPULSO ADULTOS” no âmbito do PRR	VREIP | PRGAA	-	-	-	-	1	100	7,1	PRGAA + Grupo PRR
Incremento da Gestão Energética	EA 2.2.	Criação de infraestrutura para a monitorização de consumo/produção de energia	PRTDCA	-	-	-	-	1	100	7,1	DINF + STEC + Cátedra ER
Promoção da tomada de decisão com recursos a Business Intelligence (BI)	EA 2.2.	Plataforma de Business Intelligence (BI) para apoio à decisão na gestão de projetos	PRTDCA	-	-	-	-	1	100	7,1	PRTDCA + SCC + SI
Melhoria na gestão documental	EA 2.2.	Reestruturar o GesDoc - arquivo corrente	PRTDCA	-	-	-	-	1	100	7,1	SI + SBID

QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização de 2023

Objetivos	Eixo de Ação	Indicador	Responsável	Referência				Meta	Peso ind. (%)	Ponde-ração obj. (%)	Fonte de verificação
				Indicador SIGQ	Última atualiz.	Data de referência do valor	Valor				
Otimização e digitalização de processos	EA 2.2.	Ligação direta entre o SIIUE e a plataforma de bolsas da DGES	PRTDCA	-	-	-	-	1	100	7,1	PRTDCA + SI
Promoção da inovação na comunicação, interna e externa	EA 2.3.	Nº de RH	DIVCOM	-	-	-	-	2	33,3	6,7	DIVCOM
		Plano de comunicação para a divulgação da ciência e da investigação	DIVCOM	-	-	-	-	1	33,3		DIVCOM
		Nº de atividades no âmbito do Projeto Missão Ciência e Arte	DIVCOM	-	-	-	-	3	33,3		DIVCOM
Valorizar e motivar não docentes	EA 3.4.	Relatório do mapeamento das competências	Reitora	-	-	-	-	1	50	7,1	Grupo de trabalho - MC
		Plano de Reorganização dos Serviços	Reitora | ADM	-	-	-	-	1	50		ADM
Promoção de uma cultura de integridade, responsabilidade social, participação e de cidadania	EA 3.4.	Implementação do canal de denúncia de assédio moral e sexual	VRUniv	-	-	-	-	1	100	7,1	VRUniv
Melhoria da eficiência da gestão	EA 4.2.	Plano de prevenção de corrupção e infrações conexas (PPRCIC) da ZEA	PRUCP	-	-	-	-	1	100	7,1	PRUCP/ZEA
Preservar e valorizar a floresta mediterrânica e o serviço de ecossistemas	EA 4.2.	Plano de gestão florestal	PRUCP	-	-	-	-	1	100	7,1	PRUCP/ZEA
Qualidade - 25%											
Promover a integridade na investigação	EA 1.1.	Publicação do código de conduta para a atividade de investigação	Reitora	-	-	-	-	1	100	20,0	Comissão de Ética
Melhoria das redes e infraestruturas de comunicação	EA 2.2.	Intervenção técnica na ligação à internet na Mitra	PRTDCA	-	-	-	-	1	100	20,0	SI
Monitorização da qualidade	EA 3.1.	Publicação de relatórios monitorização da qualidade dos ciclos de estudo e do SIGQ	PRQPF	-	-	-	-	2	50,0	20,0	DPGQ
		Revisão dos inquéritos de opinião às partes interessadas	PRQPF	-	-	-	-	4	50,0		DPGQ
Promover a Integridade Académica	EA 3.4.	Código de Ética	Reitora	-	-	-	-	1	50,0	20,0	Comissão de Ética
		Código de Prevenção do assédio sexual	VRUniv	-	-	-	-	1	50,0		VRUniv
Reabilitação, conservação, manutenção e acessibilidade de edifícios, espaços e equipamentos	EA 4.2.	Nº de intervenções	VRUniv | PRCI	-	-	-	-	1	50,0	20,0	STEC + SI
		Nº de espaços de ensino com introdução de novo equipamento de apoio ao ensino	VRUniv | PRCI	-	-	-	-	6	50,0		STEC + SI

Legenda:ADM: Administrador; PRCI: Pró-Reitor para o Campus e Infraestruturas; PRGAA: Pró-Reitoria para a Gestão académica e acreditação; PRQPF: Pró-Reitoria para a Qualidade, Planeamento e Finanças; PRTDCA: Pró-Reitoria para a Transformação Digital e Ciência Aberta; PRUCP: Pró-Reitor para o Apoio às Unidades científico pedagógicas; VR3I: Vice-Reitoria para a Investigação, Inovação e Internacionalização; VREIP: Vice-Reitoria para a Educação e Inovação Pedagógica; VRUniv: Vice-Reitoria para as Políticas para a Vida na Universidade e relações com a Comunidade

DECPT: Divisão de Empregabilidade, Comunidade e Projetos Transversais; DIAE: Divisão de Integração e Acompanhamento de Estudantes; DIM: Divisão de Internacionalização e Mobilidade; DIVCOM: Divisão de Comunicação; DPGQ: Divisão de Planeamento e Garantia da Qualidade; DRH: Divisão de Gestão de Recursos Humanos; HVUE: Hospital Veterinário; SAC: Serviços Académicos; SAS: Serviços de Acão Social; SBID: Serviços de Biblioteca e Informação Documental; SCC: Serviços de Ciência e Cooperação; SI: Serviços de Informática; STEC: Serviços Técnicos; n/a: não aplicável.