

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta:	OE202407/0953
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal Comum
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
Orgão / Serviço:	Universidade de Évora
Vínculo:	CTFP a termo resolutivo incerto
Duração:	
Regime:	Carreiras Gerais
Carreira:	Técnico Superior
Categoria:	Técnico Superior
Grau de Complexidade:	3
Remuneração:	1385,99
Suplemento Mensal:	0.00 EUR

O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, nomeadamente: apoio à gestão de projetos de investigação; implementação de ações de conservação de habitats remanescentes em explorações piloto de Montado; monitorização das parcelas de vegetação mencionadas acima, destinadas ao aumento da biodiversidade no Montado e desenvolvimento de ações de disseminação de resultados dos projetos.

Caracterização do Posto de Trabalho:	Principais tarefas: <ul style="list-style-type: none">- Monitorização da sobrevivência e desenvolvimento das espécies arbustivas colocadas em torno dos afloramentos rochosos para reforço das áreas experimentais de Montado definidas;- Serviços de monitorização de indicadores ambientais nas mesmas áreas experimentais de Montado;- Processamento da informação recolhida no campo e desses mesmos dados;- Participação em ações de disseminação;- Apoio na escrita de relatórios.
---	--

Requisitos de Admissão

	Nomeação definitiva
	Nomeação transitória, por tempo determinável
	Nomeação transitória, por tempo determinado
Relação Jurídica:	CTFP por tempo indeterminado
	CTFP a termo resolutivo certo
	CTFP a termo resolutivo incerto
	Sem Relação Jurídica de Emprego Público
Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:	a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
	b) 18 anos de idade completos;
	c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
	d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
	e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.
Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:	Nos termos do artigo 22º da Lei n.º Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (Orçamento do Estado para 2024).
Habilitação Literária:	Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Biologia, Ciências Naturais, ou afins

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada	Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade de Évora	1	Largo dos Colegiais, n.º 2	Évora	7004516 ÉVORA	Évora	Évora

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos preferenciais:

- Frequência do Mestrado em Biologia da Conservação, da Universidade de Évora;
 - Experiência em inventariação florística;
 - Experiência de trabalho em banco de sementes (gestão e manutenção, realização de testes de germinação de sementes e determinação da sua viabilidade);
 - Experiência de colheita de sementes nativas;
 - Proficiência na utilização dos seguintes softwares: Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint e Publisher; Programas de Análise Estatística: SPSS e R; Sistemas de Informação Geográfica: ArcGIS e QGIS;
 - Experiência em plantação de espécies nativas;
 - Experiência na realização de inventários florísticos;
 - Experiência anterior na temática do trabalho a desempenhar - promoção de habitantes remanescentes;
 - Publicações anteriores no âmbito do trabalho a desempenhar - promoção de habitats remanescentes.
- Competências:
- Comunicação (proficiência oral e escrita na língua portuguesa e inglesa);
 - Relacionamento interpessoal;
 - Orientação para resultados;
 - Conhecimentos especializados e experiência;
 - Análise da informação e sentido crítico;
 - Representação e colaboração institucional.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: Divisão de Recursos Humanos, Largo da Sra. da Natividade, 7002-554 Évora

Contacto: 266760969

Data Publicitação: 2024-07-19

Data Limite: 2024-08-02

Texto Publicado

Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) nº 14919/2024/2

Texto Publicado em Jornal Oficial: Aviso Integral: 1 – Nos termos do disposto nos artigos 30º e 33º da lei nº 35/2014, de 20 de junho (LTFP), conjugado com o artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que por despacho de 04/06/2024

da Reitora Universidade de Évora, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis contados a partir da data de publicação do presente aviso, procedimento concursal na modalidade de relação jurídica de emprego público a termo resolutivo incerto, até à data limite da duração do projeto SUMO, Refª PRR-C05-i03-I-000066- T2.2 da LA6.3 e T3.3 da LA6.5, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho, na categoria de técnico superior, previsto e não ocupado no mapa de pessoal da Universidade de Évora. 2 – Legislação aplicável: o recrutamento rege-se pela lei nº 35/2014, de 20 de junho e portaria 233/2022, de 9 de setembro. Nos termos do artigo 22º da Lei n.º Lei n.º 82/2023, de 29 de dezembro (Orçamento do Estado para 2024) o presente procedimento concursal está dispensado da autorização dos membros do Governo responsáveis pelas áreas das finanças e da Administração Pública. 3 – Para efeitos do disposto no artigo 4º da portaria nº 48/2014, de 26 de fevereiro e do artigo 5º da portaria 233/2022, de 9 de setembro, foi consultada a Direção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), tendo a entidade gestora do sistema de requalificação declarado a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional cujo perfil se adegue às características do posto de trabalho em causa, tendo sido igualmente determinada a inexistência de candidatos em reserva de recrutamento previamente constituídas no próprio serviço e na Entidade de Recrutamento Centralizado (ERC). 4 – Local de trabalho: MED, Instituto Mediterrâneo para a Agricultura, Ambiente e Desenvolvimento, Universidade de Évora, Pólo da Mitra Apartado 94, 7006-554 Évora. 5 – Caracterização do posto de trabalho O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na categoria de técnico superior, tal como descrito no anexo a que se refere o nº 2 do artigo 88º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, nomeadamente: apoio à gestão de projetos de investigação; implementação de ações de conservação de habitats remanescentes em explorações piloto de Montado; monitorização das parcelas de vegetação mencionadas acima, destinadas ao aumento da biodiversidade no Montado e desenvolvimento de ações de disseminação de resultados dos projetos. Principais tarefas: - Monitorização da sobrevivência e desenvolvimento das espécies arbustivas colocadas em torno dos afloramentos rochosos para reforço das áreas experimentais de Montado definidas; - Serviços de monitorização de indicadores ambientais nas mesmas áreas experimentais de Montado; - Processamento da informação recolhida no campo e desses mesmos dados; - Participação em ações de disseminação; - Apoio na escrita de relatórios. 5.1 – Nível habilitacional exigido: Para o presente procedimento é solicitada licenciatura em Biologia, Ciências Naturais, ou afins, sem possibilidade de substituição ao nível habilitacional por formação ou experiência profissional. 5.2 – Requisitos preferenciais: - Frequência do Mestrado em Biologia da Conservação, da Universidade de Évora; - Experiência em inventariação florística; - Experiência de trabalho em banco de sementes (gestão e manutenção, realização de testes de germinação de sementes e determinação da sua viabilidade); - Experiência de colheita de sementes nativas; - Proficiência na utilização dos seguintes softwares: Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint e Publisher; Programas de Análise Estatística: SPSS e R; Sistemas de Informação Geográfica: ArcGIS e QGIS; - Experiência em plantação de espécies nativas; - Experiência na realização de inventários florísticos; - Experiência anterior na temática do trabalho a desempenhar - promoção de habitantes remanescentes; - Publicações anteriores no âmbito do trabalho a desempenhar - promoção de habitantes remanescentes. Competências: - Comunicação (proficiência oral e escrita na língua portuguesa e inglesa); - Relacionamento interpessoal; - Orientação para resultados; - Conhecimentos especializados e experiência; - Análise da informação e sentido crítico; - Representação e colaboração institucional. 6 – Nos termos da alínea k) do nº 3 do artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do órgão ou serviço idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o presente procedimento. 7 – Posicionamento remuneratório: não havendo lugar a negociação, o trabalhador recrutado terá direito à remuneração base 1 385.99€, correspondente à 1.ª posição remuneratória e ao nível remuneratório 16 da tabela remuneratória única da carreira de técnico superior. 8 – Requisitos de admissão previstos no artigo 17º da LTFP: Podem ser opositores ao procedimento concursal os candidatos que até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas reúnam, cumulativamente, os seguintes requisitos: a) Ter nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; b) Ter 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções pública ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento

das leis de vacinação obrigatória. 9 – Forma da candidatura: 9.1 - As candidaturas são obrigatoriamente apresentadas mediante preenchimento do formulário próprio, aprovado pelo Despacho nº 11321/2009 (2ª série), de 8 de maio, disponibilizada no site eletrónico da Universidade de Évora em: [https://www.sadm.uevora.pt/documentos/concursos/\(id\)/428/\(basenode\)/419](https://www.sadm.uevora.pt/documentos/concursos/(id)/428/(basenode)/419) podendo ser enviadas por correio eletrónico para o endereço drhsc@uevora.pt, por correio registado até ao termo do prazo, para Divisão de Recursos Humanos, Largo da Sra. da Natividade, 7002-554 Évora ou entregues pessoalmente, durante o horário normal de expediente (9h-12h30m e 14h-17h30m) na morada acima indicada. 10 – Cada candidato deverá anexar ao requerimento fotocópias dos seguintes documentos: a) Curriculum vitae; b) Documentos comprovativos das habilitações académicas; c) Certificados das ações de formação frequentadas, e relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, caso existam; d) Outros elementos facultativos, que considere pertinentes, para apreciação do mérito dos candidatos. 11 – Métodos de seleção: 11.1 - Nos termos do nº 6 do artigo 36º da LTFP, conjugado com o nº 5 do artigo 17º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, será adotado um método de seleção obrigatório, a avaliação curricular e um método facultativo, a entrevista de avaliação de competências. a) A avaliação curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente, a habilitação académica ou profissional (HA), percurso profissional, relevância da experiência adquirida e tipo de funções exercidas nas áreas de atividade inerentes ao posto de trabalho em referência (EP), formação profissional (FP) e avaliação de desempenho correspondente ao último período, não superior a 3 anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas à do posto de trabalho a ocupar (AD). A AC será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples e ponderada das classificações e elementos a avaliar. b) A entrevista de avaliação de competências (EAC) que visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. 11.2 – Nos termos do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o método de seleção tem carácter eliminatório pelo que serão excluídos os candidatos que não compareçam ou que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores em cada um dos métodos de seleção. 12 – Sistema de classificação final: A valoração final dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas nos métodos de seleção AC e EAC e resulta da seguinte fórmula: $CF = 70\% AC + 30\% EAC$. 12.1 - Os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, são publicitados na página eletrónica dos Serviços Administrativos em <https://www.sadm.uevora.pt>. 13 - Os candidatos admitidos serão convocados para a realização do método de seleção, por notificação, nos termos previstos no nº 3 do artigo 16º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro. 14 – Os candidatos excluídos serão, de acordo com o nº 4 do artigo 16º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, são notificados para a realização da audiência de interessados nos termos do código do procedimento administrativo. 15 – A publicitação dos resultados obtidos no método de seleção é efetuada através de lista, disponibilizada na sua página eletrónica dos Serviços Administrativos. A lista unitária de ordenação final, após homologação, será publicada na 2ª série do Diário da República e disponibilizada na sua página eletrónica. Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 24º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro. 16 – Composição do júri que será simultaneamente júri de avaliação do período experimental: Presidente: Anabela Dias Ferreira Belo, Prof.^a associada da Escola de Ciências e Tecnologia. Vogais efetivos: Carla Sofia Borges Pinto da Cruz, Prof.^a Associada da Escola de Ciências e Tecnologia, que substituirá a presidente nas suas faltas e impedimentos; Paula Rute Pereira Matono Alves, Técnica Superior da Escola de Ciências e Tecnologia. Vogais suplentes: Maria Isabel Soares de Albergaria Ferraz de Oliveira Mendonça Rato, Prof.^a Auxiliar da escola de Ciências e tecnologia; Rui Miguel Carracha Charneca, Prof. Associado da Escola de Ciências e Tecnologia. 17 – Nos termos do disposto no artigo 11º da portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, o presente aviso é publicitado na página eletrónica da Universidade de Évora, e a partir da sua publicação no Diário da República e na Bolsa de emprego público. 18 - Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição "A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação". 19 – Quotas de emprego: de acordo com o decreto-lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação. Os candidatos devem declarar no

ponto 8.1 do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, nos termos do diploma supramencionado. 19/07/2024, Ana Cristina Centeno, Administradora da Universidade de Évora.

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Termina da Oferta

Admitidos

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		

Recrutados

	Masculinos:	Femininos:
Total:		
Total Portadores Deficiência:		
Total SME:		
Total Com Auxílio da BEP:		