

REITORIA NEWS

NÚMERO 1

COORDENAÇÃO: VRCPIID | PRODUÇÃO: DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO



Reitora da Universidade de Évora
Hermínia Vasconcelos Vilar

Sucesso Escolar e Redução do Abandono



O compromisso com a promoção do sucesso escolar dos estudantes foi desde cedo assumido por esta Reitoria, primeiro com o projeto IPI.Sucesso e, mais recentemente, com o IPI. Sucesso+, candidatado ao PRR, Impulso Mais Digital, Programa de promoção de sucesso e redução de abandono escolar no ensino Superior (Aviso n.º 05/C06-i07/2023), tendo recebido um orçamento de cerca de 650 mil euros. [Saber mais aqui.](#)

Obra de Impermeabilização e Reabilitação Pavilhão Gimnodesportivo

A intervenção consistiu na execução/substituição do sistema de impermeabilização das coberturas planas existentes, por cima da área dos balneários e arrecadação do pavilhão, assim como a reabilitação das divisões mencionadas que ficaram danificadas com a entrada de água no edifício. A intervenção implicou um investimento de 207.318,12€



Editorial

Iniciamos hoje uma newsletter através da qual pretendemos fazer chegar à comunidade académica um balanço de algumas das iniciativas realizadas ou em curso pela Reitoria. Procuramos assim que a Academia tenha uma perceção mais clara dos problemas bem como das diligências levadas a efeito em prol da Universidade. Sendo este o primeiro texto gostava de realçar alguns dos fatores que marcaram os dois últimos anos, que influenciaram as medidas tomadas e que motivaram determinadas opções. Neste momento limitar-me-ei a destacar duas áreas de ação privilegiada da Reitoria nos últimos dois anos: a) Recursos humanos; b) Campus Universitário. [Saber mais aqui.](#)

Acreditação Institucional por 6 anos

O Conselho de Administração da Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES) decidiu acreditar a Universidade de Évora para os próximos 6 anos com a nota máxima, sem condições. A decisão do Conselho de Administração da A3ES foi a 7 de junho de 2024. [Saber mais aqui.](#)

Recuperação e Modernização da Herdade da Mitra

Estão, neste momento, aprovados e em fase de execução quatro projetos, que se conjugam para a recuperação e modernização da Herdade da Mitra: a) PRR – Impulso Mais Digital para as Ciências Agrárias; b) PRR – Desenvolvimento de Casos de Uso do 5G; c) PRR – Reforço das Competências Digitais; d) POCTEP – TID4AGRO. No valor global de aproximadamente 1.500.000 Euros, estes projetos preveem, por exemplo, ao nível das infraestruturas, a criação de um novo Laboratório de Fisiologia Animal, um novo Laboratório de Tecnologia do Azeite, uma nova Sala Multimédia, com equipamentos de realidade aumentada e realidade virtual, a remodelação da sala de aulas de Mecanização Agrícola e do Lagar Experimental, o reforço da Rede Wi-Fi em alguns dos edifícios e a instalação de uma rede de comunicações LoRaWAN. [Saber mais aqui.](#)

DESTAQUES

01 *Alentejo 2030 e UÉVORA formalizam compromisso público de apoio no valor de 1 milhão de euros*

[Saber mais aqui.](#)

02 *Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção*

[Saber mais aqui.](#)

03 *PIPE-UÉ*

A UÉVORA é a primeira instituição de ensino superior em Portugal a ter um Plano Integral para a Participação Estudantil. O plano foi apresentado em setembro de 2023 na sessão de abertura do ano letivo 23/24.

[Saber mais aqui.](#)

04 *Vagar(Mente)*

Programa Saúde Mental da Universidade de Évora. [Saber mais aqui.](#)

05 *Programa de Voluntariado*

[Saber mais aqui.](#)

06 *UÉ formaliza colaboração com universidade chinesa*

[Saber mais aqui.](#)

07 *Acreditação do SIGQ por 6 anos*

[Saber mais aqui.](#)

08 *TACUÉ*

[Saber mais aqui.](#)



Projeto Estudar Portugal

A UÉVORA iniciou a campanha de promoção e divulgação da oferta formativa para 2025/2026 em países da América Latina. Através da parceria com a "Estudar Portugal", que tem como principal objetivo a captação de estudantes internacionais da América Latina, a oferta formativa da instituição é promovida em diversos eventos, tais como: feiras das universidades portuguesas, visitas a escolas e outras iniciativas como o "Encuentra Portugal". Refira-se que, através desta parceria, a UÉVORA recebeu este ano 30 estudantes.



Foi assinado um protocolo de colaboração entre a AAUE, SAS-UE e a UÉvora para a gestão e dinamização do desporto universitário. [Saber mais aqui.](#)

Candidaturas de Projetos

A UÉvora concorreu, no final de outubro, ao aviso do Programa Regional Alentejo 2030 para a contratação de recursos humanos altamente qualificados, através do projeto "RH INOVA - Recursos Humanos para a Inovação e Sustentabilidade na Universidade de Évora". No âmbito desta candidatura, pretende-se contratar 14 recursos humanos, com o objetivo de serem agentes catalisadores de mudança, contribuindo de forma relevante para a investigação, inovação, transferência de conhecimento e consolidação de interações dentro do Sistema Regional de Inovação do Alentejo. [Saber mais aqui.](#)

UÉVORA no Times Higher Education Impact Ranking

A Universidade de Évora está pela primeira vez no THE - Times Higher Education Impact ranking. Este ranking analisa o desempenho das universidades em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, através de quatro grandes áreas: investigação, gestão, divulgação e ensino - resultados divulgados a 12 de junho de 2024.

Projeto +AGRODIGITECH@SUL

NO âmbito do projeto "+AGRODIGITECH@SUL" do PRR para a reforma e modernização das Ciências Agrárias está previsto a instalação de equipamentos de monitorização e de vigilância.



Mentoria@UÉ

No âmbito do projeto IPI.Sucesso+ foi criado o programa Mentoria@UÉ. A mentoria tem como objetivo principal facilitar a integração académica dos novos estudantes na vida universitária, na cidade e sua cultura e, também, apoiar as aprendizagens, aumentando os níveis de satisfação e sucesso académico favorecendo, assim, o combate ao abandono escolar. [Saber mais aqui.](#)

UÉ Cultura

A agenda cultural da Universidade de Évora, UÉ CULTURA, visa congregar e divulgar, de forma atempada e sistematizada, informação relacionada com eventos abertos ao público e de interesse para a comunidade em geral. [Saber mais aqui.](#)

Investimento Informático em salas de aula

NO âmbito do projeto PROMETHEUS (Promoting Education and Transdisciplinarity | Health, Engineering and Unified Sciences) - Impulso Jovem foram adquiridos novos equipamentos para duas das suas salas de aula no Colégio Luís António Verney. [Saber mais aqui.](#)



Relações Internacionais e Reintegração em Redes

A Universidade de Évora tem vindo a investir na internacionalização em diferentes áreas. Assim, regressámos em 2023 à AULP e à rede Tordesilhas onde instituições de ensino superior de diferentes países estão representadas. Aumentámos a nossa presença em feiras internacionais visando o alargamento da capacidade de captação de estudantes internacionais. Têm vindo a ser estabelecidos protocolos com novas instituições, nomeadamente da China, da América Latina e de países de expressão portuguesa. A consolidação destas relações, nomeadamente no campo da formação, implicará a definição de uma oferta em inglês, algo que se pretende incentivar e concretizar no futuro próximo.

Reforço da Infraestrutura Tecnológica

UM dos primeiros desafios com que a reitoria se deparou quando tomou posse foi a ausência de possibilidade de realizar backups da informação. Esta situação levou a uma necessidade urgente de investir na compra de servidores para garantir o armazenamento e segurança da informação. A aquisição dos novos servidores não reflete apenas um investimento na segurança, mas também na eficiência e inovação que vai beneficiar toda a comunidade académica. Sintetizando, a compra do equipamento vai garantir duas funções:

- Backups de Segurança: O novo sistema irá garantir uma maior segurança e disponibilidade dos dados, respaldando a infraestrutura dos Serviços de Informática (SI).
- Alojamento de Projetos: A solução é ideal para investigadores e projetos que pedem armazenamento de grandes volumes de dados. A infraestrutura de servidores da UÉVORA foi, também, renovada para aumentar a capacidade de processamento e fiabilidade. Essa atualização possibilitou a migração de serviços importantes, como GESDOC, SIAG e SIUE, resultando num desempenho mais eficiente e confiável no dia a dia da Universidade.

Universidades e Cultura

A UÉvora acolheu o V Encontro Nacional Universidade e Cultura: uma visão transformadora da cultura nas universidades. [Saber mais aqui.](#)

Acreditação de novos cursos

A UÉvora conseguiu, recentemente, a acreditação pela A3ES do 3º ciclo de estudos em Turismo. [Saber mais aqui.](#)

Divulgação da oferta formativa nas Escolas Secundárias

Através da parceria com a Inspiring Future a UÉVORA iniciou, no mês de outubro, a campanha de divulgação e promoção da oferta formativa em diversas escolas secundárias. A iniciativa tem como principal objetivo oferecer informações detalhadas sobre os cursos disponíveis, as oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, bem como os diferenciais da instituição no panorama do ensino superior em Portugal.



Mensagem da Reitora da Universidade de Évora Hermínia Vasconcelos Vilar

Iniciamos hoje uma newsletter através da qual pretendemos fazer chegar à comunidade académica um balanço de algumas das iniciativas realizadas ou em curso pela Reitoria.

Procuramos, assim, que a Academia tenha uma perceção mais clara dos problemas bem como das diligências levadas a efeito em prol da Universidade. Sendo este o primeiro texto gostava de realçar alguns dos fatores que marcaram os dois últimos anos, que influenciaram as medidas tomadas e que motivaram determinadas opções. Neste momento limitar-me-ei a destacar duas áreas de ação privilegiada da Reitoria nos últimos dois anos: a) Recursos humanos; b) Campus Universitário.

No que respeita aos Recursos Humanos quero destacar algumas medidas tomadas:

- Continuámos com uma política de abertura de concursos internos de promoção de forma a atingir os níveis mínimos previstos pelo ECDU. A abertura desses concursos permitiu que a Universidade ultrapassasse os 40% de professores catedráticos e associados, percentagem bem acima da realidade dominante há alguns anos. Não obstante estamos cientes da necessidade de continuar, de forma gradual, a assegurar a outros colegas a possibilidade de concorrer em concursos internacionais de promoção. Algo que procuraremos concretizar no futuro.

- Acompanhando o elevado número de aposentações temos vindo a assegurar a abertura de concursos para professores auxiliares. No ano de 2024 abrimos 22 concursos. Também a este nível estamos cientes de que, desejavelmente, a entrada de professores auxiliares deveria ser feita antes da aposentação dos professores que se encontram na Universidade.

Contudo, as limitações financeiras impedem-nos de fazer essas contratações prévias. Há que ter presente que o orçamento de Estado assegura apenas uma parte da massa salarial e nem sempre os aumentos obrigatórios são cobertos pelos aumentos anuais do orçamento de Estado.

- No que respeita à avaliação de desempenho dos docentes a Universidade de Évora fez, em 2023, pela primeira vez, um verdadeiro esforço de contemplar quem tinha 6 anos de avaliação de Excelente, aplicando o Regulamento em vigor e aprovado anteriormente. Adicionalmente, aplicou o Decreto Lei 408/89, algo que nunca tinha sido feito na Universidade.

- No que se refere aos funcionários não docentes temos procurado assegurar uma opção gestionária de forma a premiar o mérito, ao mesmo tempo que temos mantido um ritmo gradual de concursos, visando fazer face às saídas por aposentação ou mobilidade bem como à sobrecarga de trabalho. Também a este nível estamos cientes de que o limite de financiamento tem limitado a capacidade de contratação.

- O grupo de investigadores é hoje crucial. Em conjunto com as unidades de investigação temos procurado assegurar alguma estabilidade de contratos e neste momento temos como objetivo a implementação de uma política de contratação que dê aos nossos melhores investigadores a oportunidade de concorrerem para lugares mais estáveis.

No que respeita ao Campus da Universidade:

Tal como todos sabemos a Universidade de Évora fez, há já bastantes anos, a opção de fazer da cidade o seu campus. Opção que permitiu entrelaçar cidade e universidade, mas que se saldou pela posse, por parte da Universidade, de um conjunto de edifícios antigos, de elevado valor, mas construídos com objetivos bem diferentes daqueles para os quais estão a ser usados, com necessidades recorrentes e permanentes de intervenção e de manutenção. A este constrangimento juntaram-se os efeitos de um contínuo subfinanciamento da Universidade e a ausência, na última década, de intervenções atempadas que permitissem impedir o alargamento de problemas estruturais de alguns edifícios. As consequências deste desinvestimento, cruzado com o aumento do número de estudantes, criou uma situação de muito difícil gestão, já que são muitos e variados os edifícios que exigem, hoje, intervenções avultadas, para as quais temos de procurar financiamento adicional.

Não obstante temos tentado levar a efeito algumas medidas, entre as quais realço:

- a substituição dos projetores existentes nas salas de aula, algo que não acontecia há cerca de 10 anos;
- a substituição do mobiliário de algumas salas que se apresentava francamente degradado;
- a intervenção em diferentes espaços de forma a multiplicar as salas de estudo;
- a intervenção de fundo no pavilhão gimnodesportivo, o qual precisava de obras urgentes;
- o equipamento de novas salas informáticas.

Estamos cientes de que tudo isto é apenas um pequeno contributo na amplitude de intervenções que são necessárias, mas esperamos, no ano de 2025, intervir no Colégio Pedro da Fonseca, na Escola de Enfermagem e no Hospital Veterinário, bem como iniciar o processo de substituição do Posto de Transformação do CES e avançar com o projeto da Escola de Saúde.

Ao nível das residências para estudantes a candidatura apresentada antes da tomada de posse desta reitoria, não incluía a construção de nenhuma nova residência, limitação que marcou todo o processo.

Os dois edifícios que permitiram aumentar, um pouco, o número de camas, revelaram-se inviáveis.

Assim, iremos proceder à requalificação de cinco das residências para estudantes, ao mesmo tempo que estudamos a possibilidade de construção de uma nova residência, mesmo fora do âmbito do PNAES.

É nosso compromisso aumentar o número de camas disponíveis para os nossos estudantes.

Recursos humanos e Campus Universitário são apenas duas das áreas que nos têm preocupado durante estes anos e que continuarão a marcar os próximos.

Teremos oportunidade de refletir sobre outros em futuras newsletters.

REITORIA NEWS

NÚMERO 1

COORDENAÇÃO: VRCPIID | PRODUÇÃO: DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO

VOLTAR

Promoção do Sucesso Escolar e Redução do Abandono

O programa está a ser desenvolvido por uma equipa multidisciplinar, coordenada pela Vice-Reitora para a Educação e Inovação pedagógica. O IPI.Sucesso+ foi proposto no seguimento de uma reflexão alargada de vários intervenientes da academia, que inclui estudantes, docentes, não docentes, órgãos de gestão e especialistas da área científica. Tem a duração de dois anos letivos e será monitorizado no final do primeiro ano, com o objetivo de implementar melhorias no segundo ano, o de 2025/26.

O IPI.Sucesso+ contempla atividades diversas dirigidas aos inscritos no 1.º ano, pela 1.ª vez, que assentam em dois eixos: a inovação pedagógica e a integração dos estudantes, ambas perspetivadas como estratégias que contribuem para que os estudantes usufruam de melhores condições para serem bem-sucedidos na sua vida académica.

No âmbito da inovação pedagógica, o investimento foca-se na formação e no trabalho colaborativo entre docentes, com medidas que valorizam o seu reconhecimento na avaliação de desempenho. Estas atividades têm potencial para favorecer a inovação das práticas pedagógicas, procurando uma melhor adaptação às novas realidades do mundo digital e à diversidade dos estudantes que ingressam atualmente no Ensino Superior.

Tendo como foco a integração do estudante, as áreas de intervenção incidem sobretudo na dinamização de atividades de integração e bem-estar dos estudantes, e promoção do seu sucesso escolar. Além das atividades já desenvolvidas no acolhimento dos recém-chegados, em 2024/25, destacam-se outras que estão em desenvolvimento: Programa de Mentoria@UE; Salas de Estudo em diversos edifícios da UÉ, dinamizadas com apoio ao estudo; Aplicação mobile inUÉ, com conteúdos relevantes para estudantes de 1º ano; Bolsas de progresso para todos os estudantes que progredirem para o 2º ano com aprovação em todas as uc de 1.º ano.

VOLTAR

Investimento Informático em salas de aula

NO âmbito do projeto PROMETHEUS (Promoting Education and Transdisciplinarity | Health, Engineering and Unified Sciences) - Impulso Jovem foram adquiridos novos equipamentos para duas das suas salas de aula no Colégio Luís António Verney. A sala 135 foi equipada com mobiliário especializado (mesas específicas e cadeiras), computadores e um ponto de acesso para garantir uma conectividade robusta. Este espaço tornou-se operacional em fevereiro de 2024, oferecendo condições para uma experiência educativa mais moderna e alinhada com as necessidades dos estudantes e docentes. A sala 140 recebeu também um conjunto de computadores atualizados, entrando em funcionamento em setembro de 2024.



Sala de aula Colégio
Luís António Verney

REITORIA NEWS

NÚMERO 1

COORDENAÇÃO: VRCPIID | PRODUÇÃO: DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO

VOLTAR

Recuperação e Modernização da Herdade da Mitra

Ao nível dos campos experimentais, está previsto a instalação de um Novo Olival Modelo e de uma zona com Prado Permanente, ambos com instalação de rega e monitorização por sensores, para uma maior eficiência na gestão dos fatores de produção.

A disponibilização de redes de comunicações de alta velocidade e baixa latência, como é o caso do 5G, possibilitará, a transmissão de aulas práticas em streaming, a utilização câmaras de vigilância para o aumento da segurança de pessoas e bens e de câmaras automáticas para deteção de pragas, estando a instalação deste tipo de câmaras prevista para a vinha existente e para o novo olival.

Estes projetos possibilitarão ainda a aquisição de novos equipamentos, estando prevista a aquisição de um Trator de última geração equipado com autoguiamento por ligação RTK a satélite, um equipamento de Tomografia Axial Computorizada e equipamentos para o novo Laboratório de Tecnologia do Azeite, de onde se destaca um ABENCOR e um RANCIMAT. Para além dos projetos atrás referidos, a Universidade continuará a investir com verbas próprias, na melhoria das condições de ensino e investigação da Herdade da Mitra e, neste caso, destaca-se o investimento de aproximadamente 55.000 Euros, que foi feito na recuperação das cercas em todas as zonas confinantes com estradas principais, trabalho que neste momento se encontra em fase de conclusão.



VOLTAR

Acreditação do SIGQ por 6 anos

A Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior (A3ES) acreditou o Sistema Interno de Garantia de Qualidade da Universidade de Évora (SIGQ-UÉ), por 6 anos, sem condições. O SIGQ estava acreditado com condições a cumprir em dois anos, desde 2020.

Quando a reitoria tomou posse, em maio de 2022, estava a terminar o prazo para enviar à A3ES o follow up a demonstrar o cumprimento das condições. A instituição tinha apenas até final de julho para enviar o referido relatório. Foi uma luta contra o tempo conseguir que tudo estivesse em ordem e conseguir apresentar as evidências que demonstravam que a instituição cumpria as condições exigidas. O relatório de follow up, coordenado pela atual equipa reitoral, foi submetido no final de julho de 2022, e permitiu demonstrar o cumprimento, entretanto realizado, de todas as condições exigidas pela Agência, sendo, assim, possível ultrapassar a certificação provisória e garantir a certificação do SIGQ por 6 anos.

VOLTAR

Candidaturas de Projetos

No final do mês de outubro foram, também, submetidas 9 candidaturas ao aviso do Programa Regional Alentejo 2030 para infraestruturas e equipamentos tecnológicos, num valor total de cerca de 8 milhões de euros. No final de novembro, foram submetidas 10 candidaturas ao aviso de Ações Coletivas - Transferência de Conhecimento Científico e Tecnológico num valor global de 3.1 milhões de euros. Estas candidaturas refletem a vitalidade das equipas de investigação da Universidade de Évora, tendo sido algumas delas provenientes de diferentes unidades de investigação.

REITORIA **UÉVORA** NEWS

NÚMERO 1

COORDENAÇÃO: VRCPIID | PRODUÇÃO: DIVISÃO DE COMUNICAÇÃO

VOLTAR

Desporto Universitário

Foi assinado um protocolo de colaboração entre a AAUE, SAS-UE e a UÉvora para a gestão e dinamização do desporto universitário. A Comissão de Gestão do Desporto Universitário elaborou um Plano Estratégico 2024-2030 e um Plano de Atividades e Orçamento para 2025, o qual foi aprovado pelo Conselho de Gestão da UÉVORA. O Plano Estratégico tem como visão: “Universidade de Évora mais ativa” e como Missão: “Implementar um modelo desportivo, que através do progresso, generalize a prática desportiva, elevando os níveis de excelência, promovendo a saúde e o bem-estar académico”. A coordenação geral é da responsabilidade da Comissão de Gestão do Desporto Universitário com a seguinte composição (Despacho 123/2023): Prof. Doutor João Manuel Valente Nabais, Vice-Reitor, que preside; Prof. Doutor José Francisco Filipe Marmeleira, Diretor do Departamento de Desporto e Saúde; Dr. Sérgio Miguel Silva Pereira, representante dos SASUÉ; Dr. Pedro Galvão, representante da AAUÉ.

VOLTAR

TACUÉ

O TACUÉ, Teatro Académico e Comunitário da UÉVORA, em parceria com a Fundação INATEL, surge como uma plataforma de expressão artística e desenvolvimento pessoal para os seus participantes, potenciando competências essenciais como a comunicação, a criatividade, a oratória e o trabalho em equipa, e contribuindo diretamente para o enriquecimento social, intelectual e artístico dos seus membros. O teatro, na sua génese, é uma disciplina artística que promove o diálogo, a reflexão, bem como valores de empatia e pluralismo. Encarando o processo criativo, em teatro, como um processo colaborativo, os participantes terão a oportunidade de cooperar em torno de um objetivo comum - o desenvolvimento de objetos artísticos - partilhando experiências, histórias e vivências. Estas partilhas ajudam a moldar a identidade coletiva e a fortalecer o vínculo com a UÉVORA e a comunidade, tanto académica quanto mais alargada. Para além de ser um espaço de criação e exploração artística, o TACUÉ pretende desempenhar um papel importante na construção de um sentimento de pertença à comunidade académica e envolvente, alimentado pela relação interinstitucional que se tem estabelecido entre a UÉVORA e a Fundação INATEL, estimulando o pensamento crítico e a capacidade de análise, enquanto fortalece competências essenciais para a vida académica e profissional.

VOLTAR

Mentoria@UÉ

No programa Mentoria@UÉ, Despacho Reitoral n.º 108/2024, estão inscritos para usufruir deste programa mais de 70 mentorandos, alunos do primeiro ano de cursos muito diversos. Os mentores são mais de 30 alunos do 2.º ano, previamente selecionados de um total de mais de 50 inscritos, que estão a frequentar uma microcredencial específica especialmente concebida para os formar para o desempenho da função de mentor, da qual recebem certificado. Os mentores terão também reconhecimento da participação no programa Mentoria@UE no suplemento ao diploma e receberão uma bolsa monetária no final do programa. Compete-lhes, durante o ano letivo de 2024/25, desenvolver, de forma continuada e regular, atividades de natureza diversa com o grupo de mentores pelo qual ficam responsáveis, quer de âmbito social, quer de âmbito académico. Este programa tem a coordenação da Pró-Reitora para a Promoção do Sucesso dos Estudantes, em articulação com a DIAE.